



**Città di Marsala**

Medaglia d'oro al valore civile

**ISTITUZIONE COMUNALE**

**"Marsala Schola"**

Via Vincenzo Pipitone n.6. Tel. 0923/951859-Fax 0923/762242 - P.IVA 02244630816

**OGGETTO:** Avviso di selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi della l.r. 5 del 2014, in servizio presso l'Istituzione Comunale "Marsala Schola", finalizzata alla copertura di quattro (4) posti a tempo indeterminato a ventiquattro (24) ore settimanali di Cat. "A Profilo Operatore" Comparto Regioni ed Autonomie Locali, mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 2 dlgs. 75.2017.

#### **IL DIRETTORE**

VISTO l'art. 20 comma 2 dlgs 75.2017;  
VISTO il dlgs 165.2001;  
VISTI gli artt. 30 e 49 legge regionale 28.1.2014 n. 5;  
VISTO l'art. 3 l.r. 27.2016;  
VISTO il CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali;  
VISTO il Decreto Presidente Regione Sicilia 5 aprile 2005 "Criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004 n.15";  
VISTO il regolamento degli uffici e dei servizi dell'Istituzione;  
VISTO il Regolamento di disciplina delle stabilizzazioni del personale precario;  
VISTA la Delibera CdA 25 del 19.12.2017 di rimodulazione della dotazione organica di Marsala-Schola e di contestuale approvazione del programma triennale 2018-2020 del fabbisogno del personale;

#### **RENDE NOTO**

che, in applicazione degli artt. 20 comma 2 dlgs 75.2017, 3 l.r. 27.2016 e 30 l.r. 29.1.2014 n.5, è indetta una selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale in servizio presso l'Istituzione Comunale "Marsala-Schola", per la copertura di quattro (4) posti a tempo indeterminato a ventiquattro (24) ore settimanali - categoria "A Profilo Operatore" - Comparto Regioni ed Autonomie Locali, con la procedura di stabilizzazione prevista dall'art. 20 comma 2 D.L. 75.2017.

#### **ART. 1 – SELEZIONE PUBBLICA RISERVATA PER SOLI TITOLI**

##### **REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

La selezione pubblica per soli titoli è riservata ai soli lavoratori in servizio presso l'Istituzione Comunale Marsala-Schola con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi della l.r. 5 del 2014, quale che sia l'età anagrafica, in possesso dei requisiti in appresso elencati:

- a) titolarità, successivamente alla data di entrata in vigore della legge 124 del 2015 di un contratto di lavoro flessibile con l'Istituzione;
- b) titolarità con l'Istituzione, alla data del 31 dicembre 2017, di almeno tre anni di contratto (anche non continuativi) negli ultimi otto anni;

- c) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo ovvero, se nati ante il 1952, della licenza elementare;
- d) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- e) godimento dei diritti civili e politici;
- f) idoneità fisica all'impiego (il relativo accertamento è effettuato prima dell'immissione in servizio) salva la garanzia per i lavoratori diversamente abili ex legge 104.1992;
- g) mancanza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti per reati che precludono l'accesso al pubblico impiego;
- h) mancata destituzione o dispensa o decadenza dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o per avere conseguito l'impiego con documento falso o non valido;
- i) mancato licenziamento o recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione;
- j) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare, se soggetti a tale obbligo;
- k) iscrizione nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 30 l.r. 5 del 2014 e pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro.

I requisiti per la partecipazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Istituzione ha facoltà di disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei prescritti requisiti ovvero per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista. E' consentito regolarizzare le omissioni formali rilevate in sede di esame della domanda di partecipazione del candidato.

