



Comune di Marsala  
Medaglia d'oro al valore civile

**OGGETTO: PROCEDURA VALUTATIVA PER IL PASSAGGIO DI CARRIERA (PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA) PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO/CONTABILE IN APPLICAZIONE DELL'ART.13 DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019/21.**

**VERBALE N. 1 DEL 21/02/2024**

Il giorno ventuno del mese di febbraio dell'anno 2024 alle ore 13:30 c/o l'ufficio del Direttore dell'Istituzione Comunale Marsala Schola sito in Via Vincenzo Pipitone n.6 si è riunita la Commissione giudicatrice della procedura di cui in oggetto per l'insediamento e la valutazione dei titoli, giusta convocazione per le vie brevi (e mail del 16.02.2024) da parte del Presidente della commissione.

Sono presenti i seguenti signori, come da nomina avvenuta con determinazione del Direttore n.38 del 08.02.2024 e Nulla Osta del Dirigente del Settore AA.GG. del Comune di Marsala protocollata a n.1170 del 21.02.2024.

IL PRESIDENTE: dott.ssa Celona Maria, Direttore dell'Istituzione Marsala Schola;

IL COMPONENTE: dott. Panicola Gianfranco Maurizio, Funzionario EQ del Comune di Marsala;

IL COMPONENTE: dott.ssa Bottone Maria Cristina Funzionario EQ del Comune di Marsala;

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE: dott.ssa Alagna Loredana Funzionario EQ del Comune di Marsala in servizio all'Istituzione Marsala Schola con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art.1 c.557 L.n.311 del 2004.

**PREMESSO CHE**

Con determinazione del Direttore n.351 del 29 dicembre 2023 è stato approvato l'avviso di procedura valutativa di cui all'oggetto ed il cui bando è stato pubblicato all'albo pretorio e nella sezione amministrazione trasparente – Bandi di concorso del sito web istituzionale dell'Istituzione Marsala Schola, fissando i termini di decorrenza per la presentazione delle domande dal 29/12/2023 con scadenza il 18/01/2024;

Il Responsabile del procedimento dell'Istituzione ha proceduto alla disamina delle n.3 domande pervenute nei termini e con provvedimento del Direttore n.38 del 08.2.2024 è stata disposta l'Ammissione alla selezione valutativa di tutti e tre i Candidati.  
Si richiama la determinazione del Direttore n.43 del 15.2.2024;

**LA COMMISSIONE PRENDE ATTO CHE**

le domande di partecipazione trasmesse in busta chiusa sono numero tre (3), aperte in data 7.2.2024 dal Responsabile del procedimento dell'Istituzione che ha proceduto poi alla verifica dei requisiti per l'ammissione e dei motivi di esclusione previsti dal bando di selezione.

Il Presidente invita quindi tutti i componenti della commissione a prendere visione delle domande di partecipazione dei candidati ammessi di seguito nominativamente indicati:

- |                       |          |                                    |         |
|-----------------------|----------|------------------------------------|---------|
| 1. Chirco Rosanna     | matr.301 | prot.213 del 12.01.2024            | AMMESSA |
| 2. Milazzo Enza P.    | matr.305 | prot.324 del 17.01.2024            | AMMESSA |
| 3. Panicola Sabina D. | matr.306 | prot.418 del 18.01.2024 ore 10.40. | AMMESSA |

Si acquisiscono le autodichiarazioni di assenza di cause di inconferibilità, assenza di conflitti di interesse, di assenza di condanne penali e del possesso dei requisiti rilasciate dai componenti della stessa e dal Segretario Verbalizzante, prendendo atto delle stesse che fanno parte integrante del presente verbale.

Il Presidente, dott.ssa Celona Maria, assistita dai componenti della Commissione, dopo aver dato lettura dell'Avviso di procedura selettiva di cui all'oggetto, prende atto di quanto previsto dagli art.4. punto 1 e 5 del predetto Avviso di seguito riportati:

#### **Art.4 Valutazione**

##### **1. Costituiscono elementi di valutazione della procedura comparativa:**

- a) la valutazione positiva della performance conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio;
- b) l'assenza di provvedimenti disciplinari;
- c) il possesso di titoli di studio, culturali e scientifici; le abilitazioni e le pubblicazioni;
- d) il possesso di titoli professionali, corsi di aggiornamento e di formazione;
- e) l'esperienza professionale posseduta, che deve essere tale da evidenziare le cognizioni acquisite in funzione delle capacità culturali e professionali, della qualità dell'attività svolta, dei risultati conseguiti e della loro pratica traduzione nell'ambito operativo di assolvimento degli incarichi funzionali in precedenza espletati, delle acquisite specifiche responsabilità, degli incarichi rivestiti e delle eventuali mansioni superiori svolte;
- f) il positivo svolgimento di un colloquio che deve vertere sull'accertamento delle competenze professionali, sulla capacità di fornire soluzioni operative e sull'accertamento delle capacità, attitudini e motivazioni.

#### **Art.5 Punteggi**

**Punteggio valutazione positiva della performance individuale del candidato, espressa in termini di punteggio medio conseguito nel triennio precedente all'anno di indizione della selezione, sono attribuiti massimo punti 30 secondo la specifica che segue:**

per l'accesso alla Area di Funzionari (ex cat. giuridica D) valutazione cat. giuridica C)

<input type="checkbox"/> valutazione 100	punti 30
<input type="checkbox"/> valutazione da 97,50 a 99,99	punti 25
<input type="checkbox"/> valutazione da 94,50 a 97,49	punti 20
<input type="checkbox"/> valutazione da 84,50 a 94,49	punti 15
<input type="checkbox"/> valutazione da 74,50 a 83,49	punti 10
<input type="checkbox"/> valutazione da 60 a 74,49	punti 5

**Punteggio per titoli di studio utili per l'ammissione alla procedura - sono valutati max 15 punti secondo la specifica seguente**

Per i posti per i quali è richiesto il diploma di scuola secondaria di secondo grado,

Punti 15 per il diploma conseguito con lode;

Punti 14 per il diploma conseguito con votazione di 100 o equivalente;

Punti 10 per il diploma conseguito con votazione da 95 a 99;

Punti 5 per il diploma conseguito con votazione da 90 a 94;

Punti 4 per il diploma conseguito con votazione inferiore a 90

**Punteggio per titoli di studio ulteriori a quello richiesto e le abilitazioni professionali - sono valutati massimo punti 15 secondo la specifica che segue:**

per la cat. giuridica C) (in quanto trattasi di procedura di progressione tra aree)

- o diploma di laurea punti 15
- o ulteriore diploma di secondo grado punti 5

per la cat. giuridica D)

- o ulteriore diploma di Laurea punti 10
- o corso di alta formazione o Master punti 5
- o abilitazione albo o Ordine professionale o pubblica punti 5

**Punteggio per corsi di aggiornamento e di formazione sono valutati massimo punti 15 secondo la specifica che segue:**

- I corsi di aggiornamento e di formazione **sono valutati max punti 15** secondo la specifica che segue:
- corso di aggiornamento e di formazione di durata non inferiore a 4 ore                      punti 1,20
- corso di aggiornamento e di formazione di durata non inferiore a 10 ore                      punti 1,40
- corso di aggiornamento e di formazione di durata non inferiore a 20 ore                      punti 1,50
- corso di aggiornamento e di formazione di durata non inferiore a 40 ore                      punti 1,60
- corso di aggiornamento e di formazione di durata non inferiore a 80 ore                      punti 1,80
- corso di aggiornamento e di formazione di durata non inferiore a 90 ore                      punti 2,50

**Punteggio per esperienza professionale- massimo punti 30**

L'esperienza professionale maturata è valutata secondo la specifica che segue:

- Cognizioni specialistiche acquisite ed esperienza strutturata in ragione del significativo contenuto di professionalità, della loro natura concettuale e della loro pratica traduzione nell'ambito operativo di assolvimento funzionale caratterizzante i profili riferibili alla categoria oggetto di selezione - **massimo punti 25**

mansioni superiori per ogni semestre di esercizio                      punti 5

specifiche responsabilità per ogni anno                      punti 5

encomi, note di merito                      punti 5

**Punteggio per posizione economica acquisita-massimo punti 10**

cat. giur.C)

- posizione 6                      punti 10
- posizione economica da 4 a 5                      punti 7
- posizione economica da 3 a 4                      punti 5
- posizione economica 2                      punti 3

**Punteggio per il colloquio**

La valutazione del colloquio, vertente sull'accertamento delle competenze professionali, sulla capacità di fornire soluzioni operative e sull'accertamento delle capacità, attitudini e motivazioni, è compensata **con un massimo di punti 40.**

La Commissione dà atto dell'assenza di provvedimenti disciplinari per ciascuno dei n.3 candidati e procede alla valutazione dei titoli e all'assegnazione dei punteggi sulla base della documentazione prodotta dai candidati e inserita nei fascicoli personali di ciascuno, riportando i punteggi dettagliati di ciascuno nel prospetto allegato1) al presente verbale di cui fa parte integrante e sostanziale. Si indicano di seguito i punteggi dei Titoli in n sintesi:

1. Chirco Rosanna    Punteggio Titoli    punti 92/100
2. Milazzo Enza P.    Punteggio Titoli    punti 82/100
3. Panicola Sabina D. Punteggio Titoli    punti 52/100

La Commissione prende atto che tutti i predetti candidati hanno superato il punteggio minimo dei titoli indicato nell'art.6 ultimo comma dell'Avviso pari a 48/100, e, pertanto, stabilisce di procedere alla convocazione per il colloquio motivazione per giorno venerdì 1 marzo p.v. alle ore 15:00 presso la sede degli uffici di Presidenza dell'Istituzione.

Prima dell'inizio delle prove verrà determinato l'ordine di esecuzione dei colloqui a mezzo estrazione di una lettera dell'alfabeto.

I candidati, dopo una breve presentazione della loro esperienza professionale, sceglieranno una busta tra quelle predisposte dalla Commissione prima dell'inizio dei colloqui (n.4) contenente domande vertenti sull'accertamento delle competenze professionali, sulla capacità di fornire soluzioni operative e sull'accertamento delle capacità, attitudini e motivazioni.

Il Presidente dà mandato al segretario verbalizzante di predisporre le convocazioni dei candidati per il colloquio, come sopra stabilito, e di pubblicare il presente verbale sul sito web istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

La Commissione stabilisce di conservare il presente verbale con la documentazione allegata nonché le domande di partecipazione dei candidati nella stanza del Presidente di Commissione.

A questo punto il Presidente dispone la chiusura del presente verbale alle ore 14,30 e rinvia i lavori al 01/03/2024 data prevista per il colloquio.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE: Dott. ssa Celona Maria \_\_\_\_\_

IL COMPONENTE: Dott. Panicola Gianfranco \_\_\_\_\_

IL COMPONENTE: Dott. M. Cristina Bottone \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE: Alagna Loredana \_\_\_\_\_

The image shows four handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to: Dott. ssa Celona Maria, Dott. Panicola Gianfranco, Dott. M. Cristina Bottone, and Alagna Loredana. The signatures are cursive and somewhat stylized.

Città di Marsala  
Medaglia d'oro al valore civile

**ISTITUZIONE COMUNALE**  
**"Marsala Schola"**

Procedura valutativa per il passaggio di carriera (progressione verticale) per la copertura di un posto nell'area dei funzionari EQ, con profilo professionale di funzionario amministrativo contabile, in applicazione dell'art.13 c.6,7,8 del CCNL funzioni Locali 2019/2021 -

Tabella valutazione dei titoli ai sensi dell'Art.5 dell'Avviso

COGNOME E NOME	esperienza maturata nell'area di provenienza profilo amministr. da marzo 2007	Valutazione performance (Max:30)		Titolo di studio (Max:15)		Titolo di studio ulteriori e abilitazione (Max:15)	Corsi di aggiornamento e di formazione (max:15)	esperienza professionale (max:30)	Totale titoli	Colloquio (max:40)	TOTALE
		Valutazione (base 60 rapportata a 100)	punteggio	base 60 rapportata a 100	punteggio						
1 Chirco Rosanna	202	100	30	80,00	4	15	15	28	92		92
2 Milazzo Enza Patrizia	200	100	30	63,33	4	5	15	28	82		82
3 Panicola Sabina Daniela	169	94,4	15	68,33	4	5	15	13	52		52

Marsala li 21/02/2024

La Commissione

Presidente

Componenti

Segretario

Celona Maria

Panicola Gianfranco Maurizio

Bottone Maria Cristina

Alagna Loredana

*Man Beon*  
*Carlo Trivisone*  
*Debbone*  
*for elly*