



ISTITUZIONE COMUNALE

Marsala Schola

ORIGINALE

Oggetto:	INDIZIONE PROCEDURA COMPARATIVA PER IL PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI UN POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI EQ, CON PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 52 comma 1-BIS DEL D.LGS.165/2001 E IN APPLICAZIONE DELL'ART.13 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/21. AVVISO. SCHEMA DI DOMANDA. APPROVAZIONE
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

CIG:

DETERMINA DEL DIRETTORE

N. 351 del 29-12-2023

Il Direttore

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

- **Vista** l'allegata proposta, pari oggetto, del Responsabile del procedimento, Loredana Alagna;
- **Vista** la L.R. n. 48 dell'11-12-1991 che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE.LL;
- **Visto** il vigente Statuto dell'Ente;
- **Vista**, in particolare, la l.r. n. 30/2000 in ordine agli obblighi dell'Ente di provvedere relativamente a quanto riportato nella citata allegata proposta;
- **Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- **Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

- **Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000";

D E T E R M I N A

Approvare la proposta del Responsabile del Procedimento Loredana Alagna, indicata in premessa ed allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, facendola propria integralmente.

Il Direttore

MARIA CELONA

(Firmato digitalmente)

PERSONALE

Preliminare n. 354 del 28-12-2023

Oggetto:	INDIZIONE PROCEDURA COMPARATIVA PER IL PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE) PER LA COPERTURA DI UN POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI EQ, CON PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 52 comma 1-BIS DEL D.LGS.165/2001 E IN APPLICAZIONE DELL'ART.13 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/21. AVVISO. SCHEMA DI DOMANDA. APPROVAZIONE
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il Responsabile del Procedimento

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

RITENUTO CHE

- il CdA dell'Istituzione ha aggiornato il "Piano triennale del fabbisogno di personale 2023.2024.2025 sottosezione 3.3 "Fabbisogno del Personale" del "PIAO 2023.2025" approvato con delibera n. 7 del 31.1.2023, prevedendo anno 2023 la copertura del posto di "Funzionario amministrativo/contabile", mediante progressione verticale tra le aree, ai sensi dell'art. 52 comma 1bis, dlgs 30 marzo 2001, n. 165;
- con delibera CdA n. 29 del 6.9.2022 è stato approvato il "Regolamento Progressioni tra le categorie ai sensi dell'art. 3 Del D.L. 9 giugno 2021 n.80 convertito con modificazioni in Legge 6.8.2021 n. 113", che all'art. 1 disciplina le procedure di valutazione comparativa selettiva per la progressione verticale finalizzate al passaggio dei dipendenti alla categoria immediatamente superiore;
- con Delibera CdA n. 48 del 14.12.2023 il Direttore è stato autorizzato a porre in essere gli atti consequenziali all'avvio della procedura selettiva interna mediante progressione verticale per la copertura di un posto di "Funzionario amministrativo/contabile" (ex cat.D) CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-21 ai sensi dell'art.13 comma 6 del predetto CCCNL e dell'art.52 comma 1 bis del Dlgs 165/2001;

CONSIDERATO CHE

- le procedure di progressione verticale di cui all'art 52 comma 1bis dlgs 165 del 2001 sono selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'ente e, pertanto, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventiva di reclutamento, prevista dagli artt. 30 e 34 bis dlgs 161;
- appare del tutto conveniente, per la corretta valorizzazione delle Risorse Umane Interne e la volontà di costruire percorsi duraturi e confacenti all'esigenze reali dell'Istituzione, in un'ottica di ottimizzazione dei servizi e di ossequio alle normative vigenti, di dare avvio alla procedura selettiva per progressione verticale per la copertura di un posto di Funzionario amministrativo contabile (ex cat. D) a tempo pieno e indeterminato, cui possono partecipare i dipendenti dell'Istituzione con esperienza maturata nell'area degli Istruttori amministrativo/contabile, ex categoria giuridica C) in

possesso dei requisiti prescritti dal vigente CCNL e dal “Regolamento per la disciplina delle procedure di progressione verticale”, come da programmazione triennale del fabbisogno del personale, sottosezione 3 del “PIAO 2023.2025”;

- è, pertanto, necessario approvare lo schema di “Avviso di procedura comparativa interna per la progressione verticale, finalizzata alla copertura di un posto- a tempo pieno e indeterminato – nell’area dei Funzionari EQ, con profilo professionale di Funzionario Amministrativo/Contabile, ex categoria giuridica D” e lo schema di domanda di partecipazione alla procedura comparativa;

RITENUTO CHE

- la valutazione comparativa verrà effettuata da una Commissione Esaminatrice, nominata con successivo Provvedimento del direttore;

- il candidato risultato idoneo e dichiarato vincitore della selezione, verrà inquadrato nella Area dei Funzionari ed elevata qualificazione ed avrà un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, previa stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro;

- la procedura concorsuale in oggetto è compatibile con le risorse a disposizione in termini di facoltà assunzionali;

Visto l’art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, che ha sostituito il comma 1 bis dell’art. 52 del D.Lgs. 165/2001, disciplinando la nuova modalità di selezione per la progressione verticale;

VISTI:

il Bilancio di previsione 2023.25 approvato con Delibera del CdA 9 del 2.3.2023

Il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi;

i ddllgs 267 del 2000 e 165 del 2001;

Il D.L. 34 del 2020 come convertito in legge;

l’Ordinamento Enti Locali Regione Siciliana;

lo Statuto dell’Istituzione;

Il Regolamento progressioni tra le categorie approvato con deliberazione del CdA n. 29 del 6.9.2022;

I CCNLL Comparto Funzioni Locali;

Il D.L 34/2020 e ss.mm.ii;

PROPONE

- Avviare, per le ragioni indicate in premessa, la procedura selettiva di tipo comparativo per la progressione verticale tra le categorie del sistema di classificazione di cui al vigente CCNL del comparto funzioni locali ai sensi dell’art.13 comma 6 del predetto CCNL e dell’art.52 comma 1bis dlgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell’art. 3 del D.L. 9 giugno 2021, così come sostituito dall’art. 3 comma 1 della Legge 113 del 6 agosto 2021, per la copertura di un posto nell’area dei Funzionari EQ, con profilo professionale di Funzionario Amministrativo/ Contabile (ex cat.D), riservata al personale dell’Istituzione;

- Approvare l’allegato schema di Avviso di procedura comparativa interna per la progressione verticale, per titoli e colloquio, finalizzata alla copertura di un posto nell’area dei Funzionari EQ, con profilo professionale di Funzionario Amministrativo/ Contabile (ex cat.D) a tempo pieno e indeterminato (All.A);

- Approvare lo schema di domanda di partecipazione (All. B)

- Dare atto che l'Avviso sarà pubblicato per 20 giorni nel sito internet istituzionale dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorsi e all'albo pretorio on line;
- Dare atto che, ai sensi dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il presente provvedimento, in aggiunta alla spesa per il personale, non comporta ulteriori riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Istituzione e sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, reso mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione;
- Dare atto che la pubblicazione dell'atto nella sua interezza, ai sensi dell'art.18 della Legge Regionale 22 del 2008, verrà automaticamente pubblicato nella sezione "Obblighi pubblicazione L. R. Sicilia".
- Trasmettere la presente Provvedimento alle OOSS di categoria firmatarie del CCNL e alla RSU aziendale.

Il Responsabile del procedimento

D.ssa Loredana Alagna

(Firmato elettronicamente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Esito: Favorevole

Lì, 29-12-2023

Il Responsabile dell'Area

f.to MARIA CELONA