



Città di Marsala

Medaglia d'oro al valore civile

ISTITUZIONE COMUNALE
"Marsala Schola"

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA N. 4

DEL 28-02-2020

Oggetto: Approvazione Procedura per le segnalazioni di illeciti e irregolarità (Whistleblowing Policy) e del relativo modulo per le segnalazioni

Il sottoscritto Istruttore amministrativo Sabina Panicola, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno

VISTI

- La Legge 6 novembre 2012 n.190 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella P.A.) che all'art. 1 comma 51, ha inserito l'art. 54/bis nel D.Lgs 165/2001, recante disposizioni a tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d.whistleblower);
- l'art. 8 (Prevenzione della corruzione) del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- La Legge 30 novembre 2017, n. 179 "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato;

CONSIDERATO che il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), approvato con Delibera n. 72/2013 dell'Autorità Nazionale Anti Corruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, in data 11 settembre 2013, al punto 3.1.11, prevede che le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d.lgs. n. 165 del 2001 sono tenute ad adottare i necessari accorgimenti tecnici affinché trovi attuazione la tutela del dipendente che effettua le segnalazioni di cui all'art. 54 bis del D.lgs. n. 165 del 2001 e che l'adozione delle iniziative necessarie deve essere prevista come intervento da realizzare con tempestività nell'ambito del Piano Triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.);

VISTA la determinazione n.6 del 28 aprile dell'Autorità Anticorruzione (ANAC) "Lenee guida in materia di tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti (c.d. whistleblower);

VISTO il Piano triennale di prevenzione della corruzione dell'Istituzione Comunale "Marsala Schola" approvato con deliberazione del CDA n.3 del 30.01.2020.

RITENUTO che la tutela dei denunciatori debba essere supportata anche da un'efficace attività di sensibilizzazione, comunicazione e formazione sui diritti e sugli obblighi relativi alla divulgazione delle azioni illecite;

RITENUTO necessario adottare una disciplina puntuale in ordine alla regolamentazione dell'istituto volto a favorire l'emersione delle situazioni di illecito e le irregolarità fine di fornire al segnalante chiare indicazioni operative circa oggetto, contenuti, destinatari e modalità di trasmissione delle segnalazioni ed informarlo circa le forme di tutela e riservatezza che gli vengono riconosciute e garantite;

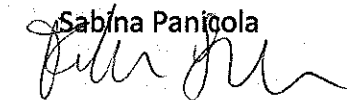
RITENUTO pertanto necessario la predisposizione di un regolamento recante la procedura per la ricezione e il trattamento delle segnalazioni di illeciti e irregolarità (Whistleblowing Policy) ed il relativo modulo (All. A) per le segnalazioni riservato ai dipendenti dell'Istituzione "Marsala Schola", allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale

PROPONE

1. Di approvare il regolamento recante la procedura per la ricezione e il trattamento delle segnalazioni di illeciti e irregolarità (Whistleblowing Policy) ed il relativo modulo (All. A) per le segnalazioni riservato ai dipendenti dell'Istituzione "Marsala Schola", allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. Di assicurare la massima diffusione del documento a tutti i dipendenti dell'Istituzione Comunale Marsala Schola.
3. Di pubblicare il documento in oggetto sul sito web dell'Istituzione Marsala Schola nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Altri contenuti-Corruzione".

Il responsabile del procedimento

Sabina Panigola



Il DIRETTORE Maria Celona, nominata con Delibera del CDA n. 26 del 19.12.2017

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno

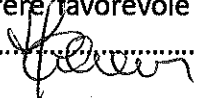
ESAMINATA e CONDIVISA la superiore proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

CONSIDERATO i che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto

Propone di approvare la superiore proposta

Visto lo Statuto dell'Istituzione "Marsala Schola";

Il DIRETTORE Maria Celona ESPRIME il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 14 dello Statuto



IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ESAMINATA la proposta di deliberazione di cui in oggetto;

CONSIDERATO che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

CONSIDERATA l'opportunità e la necessità dell'adozione dell'atto;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.14 dello Statuto dell'Istituzione reso dal Direttore Responsabile del provvedimento;

Ad unanimità di voti

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa citate:

1. Di approvare il regolamento recante la procedura per la ricezione e il trattamento delle segnalazioni di illeciti e irregolarità (Whistleblowing Policy) ed il relativo modulo (All. A) per le segnalazioni riservato ai dipendenti dell'Istituzione "Marsala Schola", allegati alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. Di assicurare la massima diffusione del documento a tutti i dipendenti dell'Istituzione Comunale Marsala Schola.
3. Di pubblicare il documento in oggetto sul sito web dell'Istituzione Marsala Schola nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione "Altri contenuti-Corruzione".

Il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:

Il Presidente Dott. Francesco Patti

Voto Favorevole

Voto Contrario

Il Componente Dott. Dott. Giuseppe Fazio

Voto Favorevole

Voto Contrario

Il Componente Dott. Liberale Aldo Scialabba

Voto Favorevole

Voto Contrario