## ART. 2 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice e sottoscritta tramite l'allegato schema disponibile presso l'Ufficio Personale e reperibile sul sito web dell'Istituzione Comunale "Marsala Schola" Sezione Eventi e News, gli aspiranti devono indicare e dichiarare - ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 28.12.2000 n. 445 sotto la propria personale responsabilità e con la consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo DPR, per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci, l'uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità - quanto segue:

1. cognome, nome, comune e data di nascita e comune di residenza;
2. codice fiscale;
3. la condizione di cittadino italiano o equiparato o di cittadino comunitario;
4. il recapito telefonico, l'eventuale indirizzo e-mail e l'eventuale indirizzo PEC;
5. l'iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime e il possesso dell'elettorato attivo;
6. di non essere stati interdetti dai pubblici uffici a seguito sentenza passata in cosa giudicata;
7. di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione, specificando in caso positivo il reato commesso, la data del provvedimento giudiziale, l'Autorità Giudiziaria che tale provvedimento ha emesso e gli eventuali provvedimenti concessivi di amnistia, condono o perdono giudiziale;



8. di non essere stati destituiti o dispensati e di non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art.127 lett. d) T.U. approvato con D.P.R. 10.1.1957 n. 3 e di non essere stati licenziati o comunque destinatari di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione;
9. di non essere stati rinviati a giudizio penale dal quale sia conseguito l'avvio di procedimento disciplinare per reati contro la pubblica amministrazione e che in caso di condanna, può comportare la risoluzione del rapporto di lavoro;
10. di non avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione dal servizio;
11. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;
12. di essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o di avere assolto l'obbligo scolastico (per i candidati nati ante 1952 l'obbligo scolastico è assolto con la licenza della scuola elementare) con l'indicazione dell'anno scolastico e dell'Istituto scolastico in cui è stato conseguito;
13. di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente Avviso e in particolare:
  - di essere titolare successivamente al 28.8.2015, data di entrata in vigore della legge 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile con l'Istituzione Marsala-Schola;
  - di avere maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, con l'Istituzione Marsala-Schola;
14. di essere soggetti appartenenti al regime transitorio come definito dall'art.2 comma 1 del decreto legislativo 81 del 2000 e di essere iscritti nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 30 l.r. 5 del 2014 e pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
15. di essere consapevoli che l'assunzione resta subordinata ai limiti imposti dalle disposizioni legislative tempo per tempo vigenti e alle motivate esigenze di organizzazione;
16. di prestare attività lavorativa presso l'Istituzione Comunale "Marsala Schola" con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art.30 l.r. 5 del 2014, dell'art. 27 l.r. 3 del 2015 e dell'art.3 l.r. 27 del 2016, cat. A - "Profilo Operatore" con l'indicazione del periodo di servizio;
17. di avere prestato servizio presso un ente pubblico diverso dall'Istituzione in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione o in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a selezione; con avvertenza che i servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili e il servizio militare prestato è valutato come prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre;
18. gli eventuali titoli formativi e i corsi di formazione professionale (con attestato di superamento esami finali) organizzati da Enti Statali o Regionali o legalmente riconosciuti, di durata non inferiore a mesi tre;
19. di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto a procedura concorsuale, salva la garanzia per i lavoratori diversamente abili ex legge n. 104 del 1992;
20. di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nel presente Avviso di selezione;
21. di essere consapevoli delle sanzioni previste dall'art.76 del DPR 28.12.2000 n. 445, per le ipotesi di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici



eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.75 dello stesso DPR 445;

22. di prestare il consenso al trattamento dei dati personali per l'espletamento della procedura di mobilità e per l'eventuale assunzione;
23. l'eventuale appartenenza ad una delle categorie che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate all'art. 5 DPR 487 del 1994;
24. Il domicilio ove recapitare le eventuali comunicazioni a riguardo con indicazione del numero di utenza fissa o mobile se posseduti.

Tutte le suddette dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito: la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicata non è ritenuta valida.

L'omessa indicazione nella domanda di uno dei punti sopra indicati determina l'esclusione dalla selezione.

Il partecipante deve allegare alla domanda:

- copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità in corso di validità;

e può allegare:

- copia del titolo di studio;
- copia dell'eventuale congedo militare;
- copia degli eventuali titoli formativi;
- copia delle eventuali attestazioni di servizi prestati presso altri enti diversi dall'Istituzione.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere compilata e sottoscritta dal partecipante, a pena di nullità (la firma non deve essere autenticata ma deve essere allegata la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità).

L'Istituzione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte ai sensi dell'art. 71 del DPR 445, con l'avvertenza che il candidato decade eventualmente dai benefici conseguenti a un provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera e incorre nella risoluzione del rapporto di lavoro, eventualmente già costituito.

