



ISTITUZIONE COMUNALE

Marsala Schola

ORIGINALE

| | |
|-----------------|---|
| Oggetto: | -Costituzione del Fondo di incentivazione del personale anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del vigente CCNL 2018. |
|-----------------|---|

CIG:

DETERMINA DEL DIRETTORE

N. 153 del 14-06-2022

Il Direttore

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

- **Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, ROSANNA CHIRCO;
- **Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;
- **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;
- **Vista**, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi dell'Ente di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;
- **Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: il direttore Celona Maria

- **Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

D E T E R M I N A

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento ROSANNA CHIRCO, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Direttore

MARIA CELONA

(Firmato digitalmente)

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

PERSONALE

Preliminare n. 149 del 13-06-2022

| | |
|-----------------|---|
| Oggetto: | -Costituzione del Fondo di incentivazione del personale anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del vigente CCNL 2018. |
|-----------------|---|

Il Responsabile del Procedimento

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

RICHIAMATI:

- Il D.Lgs 75/2017;
- La L.R. n. 27/2016 ed in particolare i commi 1 e 21;
- la delibera 19.12.2017 n.25 con cui il CdA dell'istituzione ha approvato la dotazione organica;
- la delibera 20.4.2022 n.9 con cui il CdA dell'Istituzione ha deliberato di approvare il bilancio di previsione 2022/2024;

PREMESSO che:

- sulla base delle disposizioni di legge in materia e da quelle dettate CCNL, triennio 2016/2018, spetta alle singole amministrazioni la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata. Il fondo deve essere costituito con una determinazione del dirigente o del responsabile.

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 in merito alla costituzione del fondo di incentivazione:

- pur mantenendo la distinzione tra "risorse fisse" e "risorse variabili", nell'ambito della costituzione del fondo per le risorse decentrate il CCNL (art. 67) prevede ad effettuare un riordino delle singole voci che lo compongono dando luogo, in particolare, alla previsione, a decorrere dall'anno 2018, di un unico importo consolidato pari al totale delle risorse stabili ex art. 31, comma 2, del CCNL 22 gennaio 2004, relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di revisione contabile, al netto delle risorse destinate nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative il cui finanziamento pertanto, anche negli Enti con personale di qualifica dirigenziale, diviene a carico del bilancio, fermo restando il rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno 2019, le risorse stabili di cui al punto precedente sono incrementate di un importo fisso, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015;
- tali risorse sono altresì incrementate di un importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali "a regime" riconosciuti alle singole posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi contrattuali e confluiscono nel fondo dalla medesima data;

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

- sono inoltre confermate le altre possibilità di incremento delle risorse stabili (es.: RIA del personale cessato, che confluisce nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno, eventuali risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001, incrementi stabili della dotazione organica, ecc.);

- sono sostanzialmente confermate le possibilità e le singole voci di incremento annuale delle risorse variabili del fondo;

CONSIDERATO che con nota prot. 48723 del 23.10.07 il Dirigente del Settore Risorse Interne del Comune di Marsala ha comunicato la "Riduzione del Fondo Migliorativo servizi del Comune" a seguito del passaggio dei dipendenti dal Comune all'Istituzione *Marsala Schola* per un importo complessivo di €.102.853,99 (parte stabile € 93.505,99 parte variabile € 9.348,00) – fondo lavoro straordinario €.5.000,00, rinviando all'Istituzione *Marsala Schola* la determinazione sia del fondo miglioramento servizi che del fondo per le prestazioni di lavoro straordinario, come già indicato nel Piano e Condizioni relative al passaggio dei Dipendenti (punto 5 allegato al Verbale del CdA del 02.10.2006. n. 01);

RICHIAMATI, inoltre:

- gli artt. 31 e 32 del CCNL sottoscritto il 22 gennaio 2004, che disciplinano le modalità di determinazione delle risorse stabili e variabili che alimentano il Fondo ai sensi dell'art. 15 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999, come integrate con l'art. 4 CCNL del 9 maggio 2006, l'art. 8 del CCNL dell'11 aprile 2008 e dall'art. 4 del CCNL sottoscritto il 31 luglio 2009;

