



ISTITUZIONE COMUNALE

Marsala Schola

ORIGINALE

Oggetto:	Progressioni economiche all'interno delle aree degli "Operatori Esperti" e degli Istruttori ai sensi del CCNL 2019/21 e del CCDI 2023/25 - Anno 2023
-----------------	--

CIG:

DETERMINA DEL DIRETTORE

N. 326 del 05-12-2023

Il Direttore

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

- **Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Rosanna Chirco;
- **Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;
- **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;
- **Vista**, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi dell'Ente di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;
- **Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;
- **Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

D E T E R M I N A

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Rosanna Chirco, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Direttore

MARIA CELONA

(Firmato digitalmente)

PERSONALE

Preliminare n. 328 del 04-12-2023

Oggetto:	Progressioni economiche all'interno delle aree degli "Operatori Esperti" e degli Istruttori ai sensi del CCNL 2019/21e del CCDI 2023/25 -Anno 2023
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Premesso:

che l'articolo 14 del CCNL 16.11.2022 del comparto Funzioni Locali prevede che:

- 1 comma *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione...";*
- 2° comma *"L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79..."*

dato atto che la progressione economica può essere riconosciuta ad un numero limitato di dipendenti e comunque non superiore al 50% dei dipendenti in servizio presso l'ente al 01.01.2023;

considerato che le progressioni economiche devono essere attribuite sulla base dei criteri espressamente previsti dal CCNL 16.11.2022 e dal Contratto decentrato integrativo triennio 2023/2025 sottoscritto in data 23.11.2023, tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione della procedura, tenendo conto del servizio prestato presso l'Ente e del titolo di studio, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

considerato che con determinazione n. 160 del 19.06.2023 è stata approvata la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023;

dato atto che in data 23.11.2023 la parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la RSU sono addivenuti alla sottoscrizione definitiva dell'accordo inerente l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023, nel quale accordo è anche prevista la destinazione di € 7.000,00 alla progressione economica all'interno delle aree precisato che le progressioni economiche potranno interessare n.4 dipendenti per l'area degli "Operatori Esperti" e n.4 dipendenti per l'area degli "Istruttori", una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto, per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 7.000,00;

ritenuto di dover procedere all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale in servizio presso l'Istituzione al 01.01.2023 e di approvare il relativo bando di selezione comprensivo dello schema di domanda, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

visti:

- il vigente CCNL 16.11.2022;
- il CCDI dell'Istituzione 2023/25;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- il D.Lgs. n.150/2009 e s.m.i.
- il D.Lgs n. 165/2001;

vista la delibera del CdA n.9 del 2.3.2023 con cui è stato approvato il bilancio di previsione triennale 2023/2025 e smi;

Vista la Delibera del CdA n.7 del 31.01.2023 con cui è stato approvato il PIAO 2023/25;

Preso atto dell'art.24 del Piano triennale per la prevenzione della corruzione aggiornato 2023/2025, adottato dal Comune di Marsala con delibera GM n.202 del 22.06.2023, relativo all'attività di vigilanza nei confronti di Enti e Società partecipate e/o controllate dal Comune di Marsala;

Visto il Regolamento del personale e l'organigramma dell'Ente;

Visto lo Statuto dell'istituzione;

per le motivazioni riportate in premessa e che si intendono integralmente richiamate

PROPONE

Indire, per l'anno 2023, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree degli "Operatori Esperti" e degli "Istruttori" in favore del personale dipendente dell'Istituzione e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

Approvare l'avviso comprensivo dello schema di domanda necessario per l'attivazione della suddette procedure da avviare nel corso dell'anno corrente, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Dare atto che:

- le procedure e i criteri per la partecipazione alla presente selezione sono quelle direttamente previste dall'art. 14 del vigente CCNL 16.11.2022 e dal vigente CCDI triennio 2023/2025 sottoscritto in data 23.11.2023;
- la spesa complessiva per le progressioni economiche è stata inserita tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività con copertura finanziaria nel Bilancio di previsione 2023/2025, esercizio 2023;

Disporre la pubblicazione del bando in oggetto all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente fino al 18.12.2023 per la presentazione delle domande;

Precisare che le progressioni economiche potranno interessare una quota complessiva di dipendenti non superiore al 50% dei potenziali aventi diritto e precisamente n.4 dipendenti area degli "Operatori esperti" e n. 4 dipendenti area degli "Istruttori" per un importo massimo complessivo di fondi disponibile pari e non superiore ad euro 7.000,00;

Dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato all'albo pretorio on line dell'Istituzione Marsala Schola, ed è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al dlgs 33/2013 e sarà trasmesso automaticamente dalla procedura informatica al Responsabile per la pubblicazione all'Albo Pretorio online;

Dare atto che la pubblicazione dell'atto nella sua interezza, ai sensi dell'art.18 della L.R. 22/2008 e successive modifiche ed integrazioni, avverrà automaticamente nella sezione "Obblighi di Pubblicazione Regione Sicilia".

Il Responsabile del procedimento

Rosanna Chirco

(Firmato elettronicamente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Esito: Favorevole

Lì, 05-12-2023

Il Responsabile dell'Area

f.to MARIA CELONA