Le domande che presentino imperfezioni formali potranno essere accettate con riserva, con onere di regolarizzazione per il partecipante nel termine tassativo indicato nella relativa comunicazione.

Costituiscono motivi di esclusione d'ufficio dalla selezione:

1. l'invio della domanda oltre il termine di scadenza di cui al successivo art. 3;
2. l'omessa sottoscrizione della domanda in forma autografa;
3. l'omessa allegazione della fotocopia integrale del documento di riconoscimento in corso di validità.
4. la mancanza di possesso dei requisiti di ammissione previsti dal presente Avviso.

### **ART. 3 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione - redatta preferibilmente sul modulo all. A) - diretta all'Istituzione Comunale "Marsala Schola" Via Vincenzo Pipitone civico 6 – 91025 MARSALA (TP) - può essere trasmessa con le seguenti modalità:

- 1) presentata *brevi manu*, in busta chiusa, direttamente all'Istituzione Comunale "Marsala Schola", Via Vincenzo Pipitone civico 6 – 91025 MARSALA (TP), Ufficio Protocollo, negli orari di ufficio;
- 2) spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oppure mediante corriere;



- 3) trasmessa attraverso una propria casella di posta elettronica certificata (PEC) alla casella PEC dell'Istituzione Comunale "Marsala Schola" protocollo.marsalaschola@pec.halleyconsulting.it, allegando alla PEC la domanda di partecipazione alla selezione e gli allegati richiesti, tutti in formato pdf.

**La domanda, a pena di esclusione, dovrà pervenire all' Istituzione Comunale "Marsala Schola", nel termine perentorio di 30 giorni a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sulla GURS -Serie Speciale Concorsi.**

Le domande consegnate o pervenute oltre la data di scadenza del presente avviso non sono prese in considerazione e verranno immediatamente archiviate.

Per le domande trasmesse a mezzo raccomandata farà fede il timbro postale e saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite tramite posta nei termini, pervengano all'Istituzione entro il decimo giorno dalla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando.

Per le domande trasmesse mediante pec farà fede la data di trasmissione del messaggio pec e l'assunzione del numero di protocollo generale nei giorni lavorativi.

Il termine che scade in giorno festivo è automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Sull'esterno della busta contenente la domanda di partecipazione deve essere indicato il nominativo del partecipante e deve essere apposta la seguente dicitura:

Selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi della L.R. n. 5 per la copertura di quattro (4) posti a tempo indeterminato a ventiquattro (24) ore settimanali di Cat. "A – Profilo Operatore" - Comparto Regioni ed Autonomie Locali", mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi degli artt. 20 comma 2 dlgs n.75.2017 e 3 l.r. 27 del 2016.

L'Istituzione non assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta o incompleta indicazione del recapito da parte del partecipante oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda e neppure per eventuali disguidi postali e in tutti gli altri casi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

La prova dell'avvenuta trasmissione della domanda di partecipazione resta sotto la responsabilità del partecipante, cui è rimessa la scelta del sistema di trasmissione della stessa domanda, fra quelli previsti.

#### **ART. 4 – PROCEDURE E CRITERI DI SELEZIONE**

La selezione è governata da una Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice è nominata dal Direttore dell'Istituzione, con successivo provvedimento.

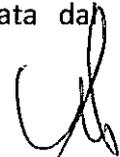
La Commissione procede alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione dei partecipanti alla selezione.

La Commissione poi provvede alla valutazione dei titoli allegati dai partecipanti sulla base dei criteri, stabiliti dal Decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2005, pubblicato sulla GURS n.18 Parte Prima del 29 aprile 2005.

Sono valutati, esclusivamente, i corsi di formazione professionali per i quali è stata indicata in maniera chiara l'ente promotore del corso, la durata del corso stesso (almeno mesi tre) e il superamento di esami finali.

Sono valutabili più titoli formativi.

La Commissione può richiedere l'integrazione della documentazione presentata o dichiarata dal partecipante o può eseguire verifiche a sostegno di quanto dichiarato.



## ART. 5 - FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito è formata dalla Commissione in base alla valutazione dei titoli documentati o dichiarati dai partecipanti nella domanda, tenuto conto, in caso di parità di punteggio fra candidati, delle norme sui titoli di preferenza di cui all'art. 5 DPR 9 Maggio 1994 n. 487.

