



ISTITUZIONE COMUNALE
“Marsala Schola”

Via Vincenzo Pipitone 6 – Marsala Tp
P.Iva e C.F. 02244630816 - Tel. 0923/951859
e mail marsalaschola@comune.marsala.tp.it
pec: protocollo.marsalaschola@pec.halleyconsulting.it

SERVIZI SCOLASTICI DEL COMUNE DI MARSALA

DETERMINA DEL DIRETTORE N. 53 del 26-03-19

OGGETTO: modifica pesatura della retribuzione di posizione spettante al direttore dell'Istituzione Marsala Schola – presa atto del parere espresso dal nucleo di valutazione nella seduta del 23/24 gennaio 2019 – delibera CdA n. 5 del 21.03.2019

Ufficio Proponente: Ufficio Personale

Area 2 “Amministrativa/Contabile”

Posizione organizzativa dell'Area: Gianfranco Panicola

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA CONTABILE

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs 75/2017; La L.R. n. 27/2016 ed in particolare i commi 1 e 21;
- la delibera 19.12.2017 n.25 con cui il CdA dell'istituzione ha approvato la dotazione organica;
- la delibera 27.03.2018 n.6 con cui il CdA dell'Istituzione ha deliberato di approvare la programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2018/2020;
- la delibera 27.03.2018 n.8 con cui il CdA dell'Istituzione ha deliberato di approvare il bilancio di previsione per l'anno 2018 e la programmazione per il triennio 2018/2020;
- la delibera 15.05.2018 n.11 con cui il CdA dell'Istituzione ha deliberato di approvare il Piano della performance
- Premesso che il Direttore dell'Istituzione Marsala Schola con nota del 28/12/2018, condivisa dal Presidente del CdA, ha relazionato sulla mutata complessità organizzativa e sulle maggiori responsabilità assunte dalla posizione dirigenziale portando all'attenzione del Nucleo di valutazione la determinazione dei fattori di pesatura della posizione di Direttore dell'Istituzione Marsala Schola in atto attribuiti.
- Considerato che la pesatura economica riferita al vigente sistema di valutazione colloca la posizione del Direttore dell'Istituzione Marsala Schola quale posizione dirigenziale in "fascia B", giusto verbale del Nucleo di Valutazione, pro tempore nominato della seduta del 30 novembre 2006.,
- Considerati i diversi e rilevanti mutamenti organizzativi e ordinamentali che si sono succeduti negli anni seguenti come stati estrinsecati nella citata relazione del 28/12/2018, allegata al presente provvedimento;
- Considerato che con la citata relazione si è chiesti al competente Nucleo di Valutazione di verificare se le valutazioni a suo tempo fatte per la determinazione dei fattori costituenti la pesatura della retribuzione di posizione afferente la figura del Direttore dell'Istituzione Marsala Schola possano essere riviste.
- Preso atto di quanto contenuto nel verbale del Nucleo di valutazione n. 16 del 23/24 gennaio 2019, allegato per estratto al presente provvedimento;
- Dato atto che il Nucleo di valutazione nel citato verbale prende atto delle motivazioni addotte nella sopra citata relazione ritenendo che sulla base dell'analisi delle competenze attribuite al Direttore è possibile modificare la pesatura della posizione economica attribuita al Direttore dell'Istituzione Marsala Schola che passa da punti 81.25 a punti 92.50 come da scheda allegata;
- Ritenuto pertanto sulla base di quanto contenuto nel verbale del Nucleo di valutazione n. 16 del 23/24 gennaio 2019 di attribuire la pesatura economica di "fascia A" al titolare pro tempore dell'incarico di Direttore dell'Istituzione Marsala Schola secondo quanto previsto dalla delibera GM 138/bis/2017 del Comune di Marsala che contiene i criteri di valutazione e di pesature delle posizioni dirigenziali;

- Dato atto che nel medesimo verbale n. 16/2019 si specifica di poter applicare la nuova pesatura a decorrere dall'esercizio 2017 ;
- Dato atto che con delibera CdA n. 5 del 21.03.2019 si è dato mandato agli uffici preposti di procedere all'adeguamento alla "fascia A" della retribuzione di posizione del Direttore pro tempore dell'Istituzione Marsala Schola con corresponsione degli arretrati dalla data di incarico;

Accertata la conformità del presente provvedimento con gli atti di indirizzo politico-gestionali;

