



ISTITUZIONE COMUNALE

Marsala Schola

ORIGINALE

Oggetto:	Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021 ex art. 57 CCNL Funzioni Locali 2016-2018
-----------------	--

CIG:

DETERMINA DEL DIRETTORE

N. 240 del 08-10-2021

Il Direttore

Esaminato il documento predisposto dal Responsabile del procedimento, ROSANNA CHIRCO, considerato il conflitto di interessi sebbene potenziale, ritiene di astenersi da rendere il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile che viene sottoscritto dal responsabile area contabile giusta convenzione approvata con delibera G.M. n. 175/2017;

- **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;

Il Funzionario Responsabile

- **Vista** l'allegata proposta;
- **Esaminata** l'istruttoria e ritenuta completa e coerente con l'assetto normativo;
- **Ritenuto** trattarsi di mera applicazione del contratto di lavoro secondo il vigente CCNL dirigenti enti locali;
- **Ritenuto** di poter sottoscrivere il presente provvedimento come proposto;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: il direttore Celona Maria

DETERMINA

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento ROSANNA CHIRCO, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Funzionario

LOREDANA ALAGNA

(Firmato digitalmente)

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

PERSONALE

Preliminare n. 241 del 06-10-2021

Oggetto:	Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2021 ex art. 57 CCNL Funzioni Locali 2016-2018
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs 75 del 2017;
- la l.r. 27 del 2016;
- la delibera 19.12.2017 n.25 con cui il CdA ha approvato la dotazione organica;
- la delibera 6.5.2021 n. 16 con cui il CdA ha approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2021-2023;
- la delibera 31.05.2021 n. 20 con cui il CdA ha approvato il bilancio di previsione 2021/23 esercizio finanziario 2021;
- la delibera 8.6.2021 n. 22 con cui il CdA ha approvato il PEG 2021/2023 e il Piano degli obiettivi – piano della performance 2021;

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria;

Considerato che in data 22 febbraio 2010 è stato sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali valido per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 e che in data 3 agosto 2010 è stato sottoscritto il CCNL per il biennio economico 2008-2009, applicato per corrispondere la retribuzione al Direttore;

Considerato che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale dirigenziale del comparto funzioni locali valido per il triennio 2016-2018, contenente importanti cambiamenti in materia di relazioni sindacali, di rapporto di lavoro e trattamento economico, già applicato presso l'Istituzione per corrispondere la retribuzione al Direttore;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

Considerato che i sopraddetti contratti hanno effetti normativi ed economici che si applicano ai dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato;

RICHIAMATO:

- l'art. 23 comma 2 D.L. 25 maggio 2017 n. 75, per il quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2 dlgs. 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

- l'art. 40 dlgs 165 comma 3-quinquies che consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;

Considerato che l'istituzione risulta rispettare i vincoli posti dalla contrattazione nazionale e i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni;

che l'Istituzione rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, di cui all'art. 1 comma 557 legge 27 dicembre 2006 n. 296;

Considerato che la normativa contrattuale prevede che la costituzione del fondo in argomento avvenga con cadenza annuale;

che il Fondo, così costituito, sarà utilizzato per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato, prevista per l'area della dirigenza dagli articoli 27 e 28 del CCNL 23.12.1999, come aggiornato e modificato a seguito del CCNL 17.12.2020 che tiene conto anche dell'incremento delle risorse dedicate al finanziamento delle retribuzioni suddette come previsto contrattualmente;

che con delibera CdA n. 26 del 19.12.2017 è stato conferito alla dottoressa Maria Celona l'incarico dirigenziale a tempo pieno per mesi trentasei decorrenti dal 1.01.2018 per svolgere le funzioni di direttore dell'Istituzione;

che tale incarico di Direttore dell'Istituzione è stato confermato alla dott.ssa Celona con delibera CdA 8 del 2021 per ulteriori mesi trentasei decorrenti dal 01.01.2021

Richiamato quanto indicato nell'art.18 comma 6 dello Statuto e nel contratto individuale di lavoro stipulato dalla dott. ssa Celona per la durata di trentasei mesi decorrenti dal 1.1.2021;

Dato atto che la ratio del presente provvedimento è di carattere ricognitorio, essendo frutto di applicazione di norme contrattuali non soggette a discrezione;

che il fondo per la retribuzione della posizione e di risultato è stato costituito fino all'anno 2009 in quanto per gli anni successivi l'incarico di direttore è stato attribuito ad interim a dirigenti del Comune di Marsala, a cui carico restava la maggiorazione della retribuzione;

che il fondo è stato ricostituito alla data dell'incarico dirigenziale conferito al Direttore in data 1.1.2018, secondo la pesatura stabilita dal Nucleo di Valutazione e nella misura vigente dal regolamento comunale.