A parità di merito e di titoli di preferenza di cui all'art. 5 DPR 487, prederà il candidato più giovane d'età.

La Graduatoria finale provvisoria è approvata con Provvedimento del Direttore e viene immediatamente pubblicata all'Albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi nonché sul sito istituzionale [www.marsalaschola.it](http://www.marsalaschola.it) - Amministrazione Trasparente - Bandi e Concorsi ed Eventi e News.

Le superiori forme di pubblicità hanno effetto di notifica per tutti gli interessati.

I partecipanti alla selezione possono avanzare richiesta motivata di riesame, proporre osservazioni – opposizioni - ricorsi alla graduatoria provvisoria entro il periodo di pubblicazione della stessa all'albo pretorio on line.

Scaduto il termine predetto, la Commissione delibera sulle osservazioni – opposizioni - richieste di riesame eventualmente presentate e forma la graduatoria definitiva.

La Graduatoria Finale Definitiva è approvata con Provvedimento del Direttore e viene immediatamente pubblicata all'albo pretorio sul sito istituzionale [www.marsalaschola.it](http://www.marsalaschola.it) Amministrazione Trasparente - *Bandi e concorsi ed Eventi e News*, per gli effetti di notifica per tutti gli interessati.

## ART. 6 - ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE

Approvata definitivamente la graduatoria, il Direttore procede a effettuare una prova di idoneità alle mansioni che si conclude con un giudizio di IDONEO o NON IDONEO.

L'assunzione a tempo indeterminato e parziale sarà effettuata a favore dei soggetti utilmente collocati in graduatoria per la copertura dei posti oggetto della presente selezione.

Il candidato utilmente collocato che chiamato a prendere servizio, non assume servizio, non riscontra la convocazione o rinuncia all'assunzione, decade da ogni diritto conseguente a un eventuale successivo utilizzo della graduatoria fino.

L'immissione in servizio è subordinata alla verifica dell'effettivo inserimento nell'elenco regionale di cui all'art. 30 della l.r. 5 del 2014 e alla presenza delle risorse finanziarie disponibili nel Bilancio dell'Istituzione e al trasferimento del finanziamento della quota di competenza della Regione Sicilia ai sensi dell'art. 3 della l.r. 27 del 2016.

L'Istituzione Marsala Schola si riserva il diritto di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro anche dopo l'approvazione della graduatoria per motivate esigenze di organizzazione o per limiti imposti dalle disposizioni legislative per tempo vigenti.

L'assunzione è comunque disciplinata dalle disposizioni di legge in vigore.

Il partecipante alla selezione anche utilmente collocato in Graduatoria Definitiva decade dalla graduatoria nel caso in cui:

- non produce nei termini assegnati la documentazione prevista dall'Avviso;
- non assume servizio entro il termine stabilito dall'Istituzione. In una tale evenienza il contratto, ancorchè stipulato, s'intende risolto automaticamente per il fatto stesso della mancata presa di servizio;
- versa in condizione d'incompatibilità con l'impiego presso l'Istituzione;
- rinuncia alla stipula del contratto individuale di lavoro.



Nel caso un candidato rinunci alla stipula del contratto, l'Istituzione può scorrere la graduatoria già formata e i partecipanti utilmente collocati in graduatoria possono essere assunti, previa verifica di quanto precedentemente stabilito.

#### **Art. 7 – Trattamento economico**

Il trattamento economico è quello previsto dal CCNL per il personale non dirigente di categoria A e A1 del Comparto Regioni e Autonomie Locali per tempo vigente e la retribuzione annua contrattuale è rapportata a ventiquattro (24) ore settimanali. Competono – come previsto dalla legge - l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità e, ricorrendone le condizioni, l'assegno per il nucleo familiare. Gli emolumenti corrisposti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali di legge.

#### **ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni del Regolamento dell'Istituzione per l'accesso agli impieghi.

Con riferimento all'obbligo di cui all'art. 13 dlgs. 30.6.2003 n. 196 e in materia di privacy, al presente bando viene allegata idonea informativa.

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici; comunque idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.

La comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente Avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

#### **ART. 9 DIRITTO ALL'INFORMAZIONE**

L'Avviso e lo schema della domanda di partecipazione sono disponibili presso l'Ufficio Personale dell'Istituzione sito in via Vincenzo Pipitone civico 6 - 91025 Marsala (TP), all'Albo Pretorio on line e sul sito web dell'Istituzione all'indirizzo: [www.marsalaskola@comune.marsala.tp.it](mailto:www.marsalaskola@comune.marsala.tp.it) sezione "Eventi e News" e sezione "Amministrazione trasparente"- Bandi e Concorsi.

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ogni interessato può rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Istituzione Comunale "Marsala-Schola" (tel. 0923/993674 - 0923/993662) nei seguenti orari:

- *dal lunedì al venerdì dalle 9 alle 13*
- *martedì e giovedì dalle 15 alle 17*

Marsala

Il Direttore  
Maria Celona



Gentile Signore/a,

INFORMATIVA EX ART. 13 D. LGS. 196/2003

Desideriamo informarla che il D.Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti. Ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs. n. 196/2003, pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni:

1. I dati da Lei forniti verranno trattati per le finalità inerenti alla procedura concorsuale o, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
2. Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dal concorso.
4. I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione. Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili" (vale a dire dati idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale).

Il trattamento che sarà effettuato su tali dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione, di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato. I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione. La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

#### 5. Il titolare e responsabile del trattamento è il DIRETTORE DELL'ISTITUZIONE

6. Possono venire a conoscenza dei dati oltre alla Commissione esaminatrice che redigerà la graduatoria e il responsabile del procedimento anche i dipendenti dell'Ufficio Personale.

7. In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art.7 del D.Lgs. 196/2003 che, per Sua comodità, riproduciamo integralmente:

Decreto Legislativo n. 196/2003, Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.

2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:

a) dell'origine dei dati personali;

b) delle finalità e modalità del trattamento;

c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;

d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, c.2;

e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venire a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;

b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;

c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;

b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

**ALL'ISTITUZIONE COMUNALE  
"MARSALA SCHOLA"  
VIA VINCENZO PIPITONE N. 6  
91025 MARSALA (TP)**

**OGGETTO:**selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi della l.r. 5 del 2014, in servizio presso l'Istituzione Comunale "Marsala Schola", finalizzata alla copertura di quattro (4) posti di Cat. "A Profilo Operatore" - Comparto Regioni ed Autonomie Locali, a tempo indeterminato a ventiquattro (24) ore settimanali, mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 2 dlgs.75.2017

Il/La sottoscritto/a

COGNOME E NOME .....

Chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per soli titoli riservata al personale con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi della l.r. 5 del 2014, in servizio presso l'Istituzione Comunale "Marsala Schola", finalizzata alla copertura di quattro (4) posti di Cat. "A Profilo Operatore" - Comparto Regioni ed Autonomie Locali, a tempo indeterminato a ventiquattro (24) ore settimanali, mediante la procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 2 dlgs.75.2017

**DICHIARA**

1. di essere nato a ..... il.....e di essere residente a.....;
- in via/piazza ..... n° .....
2. C.F.....;
3. di essere cittadino italiano oppure: equiparato ai cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica in quanto .....  
oppure: soggetto appartenente all'Unione Europea in quanto cittadino  
.....;
4. recapito telefonico.....indirizzo mail.....  
eventuale indirizzo PEC.....
5. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime e il possesso dell'elettorato attivo;
6. di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito sentenza passata in cosa giudicata;
7. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, specificando in caso positivo il reato commesso, la data del

provvedimento giudiziale, l'Autorità Giudiziaria che tale provvedimento ha emesso e gli eventuali provvedimenti concessivi di amnistia, condono, perdono giudiziale;

8. di non essere stato destituito o dispensato e di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art.127 lett. d) T.U. approvato con D.P.R. 10.1.1957 n. 3 e di non essere stato licenziato o comunque destinatario di un provvedimento di recesso per giusta causa da parte di una pubblica amministrazione;

9. di non essere stato rinviato a giudizio penale dal quale sia conseguito l'avvio di procedimento disciplinare per reati contro la pubblica amministrazione e che in caso di condanna, può comportare la risoluzione del rapporto di lavoro;

10. di non avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione dal servizio;

11. di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;

12. di essere in possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo o di avere assolto l'obbligo scolastico (per i candidati nati ante 1952 l'obbligo scolastico è assolto con la licenza della scuola elementare) con l'indicazione dell'anno scolastico e dell'Istituto scolastico in cui è stato conseguito;

- Diploma di scuola dell'obbligo .....conseguito nell'anno.....presso.....;

13. di essere in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 del presente Avviso e in particolare:

- di essere titolare successivamente al 28.8.2015, data di entrata in vigore della legge 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile con l'Istituzione Marsala-Schola ;

- di avere maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, con l'Istituzione Marsala Schola;

14. di essere soggetto appartenente al regime transitorio come definito dall'art.2, comma 1, del decreto legislativo n.81 del 2000 e di essere iscritto nell'elenco regionale appositamente formato in applicazione dell'art. 30 della L.R. n. 5 del 2014 pubblicato sul sito dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;

15. di essere consapevole che l'assunzione rimane subordinata, ai limiti imposti dalle disposizioni Legislative tempo per tempo vigenti e alle motivate esigenze di organizzazione;

16. di prestare attività lavorativa presso l'Istituzione Marsala Schola con contratto a tempo determinato e parziale ai sensi dell'art. 30 della L.R. n.5 del 2014, dell'art.27 della L.R. n. 3 del 2015 e dell'art. 3 della L.R. n. 27del 2016, cat. A - "Profilo Operatore":

- "Operatore \_\_\_\_\_ (indicare se Generico o Tecnico)

dal ..... e che, alla data del 01/01/2018, risulta in servizio

presso .....Servizio.....;

17. di avere prestato servizio presso un ente pubblico diverso dall'Istituzione in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione o in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo a selezione; con avvertenza che i servizi inferiori a mesi 3 non sono valutabili e il servizio militare prestato è valutato come prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre e nello specifico:

Qualifica professionale	Pubblica amministrazione	Periodo dal /al

18. di avere partecipato a corsi di formazione professionale (con attestato di superamento esami finali) organizzati da Enti Statali o Regionali o legalmente riconosciuti, di durata non inferiore a mesi tre e sono valutabili più titoli formativi fino al punteggio massimo attribuibile. (Indicare il periodo in mesi)

Titolo del corso	Ente organizzatore	Durata dal /al	Esito dell'esame finale

19. di avere l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto a procedura concorsuale, salva la garanzia per i lavoratori diversamente abili ex legge n. 104 del 1992;
20. di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nel presente Avviso di selezione;
21. di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art.76 del DPR 28.12.2000 n. 445, per le ipotesi di falsità di atti e di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.75 dello stesso DPR 445;
22. di prestare il consenso al trattamento dei dati personali per l'espletamento della procedura di mobilità e per l'eventuale assunzione;

23. di essere in possesso dei seguenti titoli che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli, elencate all'art. 5 DPR 487 del 1994:

.....  
.....  
.....;

24. di voler ricevere tutte le comunicazioni relative alla selezione al seguente indirizzo, con l'impegno di rendere nota tempestivamente qualsiasi variazione di indirizzo sollevando l'Istituzione da ogni responsabilità in caso d'irreperibilità del destinatario:

Recapito per corrispondenza:

VIA \_\_\_\_\_ N. \_\_\_\_\_

COMUNE \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ PROV. \_\_\_\_\_

TELEFONO \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

eventuale PEC \_\_\_\_\_

25. di accettare senza alcuna riserva i termini e le condizioni previsti nel presente avviso di selezione; Tutte le suddette dichiarazioni devono essere rese in modo esplicito: la dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopraindicata non è ritenuta valida.

L'omessa indicazione nella domanda di uno dei punti sopra indicati determina l'esclusione dalla selezione.

SI ALLEGA:

la fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

**Inoltre, si allegano (non è obbligatorio):**

Copia del titolo di studio di S.M.I. (Scuola dell'Obbligo)

Copia dell'eventuale congedo militare

Copia di eventuali titoli formativi

Copia di eventuali attestazioni di servizi prestati presso altri enti diversi dall'Istituzione

La presente dichiarazione viene rilasciata nella consapevolezza che false dichiarazioni sono punibili ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Luogo e data

firma per esteso non autenticata

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_