



Città di Marsala

Medaglia d'oro al Valore Civile

Libero Consorzio Comunale di Trapani

ISTITUZIONE COMUNALE

"Marsala Schola"

OGGETTO: Asseverazione Equilibrio Pluriennale di Bilancio. Prot. OdR N. 26/2021

L'organo di revisione del Comune di Marsala nominato con delibera consiliare n. 182 del 12/11/2018 nelle persone di Ferdinando Marchese, Presidente, Filippo Gangi e Antonino Maraventano, Componenti;

visto il bilancio di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 del 06/05/2020;

visto il rendiconto dell'esercizio 2019, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 21 del 07/07/2020, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione (avanzo) pari a **euro 54.961,83**, così composto:

- quota accantonata di euro	27.396,15
- quota vincolata di euro	0,00
- quota destinata agli investimenti di euro	0,00
- quota disponibile di euro	27.565,68

viste le variazioni al bilancio di previsione 2020/2022;

rilevato che la normativa di cui alla D.L. n. 34/2019 non si applica all'Istituzione, che in qualità di Ente strumentale del Comune di Marsala, non è legata ad alcuna fascia demografica, ma è tenuta al rispetto dell'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla qualità dei servizi erogati, che è stato inferiore al 25%;

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16, avente ad oggetto *"Fabbisogno Personale 2021-2023. Piano. Approvazione"* unitamente agli allegati;

considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

vista la relazione del Responsabile del direttore dell'Istituzione, allegata alla proposta esaminata, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2021/2023 sugli equilibri di bilancio;

rilevato che dal piano del fabbisogno di personale 2021/2023 esaminato emerge che la programmazione 2021 di assunzioni a tempo indeterminato pari a euro 149.460,33 *"... risulta inferiore alla contrazione della spesa derivante dalla previsione di messa in quiescenza sempre su base annua 2021 pari ad € 163.727,34"*;

Considerato che le istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia sono escluse dalle limitazioni di contenimento degli oneri contrattuali, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto alla qualità dei servizi erogati, che è stato inferiore al 25%;

richiamata la tabella dei parametri obiettivi per Comuni (o Province e Città metropolitane), in caso questo per l'Istituzione, ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario, fa riferimento a

quella allegata al Rendiconto 2019;

visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2020/2022;

rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Direttore dell'Istituzione e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che la proposta di PTFP 2021-2023 non pregiudica gli equilibri del redigendo bilancio di previsione 2021/2023;

ASSEVERA

che l'adozione del PTFP 2021-2023 dell'Istituzione di cui alla proposta in oggetto, non altera il rispetto pluriennale degli equilibri del redigendo bilancio di previsione 2021/2023.

Videoconferenza, 11/05/2021

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Rag. Ferdinando Marchese

Dr Filippo Gangi

Dr Antonino Maraventano