Visto l'art 3, comma 1, lett.d) del D.L. 174/2012, che ha sostituito l'art 147 del Tuel ;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

EVIDENZIATO CHE comunque si deve tener conto anche delle condizioni generali di bilancio e, conseguentemente, le risorse avente carattere variabile soggiacciono al limite condizionale che l'Amministrazione Comunale di Marsala confermi per l'Istituzione gli stessi trasferimenti in sede di predisposizione del nuovo bilancio per l'esercizio in corso, attualmente in fase di elaborazione;

RILEVATO che la determinazione dell'entità delle risorse decentrate rientra negli atti soggetti a informazione alle organizzazioni sindacali, , affinché la parte sindacale possa essere informata sulle modalità di alimentazione di tali risorse rispetto alla successiva fase negoziale inerente all'utilizzo delle stesse;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000";

VISTO lo Statuto dell'Istituzione; **VISTO** il Bilancio 2018-2020;

Visto il vigente regolamento uffici e servizi;

Visto i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per l'area della dirigenza - EE. LL.;

PROPONE

1. Prendere atto di quanto contenuto nel verbale del Nucleo di valutazione n. 16 del 23/24 gennaio 2019, allegato per estratto al presente provvedimento, recepito con delibera CdA n. 5/2019;
2. Modificare la pesatura della posizione economica attribuita al Direttore dell'Istituzione Marsala Schola che passa da punti 81.25 a punti 92.50 come da scheda allegata;
3. attribuire la pesatura economica di "fascia A" al titolare pro tempore dell'incarico di Direttore dell'Istituzione Marsala Schola secondo quanto previsto dalla delibera GM 138/bis/2017 del Comune di Marsala che contiene i criteri di valutazione e di pesature delle posizioni dirigenziali;
4. Applicare la nuova pesatura a decorrere dall'esercizio 2017;
5. Dare mandato al servizio ragioneria stipendi di adeguare alla "fascia A" la retribuzione di posizione del Direttore pro tempore dell'Istituzione Marsala Schola con corresponsione degli arretrati dalla data di incarico come da allegato prospetto contabile;
6. Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.L.gs 267/2000.
7. **Dare atto** che la presente determina verrà pubblicata all'Albo Pretorio on line, nonché in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione Contrattazione integrativa;

Marsala 26.03.2019

Il Responsabile dell'Area P.O.

Gianfranco Panicola

IL DIRETTORE

Esaminato il documento che precede predisposto dal Funzionario responsabile, considerato il conflitto di interessi, sebbene potenziale, ritiene di astenersi da rendere il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile che viene sottoscritto dal funzionario area amministrativa/contabile;

Visto lo Statuto dell'Istituzione "Marsala Schola";

Il funzionario area amministrativa/contabile

Vista la superiore proposta;

Esaminata l'istruttoria e ritenuta completa e coerente con l'assetto normativo;

Ritenuto trattarsi di mera applicazione del contratto di lavoro secondo il vigente CCNL dirigenti enti locali

Ritenuta di poter sottoscrivere il presente provvedimento come proposto

DETERMINA

Di approvare la superiore proposta di determinazione

Il funzionario area amministrativa/contabile
Dott.ssa Loredana Alagna

ARRETRATI retribuzione di posizione dal 01.01.2018

verbale del Nucleo di Valutazione n. 16 del 23/24 gennaio 2019 - riconoscimento retribuzione di posizione fascia A dal 01.01.2018

	gen-18	feb-18	mar-18	apr-18	mag-18	giu-18	lug-18	ago-18	set-18	ott-18	nov-18	dic-18	13ma	Totale Arretrati da corrispondere
anno 2018														
retribuzione di posizione riconosciuta	3.381,42	3.381,42	3.381,42	3.381,42	3.381,42	3.381,42	3.381,42	3.381,42	3.381,42	3.381,42	3.381,42	3.381,42	3.381,42	43.958,46
retribuzione di posizione percepita	3.046,91	3.046,91	3.046,91	3.046,91	3.046,91	3.046,91	3.046,91	3.046,91	3.046,91	3.046,91	3.046,91	3.046,91	3.046,91	39.609,83
differenza	334,51	334,51	334,51	334,51	334,51	334,51	334,51	334,51	334,51	334,51	334,51	334,51	334,51	4.348,63

	anno 2019													Arretrati da corrispondere
retribuzione di posizione riconosciuta	43.958,46													10.144,26
retribuzione di posizione percepita	3.381,42	3.381,42	3.381,42	3.381,42										9.140,73
differenza	334,51	334,51	334,51	334,51										1.003,53

riepilogo	arretrati anno 2018	4.348,63
	arretrati anno 2019	1.003,53
	fino a marzo	1.003,53
	totale arretrati	5.352,16

delibera GM n. 138/bis/2017 - determinazione delle fasce di retribuzione di posizione dei dirigenti			
annuo	anno	missione/13	retribuzione
fascia A	43.958,40	3.381,42	
fascia B	39.609,80	3.046,91	



