



ISTITUZIONE COMUNALE

Marsala Schola

ORIGINALE

Oggetto:	Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 relativo all'area della dirigenza ex art. 57 CCNL Funzioni Locali 2016-2018
-----------------	--

CIG:

DETERMINA DEL DIRETTORE

N. 203 del 04-08-2023

Il Direttore

Esaminato il documento predisposto dal responsabile del procedimento, ROSANNA CHIRCO, considerato il conflitto di interessi, sebbene potenziale, ritiene di astenersi da rendere il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile che viene sottoscritto dal Funzionario P.O. Dott.ssa Caterina Reina;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Il Funzionario P.O. Dott.ssa Caterina Reina

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Vista l'allegata proposta;

Esaminata l'istruttoria e ritenuta completa e coerente con l'assetto normativo;

Ritenuto trattarsi di mera applicazione del contratto di lavoro secondo il vigente CCNL dirigenti locali;

Ritenuto di poter sottoscrivere il presente provvedimento come proposto;

DETERMINA

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Rosanna Chirco, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Funzionario P.O.

CATERINA REINA

(Firmato digitalmente)

PERSONALE

Preliminare n. 203 del 01-08-2023

Oggetto:	Costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 relativo all'area della dirigenza ex art. 57 CCNL Funzioni Locali 2016-2018
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

PREMESSO CHE

le risorse finanziarie destinate al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente ai sensi dei vigenti contratti collettivi nazionali di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economica finanziaria;

CHE con deliberazione 20.04.2021 n.8 il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione ha rinnovato alla dott.ssa Maria Celona, per il triennio 2021 – 2023, l'incarico di Direttore dell'Istituzione Comunale Marsala Schola a tempo pieno e determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, inizialmente conferito con deliberazione del CDA 19.12.2017 n.26 per il triennio 2018-2020;

CHE con deliberazione 21.03.2019 n. 5 il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione ha preso atto del parere espresso dal nucleo di valutazione nella seduta del 23/24 gennaio 2019 di modifica pesatura della retribuzione di posizione spettante al Direttore dell'Istituzione Marsala Schola a far data dal 01.01.2018;

CHE con determina 26.03.2019 n. 53 è stata attribuita al Direttore dell'Istituzione la pesatura di "fascia A" dal 01.01.2018 con diritto alla retribuzione di posizione annua pari a € 43.958,40, confermata per il triennio 2021-2023;

CHE il fondo del dirigente dell'Istituzione è stato ricostituito alla data dell'incarico dirigenziale conferito al Direttore in data 1.1.2018, stante che per gli anni precedenti, dal 2012 al 2017, l'incarico di direzione era stato svolto ad interim da un dirigente comunale con diritto alla retribuzione di risultato per l'interim;

CHE il Fondo, così costituito, ancorché relativo ad una sola dirigenza a t.d., è utilizzato per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato prevista per l'area della dirigenza ai sensi del vigente del CCNL;

RILEVATO CHE l'Istituzione rispetta i vincoli posti dalla contrattazione nazionale e le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale di cui all'art.1 c.557 della legge 27.12.2006 n.296;

CHE il sistema di misurazione e valutazione della prestazione dirigenziale dell'Istituzione è inglobato in quello del Comune di Marsala, con un unico OIV e un unico regolamento performance;

VISTI

- l'art. 40 d.lgs. 165 del 2001 il cui comma 3-quinquies consente agli enti locali di destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica;
- l'art.24 d.lgs. 165 del 2001 il cui comma 1 bis stabilisce che il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire almeno il 30% della retribuzione complessiva del dirigente considerata al netto della Ria e degli incarichi aggiuntivi. ...

