

SEZ 1 Scheda anagrafica dell'Istituzione (dati identificativi dell'Istituzione)

SEZ.2 Valore Pubblico, Performance, e Anticorruzione (articolata in sottosezione 2.1 Valore Pubblico/ sottosezione - Performance / sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e Trasparenza (PTPCP) con il Codice integrativo di comportamento aggiornato alle linee Guida ANAC approvate con delibera n.177 del 19.2.2020)

SEZ.3 Organizzazione e Capitale Umano (articolata in sottosezione 3.1 Struttura organizzativa / sottosezione 3.2 "Lavoro agile" / sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale/ sottosezione 3.4 Formazione del Personale

SEZ.4 Monitoraggio

2. di dare atto che l'Istituzione provvederà ad integrare e/o modificare il PIAO a seguito delle future ulteriori disposizioni normative e direttive nazionali e regionali che interverranno in materia o alle osservazioni de Revisori dei Conti o dell'OIV;

3. dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dello Statuto;

4. trasmettere la presente deliberazione, con gli allegati, all'Amministrazione Comunale e al Nucleo di Valutazione e ai Revisori dei Conti del Comune di Marsala per i consequenziali adempimenti di competenza;

5. pubblicare il presente provvedimento come previsto dal dlgs 33 del 2013 sul sito istituzionale nell'apposita sezione dedicata al PIAO.

IL DIRETTORE Maria Celona ESPRIME il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.14 dello Statuto

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ESAMINATA la proposta di deliberazione;

CONSIDERATO di condividere in toto i presupposti di fatto e di diritto della proposta medesima;

RITENUTO che la Delibera è conforme alla proposta avanzata dal Direttore;

VISTO lo Statuto;

VISTA la struttura organizzativa dell'Istituzione;

A unanimità di voti

DELIBERA

1. recepire la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. adottare, ai sensi dell'art.6 del D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito in legge n.113 del 6 agosto 2021, il Piano Integrato di Attività e Integrazione" (PIAO) di "Marsala Schola" per il triennio 2022-2024 nel testo allegato, come parte integrante e sostanziale della presente delibera, formato dalle sezioni:

3. dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dello Statuto di Marsala Schola art.;

4. trasmettere la presente deliberazione all'Amministrazione Comunale e al Nucleo di Valutazione del Comune di Marsala, ai Revisori dei Conti per i consequenziali adempimenti di competenza.

5. pubblicare il presente provvedimento come previsto dal dlgs 33 del 2013 nella sezione "Amministrazione Trasparente" nella apposita sezione creata per il PIAO;

Il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente Avv. Sergio Bellafiore

Il Componente Prof.ssa Luigia Ingrassia

Il Componente Dott. Salvatore Virzi

Il Direttore- Segretario dott.ssa Maria Celona



Città di Marsala
Medaglia d'oro al valore civile
ISTITUZIONE COMUNALE
Marsala Schola

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA n. 11

del 26-04-2022

Oggetto: Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Istituzione Marsala Schola

L'anno 2022 addì 26 del mese di aprile alle ore si è riunito il Consiglio di Amministrazione (CdA) costituito dall'Avv. Sergio Bellafiore Presidente e dalla Prof.ssa Luigia Ingrassia e dott. Salvatore Virzi componenti, con la partecipazione di diritto ex art. 19 dello Statuto, della dottoressa Maria Celona Direttore dell'Istituzione, anche con funzioni di Segretario per deliberare sulla proposta in appresso, che si riporta per esteso.

Il Direttore, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno, riferisce il seguente

FATTO

PREMESSO che il D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito in Legge n.113 del 6 agosto 2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), che deve essere adottato dalle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti (escluse le scuole) e va presentato entro il 31 gennaio di ogni anno (art. 6);

ATTESO che il medesimo decreto legge prevedeva che entro centoventi giorni dalla sua entrata in vigore (8 ottobre 2021):

– con uno o più D.P.R., sarebbero stati individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti nel PIAO;
– sarebbe stato adottato, da parte del Dipartimento della funzione pubblica, un "PIAO tipo", quale strumento di supporto per le P.A.;

PRESO ATTO che:

– il successivo D.L. del 30 dicembre 2021, n. 228 - Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (c.d. Milleproroghe) – ha modificato il predetto percorso, disponendo che limitatamente all'anno 2022, il termine di adozione del PIAO, fissato al 31 gennaio, è prorogato al 30 aprile 2022;
– sono differiti al 31 marzo 2022 i termini previsti per l'emanazione di uno o più Decreti del Presidente della Repubblica per individuare e abrogare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al D.L. 80/2021 e per l'adozione, con Decreto Ministeriale, del "PIAO tipo";
– fino al termine del 30 aprile 2022 è esclusa l'applicazione delle sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:

a) articolo 10, comma 5, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
b) articolo 14, comma 1, della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
c) articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Piano del fabbisogno del personale);

– il Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), con Delibera n. 1 del 12 gennaio 2022, ha differito al 30 aprile 2022 il termine di cui all'art. 1, comma 8 Legge 190/2012 per la presentazione del PTPCT 2022-2024 ed ha successivamente emanato gli "Orientamenti per la Pianificazione

Anticorruzione e Trasparenza” approvati dal Consiglio dell’Autorità in data 2 febbraio 2022, specificando che trattasi di direttive che non subiranno modifiche a seguito dei predetti emanandi decreti del Presidente della Repubblica;

– la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per gli Affari giuridici e legislativi, con nota prot. 665 del 25 febbraio 2022, ha inviato alla Conferenza Unificata lo schema di Decreto del Presidente della Repubblica recante “Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell’articolo 6, comma 5, del decreto - Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113”, rispetto al quale, in data 2 febbraio 2022, è stata acquisita l’Intesa;

DATO ATTO che il PIAO ricomprende e declina in modo integrato e coordinato:

- il Piano della Performance;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT);
- il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA);
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);
- il Piano della Formazione;
- il Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP);

DATO ATTO che:

-il piano Anticorruzione e trasparenza (PTCT) è stato pubblicato sul sito internet dell’Istituzione ai fini della consultazione pubblica dal 10 al 27 dicembre 2021, a seguito della pubblicazione non sono pervenute osservazioni;

-con Delibera CdA n. 2 del 1 febbraio 2022 è stato approvato il “Piano delle Azioni Positive”, da inserire nella sezione dedicata del PIAO integrandolo con gli altri PIANI;

-con delibera CdA è stato approvato il “Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 con Piano della Performance 2022-2024 e Piano Obiettivi. Assegnazione provvisoria” e che l’OIV nella seduta del 29.3.2022 - ha espresso alcune osservazioni e indicazioni di cui “Marsala Schola” ne ha tenuto conto nel documento inserito nella sottosezione 2.2 “Performance” della Sezione 2 “Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione”;

Che il piano della Performance (sottosezione 2.2.del PIAO) contiene gli obiettivi strategici come delineati dal CdA e il piano fabbisogno (sottosezione 3.3 del PIAO) contiene le politiche assunzionali promosse dal CdA;

che i Piani oggi confluiscono e si integrano nel PIAO;

ATTESO che, nelle more della compiuta definizione delle modalità di esecuzione della citata normativa, “Marsala Schola” ha ritenuto opportuno dotarsi del PIAO per il triennio 2022.2024, allegato A) al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale, quale documento strategico indispensabile per l’organizzazione e la realizzazione in tempi congrui delle attività previste per l’anno 2022, PIAO predisposto in applicazione delle disposizioni attualmente vigenti come sopra descritte;

Ritenuto che il Piano Integrato “Marsala Schola” di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022.2024 ha carattere complesso, sperimentale e di transizione e comprende in aderenza alle linee guida deliberate dall’ANAC con delibera n.77 del 16 febbraio 2022:

SEZ 1 Scheda anagrafica dell’Istituzione (dati identificativi dell’Istituzione)