ISTITUZIONE COMUNALE

"Marsala Schola"

PROSPETTO DI INQUADRAMENTO

Contratto collettivo di lavoro per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 relativo all'area della dirigenza per il comparto "Regioni - Autonomie Locali sottoscritto in data 22 febbraio 2010 e per il biennio economico 2007-2008 sottoscritto in data 03 agosto 2010.

DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO DAL 01/10/2006 AL 31/12/2009 E DAL 01/01/2018

DIRETTORE: MARIA CELONA	nata :
<i>Trattamento economico lordo in ragione annua in godimento al 01/10/2006 - CCNL 22/02/2010</i>	
Trattamento tabellare base	€ 37.357,92
Tredicesima mensilità tabellare	€ 3.113,16
Retribuzione di posizione (compresa 13.ma)	€ 38.520,00
Totale trattamento economico	€ 78.991,08
Retribuzione di risultato 15% retribuzione di posizione (5.778/12*3*96%)	€ 1.386,72
Totale trattamento economico	€ 80.377,80

<i>Trattamento economico lordo in ragione annua in godimento al 01/01/2007 - CCNL 22/02/2010</i>	
Trattamento tabellare base	€ 38.739,69
Tredicesima mensilità tabellare	€ 3.228,30
Retribuzione di posizione (compresa 13.ma)	€ 38.998,40
Totale trattamento economico	€ 80.966,39
Retribuzione di risultato anno 2007	€ 5.849,76
Totale trattamento economico	€ 86.816,15

<i>Trattamento economico lordo in ragione annua in godimento al 01/01/2008 - CCNL 03/08/2010</i>	
Trattamento tabellare base	€ 38.739,69
Tredicesima mensilità tabellare	€ 3.228,30
Retribuzione di posizione (compresa 13.ma)	€ 38.998,40
Totale trattamento economico	€ 80.966,39
Retribuzione di risultato anno 2008	€ 5.849,76
Totale trattamento economico	€ 86.816,15

<i>Trattamento economico lordo in ragione annua in godimento al 01/04/2008 - CCNL 03/08/2010</i>	
Trattamento tabellare base	€ 38.928,60
Tredicesima mensilità tabellare	€ 3.244,04
Retribuzione di posizione (compresa 13.ma)	€ 38.998,40
Totale trattamento economico	€ 81.171,04
Retribuzione di risultato anno 2008	€ 5.849,76
Totale trattamento economico	€ 87.020,80

<i>Trattamento economico lordo in ragione annua in godimento al 01/07/2008 - CCNL 03/08/2010</i>	
Trattamento tabellare base	€ 39.054,48
Tredicesima mensilità tabellare	€ 3.254,54
Retribuzione di posizione (compresa 13.ma)	€ 38.998,40
Totale trattamento economico	€ 81.307,42
Retribuzione di risultato anno 2008	€ 5.849,76
Totale trattamento economico	€ 87.157,18

<i>Trattamento economico lordo in ragione annua in godimento al 01/01/2009 - CCNL 03/08/2010</i>	
Trattamento tabellare base	€ 39.979,32
Tredicesima mensilità tabellare	€ 3.331,60
Retribuzione di posizione (compresa 13.ma)	€ 39.609,80
Totale trattamento economico	€ 82.920,72
Retribuzione di risultato anno 2009	6.571,47
Totale trattamento economico	€ 89.492,19

<i>Trattamento economico lordo in ragione annua in godimento al 01/01/2018 - CCNL 03/08/2010</i>	
Trattamento tabellare base	€ 39.979,32
Tredicesima mensilità tabellare	€ 3.331,60
Retribuzione di posizione (compresa 13.ma)	€ 43.958,43
Totale trattamento economico	€ 87.269,35
Retribuzione di risultato anno 2018	6.593,76
Totale trattamento economico	€ 93.863,11

Ufficio Personale