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

che il Nucleo di Valutazione con verbale 16 del 23-24 gennaio 2019 ha stabilito di collocare la prestazione del Direttore dell'Istituzione in fascia economica A, secondo la delibera GM 138bis del 2017 di pesatura delle posizioni dirigenziali;

Richiamata la delibera CdA n. 5 del 21.3.2019 con cui si prendeva atto di quanto stabilito nel citato verbale n. 16 del 23-24 gennaio 2019 e si collocava la prestazione del Direttore in fascia economica A, con contestuale assegnazione, secondo la delibera GM 138 bis del 2017 e il vigente CCNL - area dirigenti sottoscritto in data 17.12.2020, della corrispondente retribuzione di posizione annua, comprensiva della tredicesima mensilità;

Ritenuto che all'indennità di risultato è destinata una quota pari al 15% della retribuzione di posizione (art.28 CCNL 23.12.99);

che è necessario costituire il fondo della dirigenza dell'istituzione per finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;

che l'entità delle risorse necessarie a sostenere gli oneri della retribuzione di posizione e di risultato trova copertura nell'ambito delle ordinarie capacità di bilancio, come indicato nell'art. 57 del CCNL Area Dirigenti 17.12.2020;

che il predetto CCNL 17.12.2020 prevede all'art. 56 comma 1 la possibilità di incrementare il fondo della dirigenza di un importo pari al 1,53% del monte salari anno 2015;

Considerato che le citate risorse di cui all'art. 56 comma 1 concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54 comma 4 e, per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

Visto l'art. 57 comma 2 lett.a) del citato CCNL secondo cui:

"Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse:

a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno";

Rilevato che per l'anno 2015 il fondo della dirigenza non è stato costituito e non è pertanto possibile determinare alcun incremento dello stesso, ma ciò nonostante, ai sensi dell'art. 54 comma 4 dello stesso CCNL, la retribuzione di posizione del dirigente deve essere incrementata a fare data dal 1.1.2018 dell'importo annuo comprensivo della tredicesima mensilità pari a €. 409,50 destinando altresì alla retribuzione di risultato un importo non inferiore al 15% delle stesse (art. 57 comma 4 CCNL)

Ritenuto, per le ragioni esposte, che il fondo della dirigenza dell'Istituzione deve essere determinato in un importo unico come previsto dall'art. 57 comma 2 CCNL 17.12.2020, e certificato dal competente Collegio dei Revisori, integrato dell'importo complessivo pari a €. 409,50 ai sensi dell'art. 56 comma 2 dello stesso CCNL;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

Visto l'allegato prospetto (all. A) costituzione del fondo area dirigenti anno 2021, che tiene conto delle somme necessarie per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato del direttore nominato con delibera CdA n. 8 del 2021;

Ritenuto pertanto di dovere approvare l'allegato prospetto A) costituzione del fondo area dirigenti anno 2021;

Dato atto che, ai sensi del nuovo CCNL area dirigenti sottoscritto in 17.12.2020, è stata attuata la semplificazione dell'alimentazione e gestione dei fondi cui confluiscono le risorse accessorie. (Nello specifico, l'art. 57 del nuovo CCNL detta la nuova disciplina di composizione del Fondo da destinare a retribuzione di posizione e di risultato, accorpando in un unico importo annuale le risorse stabili e certe destinate a retribuzione di posizione e di risultato, negli importi certificati dagli organi di controllo interno nell'anno di sottoscrizione del Contratto 2016-2018);