- l'art. 67 del CCNL 2016-18 – sulla costituzione dei fondi delle risorse decentrate ivi compresa la quantificazione di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa;

- l'art. 68 del CCNL 2016-18 sull'utilizzo delle risorse decentrate anche con riferimento alle eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile;

- il principio di competenza finanziaria potenziata All.4/2 al d.lgs. n. 118/2011 in merito alla contabilizzazione a bilancio dei fondi per la contrattazione integrativa – paragrafo 5.2;

- il parere ODR n. 39/2021 con cui l'Organo di revisione contabile certifica l'ammontare delle risorse per l'anno 2021;

CONSIDERATO che le risorse che vanno a costituire il fondo di parte stabile possono essere integrate ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c degli importi della RIA dei dipendenti cessati nell'anno precedente

CONSIDERATO di dovere procedere, in coerenza con le argomentazioni innanzi espresse ed ai sensi dell'art. 67 del vigente CCNL 2018, alla costituzione del fondo di incentivazione del personale non dirigente parte stabile - per il corrente esercizio finanziario, come raffigurato nel prospetto allegato A al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale con allegato sub A - modulo I della relazione illustrativa;

RICORDATO che:

- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, ha disposto che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa,

prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- il successivo D.P.C.M. 27 aprile 2020, ha chiarito che: "il limite al trattamento economico

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”;

DATO ATTO inoltre che:

- detto fondo è in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557, legge 296/2006 e ss.mm.ii., considerato che si inquadra in un contesto finanziario, oramai consolidato, di progressiva riduzione annua della spesa del personale dell'Ente, come è riscontrabile dalle risultanze dei conti consuntivi degli ultimi anni ed in funzione dei relativi stanziamenti di spesa da prevedere da parte di questo Ente per il corrente esercizio;

- detto fondo risulta altresì compatibile con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui all'art. 67, comma 7, CCNL);

- di dare atto che gli importi delle risorse dell'anno 2022, unitamente alla spesa preventivabile per il finanziamento delle posizioni organizzative e di risultato, non superano gli importi previsti per il salario accessorio dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2., del D.Lgs.75/2017, dell'art. 67 comma 7 del CCNL 2016-2018 e dell'art.33, comma 2, parte seconda del decreto crescita come si evince dagli allegati al presente provvedimento;

VISTO l'art. 107 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con decreto legislativo n. 267/2000 ed in vigore dal 13/10/2000, in merito alle competenze dei Dirigenti e dei Responsabili dei servizi;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera n.19 del 16/05/2013;

VISTO il D. Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il CCNL Comparto funzioni locali;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000”;

VISTO lo Statuto dell'Istituzione;

VISTO il Bilancio 2022-2024 -Annualità 2022;

Per le motivazioni indicate

PROPONE

Per quanto in premessa specificato e che qui s'intende riportato:

- procedere alla costituzione del fondo delle risorse per l'incentivazione del personale non dirigenziale dell'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/18, come da allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento con allegato sub A - modulo I della relazione illustrativa;

- dare atto che gli importi delle risorse dell'anno 2022, unitamente alla spesa preventivabile per il finanziamento delle posizioni organizzative e di risultato, non superano gli importi previsti per il salario accessorio dell'anno 2016, ai sensi dell'art.23, comma 2., del D.Lgs. 75/2017, dell'art. 67 comma 7 del CCNL 2016-2018 e dell'art.33, comma 2, parte seconda del decreto crescita come si

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.

Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

evince dagli allegati al presente provvedimento;

- di dare atto che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2022-2024, ai capitoli di FMS (Fondo Miglioramento Servizi) come approvato per l'anno corrente, che solo alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2022 entro il 31 dicembre del presente anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa;
- Dare mandato all'ufficio di ragioneria personale di procedere a porre in essere gli atti consequenziali, nonchè di trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza di cui all'art.67 del vigente CCNL;
- di dare informazione del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 CCNL 21/5/2018;
- di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2022 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, co. 2, del D.Lgs.33/2013 e ss.mm.ii.;
- di dare atto che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali, nonché per eventuali integrazioni economiche al fondo nei limiti di legge.
- Dare atto che la pubblicazione per estratto ai sensi dell'art.18 della Legge Regionale 22/2008, come notificato dall'art.6 Legge Regionale 11/2015, verrà automaticamente nella sezione "Estratto Atti Pubblicità Notizia".

