



Città di Marsala

Medaglia d'oro al valore civile

ISTITUZIONE COMUNALE
“Marsala Schola”

DELIBERA del Consiglio di Amministrazione N. 10 DEL 20-04-2021

Oggetto: Presa d'Atto e Approvazione Piano Azioni Positive 2020/22 "Aggiornamento 2021"

Il Direttore

attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non ricorrono in analoghe situazioni, riferisce il seguente:

PREMESSO che l'art. 48 del D. Lgs n. 198/2006 e s.m.i. prevede che ".....le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni...predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne".

RICHIAMATO l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04/11/2010 il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

VISTA la Direttiva del 04.03.2010 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, Legge 4 novembre 2010, n.183)";

VISTA la Direttiva n. 2/2019 " Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

VISTA la deliberazione del CDA del 13/03/2014 n.9 con la quale il Consiglio di amministrazione ha disposto apposito atto di indirizzo per la costituzione del superiore Comitato Unico di garanzia, demandando al direttore di porre in essere gli adempimenti consequenziali;

VISTA la Determinazione del Direttore del 02/07/2018 n.155, con la quale è stato costituito il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, formalizzando la nomina degli stessi componenti rappresentanti le Organizzazioni sindacali e l'Amministrazione in pari numero;

VISTA la nota del 20.1.2021 prot. n. 194. con cui si invitano le OO.SS. e i componenti del CUG alla disamina della bozza Piano Azioni Positive 2020/22 "Aggiornamento 2021", che si allega in copia alla suddetta nota;

CONSIDERATO che non è pervenuta nessuna nota di riscontro o di opposizione da parte delle OO.SS e dai componenti del CUG;

RITENUTO, pertanto, di prendere atto e di adottare il suddetto Piano Triennale 2020/22 "Aggiornamento 2021" che allegato al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale al fine di disciplinare le modalità di funzionamento del CUG, organismo interno all'Ente;

CONSIDERATO che con il presente Piano triennale delle Azioni Positive 2020/2022 "Aggiornamento 2021", l'Istituzione Comunale, Ente gestore dei servizi scolastici, favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia;

Date atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa,

Visto la L. 125/1991 e smi;

VISTA la L. 246/2005 e smi;

Visto il D.Lgs n. 81/2008 e smi;

Visto il D.Lgs n. 106/2009 e smi;

Visto il D.Lgs n. 150/2009 e smi;

Visto la L. n.183/2010 art.21;

Visto il D.Lgs n. 198/2006 e smi;

Visto la direttiva CE del 05/07/2006 e s.m.i., recepita con D.Lgs n. 5/2010;

Visto lo Statuto dell'Istituzione;

Visto il D.Lgs. 165/01 e s.m.i.;

PROPONE AI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIOE

Per le motivazioni in premessa citate:

1. Di Prendere Atto e Approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022, "Aggiornamento 2021" allegato e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;
3. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.L.gs 267/2000.
4. Trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio pubblicazioni di diramare apposito avviso alla cittadinanza su quanto disposto sul sito web dell'Istituzione Marsala Schola nella sezione "Avvisi e News".
5. Esprime sulla proposta di deliberazione parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 14 dello Statuto.

Dott.ssa Maria Celona

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ESAMINATA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

CONSIDERATO che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 14 dello Statuto dell'Istituzione, reso dal Direttore Responsabile del provvedimento;

VISTA la struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO lo Statuto;

Ad unanimità di voti

DELIBERA

- 1 Di Prendere Atto e Approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive 2020/2022 "Aggiornamento2021" allegato e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2 Dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;
- 3 Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.L.gs 267/2000.
- 4 Trasmettere il presente provvedimento all' Albo Pretorio on-line e sul sito web dell'Istituzione Marsala Schola nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La presente Deliberazione, ad unanimità dei voti, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:

Il Presidente Avv. Sergio Bellafiore

Il Componente Dott.ssa Luigia Ingrassia

Il Componente Dott. Salvatore Virzi