Visto il CDI anno 2020 come certificato dal competente organo di controllo a termini dell'art. 40-bis comma 1 dlgs 165 del 2001, **Parere Odr n. 63 del 2020** - dal quale risultano i seguenti dati:

totale risorse stabili come definite a termini dell'art. 26 CCNL 23.12.1999 e dei successivi incrementi disposti dai contratti del 2006 2007 e 2010, destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali: euro **52.271,70**;

Rilevato che ai sensi dei commi 1 e 5 dell'art. 27 CCNL 23.12.1999, in parte qua ancora vigente:

“Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne” (comma 1);

“Gli enti del comparto, con strutture organizzative complesse approvate con gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, che dispongano delle relative risorse, possono superare il valore massimo della retribuzione di posizione ...” (comma 5);

VISTI gli incrementi degli importi della retribuzione di posizione come disposti dall'art. 54 comma 4, nuovo CCNL, da finanziare a termini dell'art. 56 dello stesso Contratto;

VISTO il parere di regolarità tecnica ex art. 49, c.

VISTO lo Statuto;

VISTO il Bilancio di previsione 2021-2023 -Annualità 2021 approvato con delibera n.20 del 31.5.2021;

Visto il Regolamento degli uffici e servizi;

Visto il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'area della dirigenza Funzioni Locali.;

Accertata la conformità del presente provvedimento con gli atti di indirizzo politico-gestionali;

Richiamato il principio di competenza finanziaria potenziata All. 4/2 al dlgs 118 del 2011 in ordine alla contabilizzazione a bilancio dei fondi per la contrattazione integrativa, paragrafo 5.2;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

Visto l'art 3 comma 1 lett. d) D.L. 174 del 2012;

Rilevato che si deve tener conto delle condizioni generali di bilancio e, conseguentemente, le risorse avente carattere variabile soggiacciono al limite condizionale che l'Amministrazione Comunale di Marsala confermi per l'Istituzione gli stessi trasferimenti in sede di predisposizione del nuovo bilancio per l'esercizio in corso, attualmente in fase di elaborazione;

che la determinazione dell'entità delle risorse decentrate rientra negli atti soggetti a informazione alle organizzazioni sindacali;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi del l'art. 147 bis dlgs 267 del 2000";

PROPONE

per le motivazioni meglio descritte in narrativa, che si intendono integralmente trascritte:

- 1. Costituire** il fondo della dirigenza dell'istituzione per l'anno 2021 per finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;
- 2. Dare atto** che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL dell'area della dirigenza del comparto Autonomie Locali valido per il triennio 2016-2018 che si applica per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato al Direttore dell'istituzione;
- 3. Dare atto** che il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2021, ammonta a complessivi Euro 52.681,20 come risulta dall'all.A) costituente parte integrante del presente provvedimento;
- 4. Dare comunque atto** che la ratio del presente provvedimento è di carattere ricognitorio essendo frutto di applicazione di norme contrattuali non soggette a discrezione;
- 5. Dare atto** che l'entità delle risorse necessarie a sostenere gli oneri della retribuzione di posizione e di risultato trova copertura nell'ambito delle capacità di bilancio, come previsto nell'art 57 CCNL Area Dirigenti del 17.12.2020 e che essa rispetta i limiti previsti dalla vigente normativa;
- 6. Approvare** l'allegato prospetto A) costituzione del fondo area dirigenti anno 2021, che tiene conto delle somme necessarie per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato del direttore nominato con delibera CdA n. 8 del 2021 per mesi 36 decorrenti dal 1.1.2021;
- 7. Dare mandato** al responsabile dell'ufficio del personale di procedere a porre in essere gli atti consequenziali nonché a trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza;
- 8. Dare informazione** del presente atto alle organizzazioni sindacali competenti;
- 9. Procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo - area dirigenza per l'anno 2021 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21 comma 2 dlgs 33 del 2013;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

10. Dare atto che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, o nuove disposizioni contrattuali nonché per eventuali integrazioni economiche al fondo nei limiti di legge.

Il Responsabile del procedimento

ROSANNA CHIRCO

(Firmato elettronicamente)

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Esito: Favorevole

Li, 08-10-2021

Il Responsabile dell'Area

f.to D.ssa Loredana Alagna

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria