



ISTITUZIONE COMUNALE

“Marsala Schola”

Via Vincenzo Pipitone 6 – Marsala Tp
P.Iva e C.F. 02244630816 - Tel. 0923/951859
e mail marsalaschola@comune.marsala.tp.it
pec: protocollo.marsalaschola@pec.halleyconsulting.it

SERVIZI SCOLASTICI DEL COMUNE DI MARSALA

DETERMINA DEL DIRETTORE N. 246 del 25-11-19

OGGETTO: Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, per l'anno 2019, di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999, area della dirigenza e s.m.i.-

Ufficio Proponente: Ufficio Personale

Area 2 “Amministrativa”

Posizione organizzativa dell'Area: Gianfranco Panicola

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs 75/2017;
- La L.R. n. 27/2016 ed in particolare i commi 1 e 21;
- la delibera 19.12.2017 n.25 con cui il CdA dell'istituzione ha approvato la dotazione organica;
- la delibera 10.05.2019 n.7 con cui il CdA dell'Istituzione ha deliberato di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2019/2021;
- la delibera 28.05.2019 n.12 con cui il CdA dell'Istituzione ha deliberato di approvare il bilancio di previsione per l'anno 2019 e la programmazione per il triennio 2019/2021;
- la delibera 18.06.2019 n.15 con cui il CdA dell'Istituzione ha deliberato di approvare il Piano della performance

Premesso che in data 22 febbraio 2010 è stato sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali valido per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006/2007, che in data 03 agosto 2010 è stato sottoscritto lo stesso CCNL per il biennio economico 2008/2009 e che quest'ultimo è tutt'ora vigente;

Considerato che con delibera CdA n. 26 del 19.12.2017 è stato conferito l'incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato per mesi trentasei decorrenti dal 01.01.2018 per svolgere le funzioni di direttore dell'Istituzione Marsala Schola ai sensi dell'art- 110 del D.Lgs. 267/2000;

Considerato che i sopradetti contratti hanno effetti normativi ed economici che si applicano sia ai dirigenti a tempo indeterminato che a tempo determinato e, in particolare:

per effetto dell'art.14 del CCNL 22/02/2010 e dell'art. 03 del CCNL 03/08/2010 lo stipendio tabellare viene incrementato nella misura e alle scadenze previste nei citati articoli contrattuali;

per effetto dell'art. 03, comma 2 del CCNL 03/08/2010, lo stipendio tabellare viene stabilito dal 01/01/2009 nella misura di € 43.310,90 comprensivo della 13 mensilità;

per effetto dell'art.16, comma 1, del CCNL 22/02/2010 viene incrementato il valore economico della retribuzione della posizione dirigenziale ricoperta alla data del 01/01/2007 dell'importo annuo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40;

per effetto dell'art. 05, comma 1, del CCNL 03/08/2010 viene incrementato il valore economico della retribuzione della posizione dirigenziale ricoperta alla data del 01/01/2009 dell'importo annuo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 611,00;

Considerato che la normativa contrattuale prevede che costituzione del fondo in argomento avvenga con cadenza annuale;

Considerato che il Fondo, così costituito, sarà utilizzato per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato, prevista per l'area della dirigenza, dagli articoli 27 e 28 del CCNL 23.12.1999, tenuto conto anche dell'incremento delle risorse dedicate al finanziamento delle retribuzioni suddette previsto contrattualmente;

Richiamato quanto indicato nell'art.18 co.6 dello Statuto dell'Istituzione e nel contratto individuale di lavoro stipulato per la durata di trentasei mesi decorrenti dal 01.01.2018;

Richiamata la delibera CdA n. 5 del 21.03.2019 con cui si prende atto di quanto stabilito dal Nucleo di valutazione n. 16 del 23/24 gennaio 2019 disponendo di collocare la prestazione del Direttore

dell'Istituzione in fascia economica A, a cui corrisponde, secondo il vigente CCNL-area dirigenti, una retribuzione di posizione annua comprensiva di 13ma pari a € 43.856,80;

Richiamata la determina del direttore n. 53 del 26.03.2019 sulla base di quanto contenuto nel verbale del Nucleo di valutazione n. 16 del 23/24 gennaio 2019 di attribuire la pesatura economica di "fascia A" al titolare pro tempore dell'incarico di Direttore dell'Istituzione Marsala Schola secondo quanto previsto dalla delibera GM 138/bis/2017 del Comune di Marsala che contiene i criteri di valutazione e di pesature delle posizioni dirigenziali;

Dato atto che all'indennità di risultato è stata destinata una quota pari al 15% della retribuzione di posizione (art.28 CCNL 23/12/99);

Ritenuto necessario costituire il fondo della dirigenza dell'istituzione Marsala Schola per finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del Direttore incaricato;

Che l'entità delle risorse necessarie a sostenere gli oneri della retribuzione di posizione e di risultato trova copertura nell'ambito delle capacità di bilancio, come indicato negli artt. 26 e succ. del CCNL Area Dirigenti del 23/12/1999;

Visto l'allegato prospetto - allegato A - costituzione del fondo area dirigenti anno 2019, che tiene conto delle somme necessarie per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato del direttore incaricato con delibera CdA n. 26 del 19.12.2017;

Constatato che, ai sensi dell'art. 05, comma 4, del C.C.N.L. 03/08/2010, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza sono incrementate, con decorrenza dall'1.1.09, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007 e sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti;

Ritenuto pertanto di approvare l'allegato prospetto - allegato A - costituzione del fondo area dirigenti anno 2019, che tiene conto delle somme necessarie per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato del direttore incaricato con delibera CdA n. 26 del 19.12.2017;

Visto il contratto di servizio tra il Comune di Marsala e l'Istituzione Marsala Schola approvato in ultimo con delibera GM n. 175 del 14/10/2017;

Vista la nota prot. 3059/2019, riscontrata positivamente dall'A. C. con nota a margine al prot. 64607/2019, che prevede che la gestione contabile degli stipendi è demandata al funzionario contabile preposto presso il Comune di Marsala;

Accertata la conformità del presente provvedimento con gli atti di indirizzo politico-gestionali;

Visto l'art 3, comma 1, lett.d) del D.L. 174/2012, che ha sostituito l'art 147 del Tuel ;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

EVIDENZIATO CHE comunque si deve tener conto anche delle condizioni generali di bilancio e, conseguentemente, le risorse avente carattere variabile soggiacciono al limite condizionale che l'Amministrazione Comunale di Marsala confermi per l'Istituzione gli stessi trasferimenti in sede di predisposizione del nuovo bilancio per l'esercizio in corso, attualmente in fase di elaborazione;

RILEVATO che la determinazione dell'entità delle risorse decentrate rientra negli atti soggetti a informazione alle organizzazioni sindacali, affinché la parte sindacale possa essere informata sulle modalità di alimentazione di tali risorse rispetto alla successiva fase negoziale inerente all'utilizzo delle stesse;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

VISTO lo Statuto dell'Istituzione;

VISTO il Bilancio 2019-2021 -Annualità 2019;

Visto il vigente regolamento uffici e servizi;

Visto i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per l'area della dirigenza - EE. LL.;

PROPONE

Di prendere atto che in data 22 febbraio 2010 è stato sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza del comparto Autonomie Locali per quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, che in data 03 agosto 2010 è stato sottoscritto lo stesso CCNL per il biennio economico 2008/2009 e che quest'ultimo è tutt'ora vigente;

Costituire il fondo della dirigenza dell'istituzione Marsala Schola per l'anno 2019 per finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del Direttore incaricato;

Dare atto che l'entità delle risorse necessarie a sostenere gli oneri della retribuzione di posizione e di risultato trova copertura nell'ambito delle capacità di bilancio, come indicato negli artt. 26 e succ. del CCNL Area Dirigenti del 23/12/1999 e rispetta i limiti previsti dalla vigente normativa;

Approvare l'allegato prospetto - allegato A - costituzione del fondo area dirigenti anno 2019, che tiene conto delle somme necessarie per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato del direttore incaricato con delibera CdA n. 26 del 19.12.2017

Dare atto che, ai sensi dell'art. 05, comma 4, del C.C.N.L.03/08/2010, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza sono incrementate, con decorrenza dall'1.1.09, nella misura dello 0,73% del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2007 e sono destinate integralmente al finanziamento della sola retribuzione di risultato dei dirigenti;

Dare mandato al responsabile dell'ufficio del personale di procedere a porre in essere tutti gli atti consequenziali.