Il Responsabile del procedimento

ROSANNA CHIRCO

(Firmato elettronicamente)

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Esito: Favorevole

Li, 14-06-2022

Il Responsabile dell'Area

f.to MARIA CELONA

Copia del documento originale informatico, firmato in tutte le sue componenti con firma digitale, il cui certificato è validato e verificato, realizzata ai sensi dell'art. 23, c. 2bis del D.Lgs. 82/2005 CAD. Il presente atto è stato redatto tramite utilizzo del sistema informatico automatizzato in uso presso l'ente, conforme alle regole tecniche di cui al Dpcm 13.11.2014, e conservato in originale negli archivi informatici dell'ente e presso il conservatore accreditato.
Responsabile della conservazione dei dati: : il direttore Celona Maria

FONDO RISORSE DECENTRATE 2022

| RISORSE STABILI | | |
|--|--|------------------------|
| RIFERIMENTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| art. 67, comma 1 | Unico importo consolidato anno 2017 - comprensivo 0,20% m.s. 2001 al netto PO | 48.670,03 |
| art. 67, comma 2, lett. a) | Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n.76 unità) | 6.323,20 |
| art. 67, comma 2, lett. b) | Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | 193,30 |
| art. 67, comma 2, lett. c) | Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato | 1.317,42 |
| art. 67, comma 2, lett. c) | Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato - anno 2020 | 2.004,60 |
| art. 67, comma 2, lett. d) | Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001 | 0,00 € |
| art. 67, comma 2, lett. e) | Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni | 0,00 € |
| art. 67, comma 2, lett. g) | Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario | 0,00 € |
| art. 67, comma 2, lett. h) | Risorse stanziata dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche | 0,00 € |
| art. 20, comma 3, D. Lgs. n. 75/2017 | Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla corresponsione dell'indennità di comparto | 7.951,68 € |
| | EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.) | 0,00 € |
| | TOTALE PARTE STABILE | 66.460,23 € |
| | <i>Di cui soggetti a limite 2016</i> | <i>51.992,05 € (A)</i> |
| RISORSE VARIABILI | | |
| RIFERIMENTO | DESCRIZIONE | IMPORTO |
| art. 67, comma 3, lett. a) | Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione) | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. c) | Compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. c) | Altri incentivi da disposizioni di legge tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017) | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. d) | Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. d) | Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione 2021 | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. f) | Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000) | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. g) | Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4 | Incremento contrattabile fino all'1,2% del monte salari anno 1997 | |
| art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b) | Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. j) | Eventuali risorse stanziata in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane) | 0,00 € |
| | EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.) | 0,00 € |
| | RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE | 0,00 € (B) |
| art. 67, comma 3, lett. a) | Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni) | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. b) | Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011 | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. c) | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. c) | Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni e compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. c) | Compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000 | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. c) | Incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n.50/2016 (dal 1° gennaio 2018) | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. e) | Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario | 0,00 € |
| art. 67, comma 3, lett. k) | Trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento) | 0,00 € |
| | Risorse fisse non utilizzate Fondi precedenti | 0,00 € |
| | EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.) | 0,00 € |
| | RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE | 0,00 € |
| | TOTALE PARTE VARIABILE | 0,00 € |
| | TOTALE RISORSE DECENTRATE al netto delle P.O. | 66.460,23 € |
| | importo destinato alle PO (compreso in bilancio nei capitoli del FMS) | 33.750,00 € |
| | TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE 2021 | 100.210,23 € |

VERIFICA LIMITE EX ART.23 COMMA 2 DLGS 75/2017

AMMONTARE FONDO ANNO 2022 soggetto a limite

51.992,05 € (A+B)

SOMME DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NEL 2017

33.750,00 €

TOTALE STABILE soggetto a limite (A)

85.742,05 €

TOTALE VARIABILE soggetto a limite (B)

0,00 €

TOTALE DA VERIFICARE A+B

85.742,05 €

Fondo al 31/12/2016

89.977,95 €

-€ 4.235,90

Il titolare P.O. Gest.Amm.va

il Direttore
Celona Maria