



Città di Marsala

Medaglia d'oro al Valore Civile

ISTITUZIONE COMUNALE "Marsala Schola"

– Parere sulla Deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 32 del 18.10.2022 con oggetto:

Rapporto di lavoro dei dipendenti con qualifica "Assistenti igienico personale". Variazione da part-time verticale 24 su 36 ore settimanali e di 8 su 12 mesi all'anno a part-time orizzontale di 24 ore settimanali per 12 mesi. Recepimento atto indirizzo G.M. Marsala, Modifica sezione 3.3 del PIAO approvato con delibera n.11 del 26.04.2022.

Allegato 01 al verbale n. 13 del 07 novembre 2022

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Premesso che

l'Ente ha provveduto a trasmettere in data 19.10.2022, la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.32 del 18.10.2022 con oggetto: Rapporto di lavoro dei dipendenti con qualifica "Assistenti igienico personale". Variazione da part-time verticale 24 su 36 ore settimanali e di 8 su 12 mesi all'anno a part-time orizzontale di 24 ore settimanali per 12 mesi. Recepimento atto indirizzo G.M. Marsala, Modifica sezione 3.3 del PIAO approvato con delibera n.11 del 26.04.2022.

Viste

- la deliberazione di G.M. del Comune di Marsala n. 223 del 24.08.2022, esecutiva con la quale "... Si assegna all'Istituzione Marsala Schola, nell'adozione delle linee programmatiche per l'anno scolastico 2022/2023, il seguente indirizzo per il servizio di assistenza igienico personale: avviare il procedimento amministrativo afferente il prolungamento dei contratti degli assistenti igienico sanitari da otto a 12 mesi su base di 24 ore settimanali ... per consentire una migliore organizzazione del servizio durante le attività curricolari oltre che assegnare lo stesso personale ai compiti di 'istituto dell'Istituzione comunale prevedendo, altresì, la possibilità di utilizzare le risorse umane anche per la progettualità durante i mesi estivi a sostegno dell'integrazione dei soggetti diversamente disabili;



Città di Marsala

Medaglia d'oro al Valore Civile

ISTITUZIONE COMUNALE **“Marsala Schola”**

e che la modifica contrattuale dovrà *“essere effettuata senza maggiori oneri per il Bilancio del Comune di Marsala, avviando, laddove possibile, una modifica della programmazione del personale dell’Istituzione”*;

- la nota del Direttore dell’Istituzione n. 4972 del 25.08.2022 diretta al cda dove si esprime avviso contrario all’ atto indirizzo della G.M. del Comune di Marsala;

Richiamato

- il parere di questo Collegio dei Revisori espresso in data 13 settembre 2022, in ordine alla delibera n. 28 del cda dell’Istituzione Marsala Schola nel quale si chiedeva *“ la dimostrazione del rispetto dei vincoli in materia di spesa del personale di cui all’art.1 comma 557 della legge 27 12.2006 n. 296 e le indicazioni in merito alla copertura della maggiore spesa per il personale, al fine di garantire il mantenimento degli equilibri di bilancio.*

Vista la nota n. 5739 del cda nella quale si precisa, ai sensi delle previsioni del D.L. n. 66/2014 convertito nella L. n.89/2014 e del parere della Corte dei Conti, Sezione regionale di Controllo n. 50 del 12 aprile 2021, che *“l’Istituzione Marsala Schola non appare tenuta al rispetto dei vincoli in materia di spesa del personale di cui all’art.1 comma 557 della legge 27 12.2006 n. 296,..... ma di parametrare il livello dei costi del personale alla quantità dei servizi erogati”*.

Considerato che l’Istituzione comunque rispetterebbe i vincoli *di cui all’art.1 comma 557 della legge 27 12.2006 n. 296;*

Tenuto conto che la delibera del cda n. 32 modifica la sezione 3.3 Fabbisogno del Personale del PIAO 2022 – 2024, punto 3.3.6 approvato con delibera n. 11 del 26.04.2022 nei seguenti termini:

- *“Espungere dal fabbisogno del personale per l’anno 2022 l’assunzione di n.4 unità di personale cat. B1;*
- *Trasformazione del contratto di lavoro dei dipendenti dell’Istituzione cat. B1 con profilo di esecutore scolastico-assistente igienico degli alunni portatori di handicap grave, da part-time verticale 24 su 36 ore settimanali e di 8 su 12 mesi all’anno a part-time orizzontale di 24 ore settimanali per 12 mesi.*



Città di Marsala

Medaglia d'oro al Valore Civile

ISTITUZIONE COMUNALE "Marsala Schola"

Tenuto conto che la maggiore spesa di euro 175.632,32, derivante dalla trasformazione del contratto di lavoro dei dipendenti dell'Istituzione cat. B1 con profilo di esecutore scolastico-assistente igienico degli alunni portatori di handicap grave, da part-time verticale 24 su 36 ore settimanali e di 8 su 12 mesi all'anno a part-time orizzontale di 24 ore settimanali per 12 mesi.

trova copertura finanziaria nel seguente modo:

euro 80.598,04 già previsti nella Programmazione del fabbisogno del personale Sezione 3.3.6 del PIAO 2022-2024 approvato con delibera n.11 del 26.04.2022,

euro 95.034,28, mediante lo storno delle somme previste per l'assunzione di n. 4 unità di cat B1 eliminate dal PIAO 2022-2024 con la delibera n. 32 del cda.

Visti

- il Bilancio di previsione 2022-2024 approvato con delibera del 20.04.2022;
- lo Statuto;
- il Dlgs 18 agosto 2000 n. 267;
- la legge 27.12.2006 n. 296;
- il Dlgs 23 giugno 2011 n. 118;
- le leggi regionali n.15 del 2004 e 8 del 2016;
- il parere contrario tecnico amministrativo e contabile del Direttore;

Il collegio dei Revisori

Esprime *parere favorevole* in ordine alla delibera n. 32 del 10.10.2022 del cda dell'Istituzione Marsala Schola avente ad oggetto la modifica del PIAO 2022-2024 sezione 3.3 punto 3.6.6, ricordando che prima di procedere alla variazione da part-time verticale 24 su 36 ore settimanali e di 8 su 12 mesi all'anno a part-time orizzontale di 24 ore settimanali per 12 mesi, occorre assicurare la copertura finanziaria per il triennio di riferimento.

Il Collegio dei Revisori dei conti



Città di Marsala

Medaglia d'oro al Valore Civile

ISTITUZIONE COMUNALE
"Marsala Schola"

Dott.ssa Giuseppina Giunta (Presidente)

Dott. Salvatore Toscano (Componente)

Dott.ssa Angela Catalano (Componente)