Dare atto che la presente determina verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line, nonché in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione Contrattazione integrativa e sarà data apposita informativa sindacale;

Si attesta la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs.267/2000;

Marsala 22.11.2019

L'Ufficio Personale area amministrativa

Gianfranco Panidola

Il funzionario area contabile

Esaminato il documento che precede predisposto dal Funzionario responsabile, considerato il conflitto di interessi, sebbene potenziale, ritiene di astenersi da rendere il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile che viene sottoscritto dal responsabile area contabile giusta convenzione approvata con delibera GM n. 175/2017;

Visto lo Statuto dell'Istituzione "Marsala Schola";

Il funzionario area contabile

Vista la superiore proposta;

Esaminata l'istruttoria e ritenuta completa e coerente con l'assetto normativo;

Ritenuto trattarsi di mera applicazione del contratto di lavoro secondo il vigente CCNL dirigenti enti locali

Ritenuto di poter sottoscrivere il presente provvedimento come proposto

DETERMINA

Di approvare la superiore proposta di determinazione

Il funzionario area contabile

Loredana Alagna

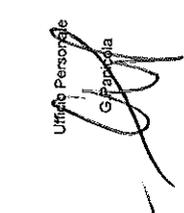
Allegato n. A 4

Istituzione Comunale "Marsala Schola"

Costituzione Fondo Area Dirigenti

	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2018	01/01/2019
<p>Contratto collettivo nazionale di lavoro per il quadriennio 2006-2009 relativo all'area della dirigenza del comparto "Regioni - Autonomie Locali" CCNL - Dirigenti del 22/02/2010 - biennio economico 2008-2007 e biennio economico 2008-2009</p> <p>Art.26 CCNL - area dirigenti del 23/12/1999</p> <p>Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato</p>						
Art.26 c.3. In caso di attivazione di nuovi posti o di processi di organizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, è previsto un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità tecnica. In ogni caso, qualora si verifichi un incremento delle relative dotazioni organiche, gli enti valutano anche l'opportunità della ricerca di personale qualificato. I maggiori oneri derivanti dalla introduzione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali dovranno essere coperti con le risorse disponibili e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato. Analogia disciplina si applica agli enti, anche di nuova istituzione, che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale nella dotazione organica.	€ 10.432,00	€ 38.520,00	€ 38.520,00	€ 38.520,00	€ 38.520,00	€ 43.959,40
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE fascia economica B (cfr nota Nucleo del Valutazione del 25/01/07) - € 38.520,00	€ 1.444,50	€ 5.778,00	€ 5.778,00	€ 5.778,00	€ 5.778,00	€ 6.593,78
TOTALE RISORSE ART.26 - Ccnl 23/12/1999	€ 11.876,50	€ 44.298,00	€ 44.298,00	€ 44.298,00	€ 44.298,00	€ 60.552,18
<p>CCNL area dirigenti del 22 febbraio 2010 - art.16 comma 1 incremento di € 478,40 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01/01/2007</p> <p>CCNL area dirigenti del 03 agosto 2010 - art.05 comma 1 incremento di € 611,00 per tutte le posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 01/01/2009</p>						
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE + incrementi Contrattuali	€ 10.432,00	€ 38.998,80	€ 38.998,80	€ 39.609,80	€ 39.609,80	€ 45.048,20
Retribuzione risultato 15% retrib. posizione comprensiva di incrementi contrattuali		€ 5.849,82	€ 5.849,82	€ 5.941,47	€ 5.941,47	€ 6.757,23
CCNL area dirigenza 03.08.10 - art.5 co 4 incremento fondo a decorrere dal 01/01/2009 di un importo pari a 0,73% del monte salari 2007 (vedi nota 1)	€ 1.444,50	€ 5.849,82	€ 5.849,82	€ 5.849,82	€ 5.849,82	€ 6.571,21
TOTALE RETRIBUZIONE DI RISULTATO	€ 11.876,50	€ 44.848,62	€ 44.848,62	€ 45.181,01	€ 45.181,01	€ 52.435,17
TOTALE RISORSE ART.26 - Comprensivo di incrementi contrattuali						

Marsala 11

IL DIRETTORE

 Maria Celona

Ufficio Ragioneria
 M. Saffa


Ufficio Personale
 G. Gagnola

(Nota 1) MONTE SALARI DIRIGENTE anno 2007	41.958,00
Stipendio e tredicesima	39.609,80
Indennità di posizione	6.571,47 (5941,74+629,74)
Indennità di risultato	88.149,27
Incremento art.5 c.4 anno 2009	0,73%
Aumento retribuzione risultato anno 2009	643,49