



ISTITUZIONE COMUNALE

Marsala Schola

ORIGINALE

Oggetto:	Progressione Verticale per la copertura di un posto nell'area dei Funzionari EQ con profilo professionale di Funzionario Amministrativo-Contabile in applicazione dell'art.13 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/21. Provvedimento n.38 del 2024. Chiarimenti e precisazioni.
-----------------	---

CIG:

DETERMINA DEL DIRETTORE

N. 43 del 15-02-2024

Il Direttore

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

- ☐ **Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Loredana Alagna;
- ☐ **Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;
- ☐ **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;
- ☐ **Vista**, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi dell'Ente di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;
- ☐ **Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ☐ **Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;
- ☐ **Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

DETERMINA

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Loredana Alagna, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Direttore

MARIA CELONA

(Firmato digitalmente)

PERSONALE

Preliminare n. 43 del 14-02-2024

Oggetto:	Progressione Verticale per la copertura di un posto nell'area dei Funzionari EQ con profilo professionale di Funzionario Amministrativo-Contabile in applicazione dell'art.13 del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/21. Provvedimento n.38 del 2024. Chiarimenti e precisazioni.
-----------------	---

Il Responsabile del Procedimento

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

RITENUTO CHE

Con provvedimento del Direttore 29.12.2023 n.351 in esecuzione della deliberazione del CdA n. 48 del 14.12.2023, è stata indetta una procedura di selezione "di tipo comparativo" per la copertura di un posto di funzionario E.Q ex cat.D riservata al personale dell'Istituzione appartenente alla categoria immediatamente inferiore degli istruttori amministrativo/contabili, ex cat C;

lo stesso giorno 29.12.2023 è stato pubblicato l'avviso di selezione;

nel termine assegnato del 18 gennaio 2024 sono pervenute le domande di partecipazione di tre impiegate dell'Area degli istruttori amministrativo/contabili, ex cat. C;

le tre candidate che hanno fatto domanda di partecipazione sono state ammesse tutte alla predetta procedura di selezione con Provvedimento del Direttore 8.2.2024 n.38;

alla data odierna non sono pervenute osservazioni, rilievi o ricorsi da parte dei partecipanti alla selezione e neppure da altri dipendenti dell'Istituzione, ai quali soli la procedura è riservata;

in data 29.1.2024 è pervenuta una nota della FP CGIL Trapani P. 65/24 nella quale la predetta Organizzazione Sindacale chiede "... nell'evidenziare che il Regolamento citato nella delibera n.48 del 14.12.2023 non può essere applicato alle procedure in deroga e tenuto conto che la parte sindacale non ha mai ricevuto alcuna informativa su un regolamento per le progressioni verticali in deroga, ne è a conoscenza della consistenza delle somme relative allo 0.55% del Monte Salari 2018 da destinare a tale finalità, di tramettere tutti gli atti riferiti alla procedura valutativa in deroga eventualmente già adottati, anche ai fini dell'eventuale attivazione del confronto sindacale e nelle more, di sospendere tutti gli atti connessi a tale progressione"

CONSIDERATO CHE

Appare conveniente e opportuno precisare, in relazione alla citata nota della CGIL, che la procedura di selezione come indetta è una procedura valutativa straordinaria a norma dell'art.13 commi 6,7,8 del CCNL per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 e non

“comparativo” come indicato per mero errore materiale nel provvedimento di indizione della procedura di selezione medesima e nel richiamato provvedimento 38 del 2024;

in sede di Contratto Decentrato Integrativo stipulato in data 23.11.2023 è stato convenuto tra le Organizzazioni Sindacali firmatarie del predetto Contratto Integrativo e l’Istituzione che la progressione tra le aree fino al 31.12.2025 avverrà con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza del CCNL 2019.2021 ed è stato pure convenuto che i criteri per le procedure valutative sono fissati sulla base dei requisiti concordati in sede di confronto: “esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato”, “Titolo di Studio”, “Competenze professionali maturate nei piani formativi adottati dall’Istituzione” e che a ciascuno di tali criteri non può essere attribuito un valore inferiore al 20% (vedi art. 9 “norme di prima applicazione” del Contratto Integrativo);

il predetto art.9 concordato dalle parti assolve all’onere e all’obbligo, in applicazione del criterio sostanzialistico, informazione e confronto previsti dalla contrattazione collettiva;

RITENUTO CHE

una diversa opzione interpretativa confliggerebbe con le ragioni di speditezza della procedura indetta, con l’interesse dell’Istituzione a coprire in tempi brevi il posto messo a selezione e, ancora e anzitutto con l’interesse dei partecipanti alla selezione già tutti formalmente ammessi alla procedura medesima;

in applicazione del principio di conservazione degli atti giuridici appare conveniente proseguire la procedura di selezione indetta anche per evitare uno spreco di attività amministrativa ingiustificata, inutile alla luce del fatto che i candidati partecipanti sono stati tutti ammessi e non hanno avanzato rilievi;

la procedura di selezione straordinaria - tale dovendosi intendere la procedura indetta al di là di ogni diversa denominazione usata negli atti amministrativi propedeutici e nell’avviso di selezione, è disciplinata - in ragione del rinvio dinamico previsto dal Regolamento per le Progressioni Verticali dell’Istituzione - dalla normativa di contrattazione collettiva sopravvenuta di cui all’art. 13 commi 6,,7,8 CCNL 16.11.2022 nonché dalla normativa primaria e secondaria di settore in tema di procedure concorsuali e dal Regolamento delle Progressioni Verticali dell’Istituzione in quanto compatibili;

la prova di “colloquio” prevista dall’avviso di selezione è stata ritenuta possibile dall’ARAN con il parere 5318 del 10.7.2023 che ha ritenuto legittima la scelta di una Amministrazione di prevedere l’espletamento di un colloquio conoscitivo finalizzato ad accertare le competenze professionali;

per le ragioni esposte

CHIARISCE E PRECISA

La procedura di selezione indetta è e deve intendersi una procedura valutativa straordinaria ai sensi dell’art.13 commi 6.7.8 CCNL 16.11.2022, in deroga alla procedura ordinaria di selezione;

la procedura indetta è disciplinata, come detto, dal predetto art.13 commi 6,7,8 CCNL nonché dal Regolamento delle Progressioni Verticali dell'Istituzione, in quanto compatibili;

CONFERMA

Per il resto il proprio provvedimento 38 del 2024;

DISPONE

Procedersi oltre nella procedura di selezione con la convocazione della Commissione che verrà disposta con separato provvedimento

Il Responsabile del procedimento

D.ssa Loredana Alagna

(Firmato elettronicamente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Esito: Favorevole

Lì, 15-02-2024

Il Responsabile dell'Area

f.to MARIA CELONA