RICHIAMATO l'art. 57 comma 2 lett.a) del CCNL 2016-2018 Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse: a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno"; e comma 5 " Gli enti di nuova istituzione o che istituiscono per la prima volta la qualifica dirigenziale valutano, anche basandosi su valori di riferimento tratti da medie retributive relative ad altri enti, l'entità delle risorse necessarie per la prima costituzione del fondo e ne individuano la relativa copertura nell'ambito della capacità di bilancio, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

RILEVATO che la prima costituzione del fondo dirigente dell'Istituzione ha tenuto conto della retribuzione di posizione maggiorata del 15% per finanziare il risultato, a cui sono state aggiunte le altre voci previste dai Contratti nazionali area Dirigenza, succedutisi nel tempo e applicabili all'Istituzione;

VISTO il XXIV quaderno ANCI per il nuovo CCNL 17.12.2020;

VISTO il parere Aran AFL33 che, in riferimento al calcolo dell'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato in base alla disciplina dell'art.56 co 1, del ccnl 17.12.2020, chiarisce *"Relativamente alle annualità già trascorse (2018-2019-2020) le suddette somme residuali possono incrementare retroattivamente le risorse già destinate a retribuzione di risultato in ciascuno di tali anni, senza necessità di riaprire la contrattazione integrativa"*.

VISTO l'allegato prospetto (all.A) costituzione del fondo area dirigenti anno 2023, che tiene conto delle somme necessarie per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato del direttore nominato con delibera CdA n. 8 del 20.4.2021;

VISTI:

lo Statuto;

il Bilancio di previsione 2023-2025 -Annualità 2023 approvato con delibera n.9 del 2.3.2023;

il PIAO 2023/25 approvato con Delibera n. 7 del 31.1.2023;

il Regolamento degli uffici e servizi;

il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'area della dirigenza Funzioni Locali. 17.12.2020;

Accertata la conformità del presente provvedimento con gli atti di indirizzo politico-gestionali;

Richiamato il principio di competenza finanziaria potenziata All. 4/2 al dlgs 118 del 2011 in ordine alla contabilizzazione a bilancio dei fondi per la contrattazione integrativa, paragrafo 5.2;

Dare atto che l'attività di costituzione del fondo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale anno 2023 costituisce atto unilaterale dell'Amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro e pertanto rientra negli atti soggetti a informazione alle organizzazioni sindacali;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi del l'art. 147 bis dlgs 267 del 2000";

PROPONE

per le motivazioni meglio descritte in narrativa, che si intendono integralmente trascritte:

1.Costituire il fondo della dirigenza dell'istituzione per l'anno 2023 per finanziare la retribuzione di posizione e di risultato del Direttore;

2.Dare atto che il Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l'anno 2023, ammonta a complessivi Euro 54.278,25 come risulta dall' allegato A) costituente parte integrante del presente provvedimento;

3.Dare atto che ai termini dell'art.57 del CCNL 17.12.2020, il Fondo è incrementato delle risorse di parte variabile "una tantum" di € 1.535,63 riferite all'incremento contrattuale della retribuzione di posizione e risultato delle annualità trascorse 2018/2021 (Crf parere aran AFL33), come meglio specificato nella relazione illustrativa;

4.Dare atto che l'entità delle risorse necessarie a sostenere gli oneri della retribuzione di posizione e di risultato trova copertura nell'ambito delle capacità di bilancio ai pertinenti cap.160.14 per compenso, 160.1 per oneri e 160.3 IRAP, come previsto nell'art 57 CCNL Area Dirigenti del 17.12.2020 e che essa rispetta i limiti previsti dalla vigente normativa;

5. Dare atto che il presente provvedimento annulla e sostituisce il provvedimento del 7 giugno 2023 n. 150 di pari oggetto;

6.Dare mandato al responsabile dell'ufficio del personale di procedere a porre in essere gli atti consequenziali nonché a trasmettere il presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei Conti per la certificazione di competenza;

6.Dare informazione del presente atto alle organizzazioni sindacali competenti;

7.Dare atto che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, o nuove disposizioni contrattuali nonché per eventuali integrazioni economiche al fondo nei limiti di legge;

8.Dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio on line dell'Istituzione Marsala Schola, ed è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al dlgs 33/2013 e sarà trasmesso automaticamente dalla procedura informatica al Responsabile per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;

9.Dare atto che la pubblicazione dell'atto nella sua interezza, ai sensi dell'art.18 della Legge Regionale 22/2008 e smi, verrà automaticamente pubblicato nella sezione "Obblighi pubblicazione L. R. Sicilia".

Il Responsabile del procedimento

Rosanna Chirco

(Firmato elettronicamente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Esito: Favorevole

Li, 04-08-2023

Il Responsabile dell'Area

f.to CATERINA REINA