SEZ.2 Valore Pubblico, Performance, e Anticorruzione (articolata in sottosezione 2.1 Valore Pubblico/ sottosezione - Performance / sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e Trasparenza (PTPCP) con il Codice integrativo di comportamento aggiornato alle linee Guida ANAC approvate con delibera n.177 del 19.2.2020)

SEZ.3 Organizzazione e Capitale Umano (articolata in sottosezione 3.1 Struttura organizzativa / sottosezione 3.2 “Lavoro agile” / sottosezione 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale/ sottosezione 3.4 Formazione del Personale

SEZ.4 Monitoraggio

PRECISATO che l’Istituzione provvederà ad integrare e/o modificare il PIAO:

- a seguito delle future ulteriori disposizioni normative e direttive nazionali e regionali che interverranno in materia o alle osservazioni dei Revisori dei Conti o dell’OIV;
- che alla data del presente provvedimento non risulta ancora vigente la normativa che dispone, nella sostanza, l’armonizzazione legislativa tra quanto disposto in merito al PIAO e le varie disposizioni vigenti che hanno introdotto gli atti di programmazione che compongono il medesimo Piano Integrato;
- che, pertanto, nelle more dell’adeguamento normativo i vari atti di programmazione che confluiscono nel PIAO sono oggetto, altresì, del consueto iter approvativo;

Preso atto che, in sede di prima applicazione, per tutte le Pubbliche amministrazioni diverse dagli Enti Locali, il termine ultimo per l’approvazione del PIAO è al momento il 30 aprile 2020 (decreto 228/2021);

Ritenuto che elemento fondante del PIAO è la sua natura di Piano Integrato in quanto interviene sull’eterogeneità dei contenuti realizzando una vera propria concentrazione tra i diversi piani, programmi e revisioni; e dunque ad una integrazione dei documenti di programmazione:

Ritenuto pertanto approvare il PIAO (ALL. A), che non è un piano dei piani (mera somma di piani da assorbire) ma l’integrazione del “il Piano della Performance e degli obiettivi operativi” che tiene conto delle osservazioni e delle indicazioni dell’OIV, sottosezione 2.2 del PIAO, del “Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza con il codice integrativo di comportamento aggiornato alle linee Guida ANAC approvate con delibera n.177 del 19.2.202, sottosezione 2.3 del PIAO, del “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, sottosezione 3.3. del PIAO;

Visti:

il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

il D.Lgs. 267/2000;

delibera ANAC n.1 12 gennaio 20202

delibera ANAC linee guida

lo Statuto dell’Istituzione;

visto Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 con Piano della Performance 2022-2024 e Piano degli Obiettivi. Assegnazione provvisoria approvato con delibera del CdA 10.2.2022 n. 5

Visto il Piano Programma approvato con delibera del CdA 3.3.2022 n.7

Visto il bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera 20.4.2022 n. 9 e il parere positivo dei Revisori dei Conti.

Visti, altresì,

il Regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance del Comune di Marsala, approvato con delibera G.M. 177 del 4.7.2018 (cui si fa rinvio) ai sensi dello Statuto e come stabilito nella CCDI parte normativa 2015.

Visto il vigente Regolamento dell’organizzazione degli uffici e dei servizi dell’Istituzione “Marsala Schola”;

Visto l’ordinamento contabile e finanziario approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n.267 e successive modifiche ed integrazioni

Tutto ciò premesso,

PROPONE

1. adottare, ai sensi dell’art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito in Legge n.113 del 6 agosto 2021, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di “Marsala Schola” per il triennio 2022-2024, nel testo allegato come parte integrante e sostanziale della presente delibera, formato da 4 sezioni secondo le linee guida ANAC:



ISTITUZIONE COMUNALE
Marsala Schola

Oggetto:

Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)
dell'Istituzione Marsala Schola.

DELIBERA DEL C.D.A.

N. 11 del 26-04-2022

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente delibera n. 11 del 26-04-2022, viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 27-04-2022.

N. Reg. Albo: 130

Lì, 27-04-2022

Il Responsabile Albo Pretorio
GIOVANNA SANTO
(Firmato elettronicamente)