

trasformazione del contratto di lavoro dei dipendenti dell'Istituzione cat. B/B1 profilo di esecutore scolastico-assistente igienico personale degli alunni portatori di handicap grave, da contratto a tempo indeterminato e parziale verticale misto di 24 su 36 ore settimanali e per 8 mesi l'anno, in contratto a part-time orizzontale annuo di 24 ore settimanali per 12 mesi per un importo complessivo di € 570.805,04 su base annua con la maggiore spesa di € 175.632,32 di cui € 80.598,04 già previsti nella programmazione del fabbisogno del personale-sezione 3.3.6 approvato con delibera 26.4.2022 n.11 ed € 95.034,28 mediante storno delle somme prima previste per l'assunzione di 4 unità di cat B1; mandare il Direttore per l'adozione degli atti gestionali consequenziali e necessari e la stipula dei nuovi contratti individuali di lavoro con le nuove mansioni aggiuntive, una volta acquisito il parere dei Revisori e divenute eseguibili la presente delibera e la delibera 6.9.2022 n. 28; pubblicare la presente delibera all'albo pretorio dell'Istituzione, e per estratto, sul sito istituzionale ai sensi dell'art.18 l. r. 16 dicembre 2008 n.22.

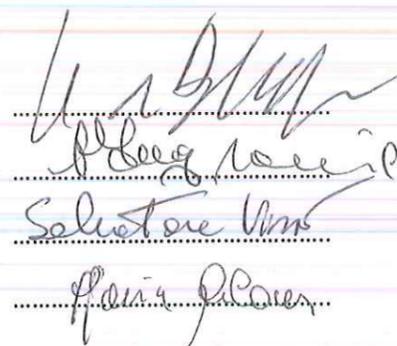
Il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente Avv. Sergio Bellafiore

Il Componente Prof.ssa Luigia Ingrassia

Il Componente Dott. Salvatore Virzi

Il Direttore- Segretario dott.ssa Maria Celona


.....
.....
.....
.....
.....



DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA n. 32

del 18-10-2023

Oggetto: Rapporto di lavoro dei dipendenti qualifica assistenti igienico personale. Variazione da part-time verticale di 24 su 36 ore settimanali e di 8 su 12 l'anno a part-time orizzontale di 24 ore settimanali per 12 mesi. **RECEPIMENTO ATTO INDIRIZZO G.M. di MARSALA. MODIFICA SEZIONE 3.3 DEL PIAO approvato con delibera 11 del 26.4.2022**

L'anno 2022 addì ~~dieci~~ ^{diciotto} mese di ottobre si è riunito il Consiglio di Amministrazione (CdA) dell'Istituzione costituito dall'Avv. Sergio Bellafiore Presidente dalla prof.ssa Luigia Ingrassia e dal dott. Salvatore Virzi componenti, con la partecipazione di diritto ex dell'art. 19 dello Statuto della dott.ssa Maria Celona Direttore dell'Istituzione, anche con funzioni di Segretario.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Richiamate

la propria delibera 26.4.2022 n.11 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 e per quel che qui rileva la sottosezione 3.3 Fabbisogno del Personale;

la propria CdA 15.7.2022 n.27 "di trasformazione del rapporto di lavoro dei dipendenti dell'Istituzione cat. B/B1 profilo di esecutore scolastico -assistente igienico personale degli alunni portatori di handicap grave, da contratto a tempo indeterminato e parziale verticale misto di 24 su 36 ore settimanali e di 8 su 12 mesi all'anno, in contratto a part-time orizzontale annuo di 18 su 20 ore settimanali con decorrenza dal 1.9. 2022, e soltanto per i dipendenti interessati che accettano la trasformazione";

la Deliberazione G.M. del Comune di Marsala 24.8.2022 n. 223, esecutiva, con la quale "..... si assegna all'Istituzione Marsala Schola, nelle more dell'adozione delle linee programmatiche per l'anno scolastico 2022/2023, il seguente indirizzo per il servizio di Assistenza Igienico Personale:

1) avviare il procedimento amministrativo afferente il prolungamento dei contratti degli Assistenti igienico personali da otto a 12 mesi, su base di 24 ore settimanali.....", per consentire una migliore organizzazione del servizio durante le attività curriculari oltre che assegnare lo stesso personale ai compiti d'istituto dell'Istituzione comunale prevedendo, altresì, la possibilità di utilizzare le risorse umane anche per progettualità durante i mesi estivi a sostegno dell'integrazione dei soggetti diversamente abili;

2) "Di dare atto che l'Istituzione Marsala Schola dovrà occuparsi di ogni adempimento amministrativo riguardante tutte le scuole di competenza dell'Amministrazione Comunale";

3) "Di dare atto che la modifica contrattuale descritta al punto precedente dovrà essere effettuata senza maggiori oneri per il Bilancio del Comune di Marsala, avviando, laddove possibile, una modifica della programmazione del fabbisogno del personale dell'Istituzione";

la nota 25.8.2022 n. 4972 con la quale il Direttore esprimeva MOTIVATO AVVISO CONTRARIO al predetto Indirizzo del Comune di Marsala in quanto comportante un aumento di spesa a regime che "graverebbe per l'intero a carico del Bilancio dell'Istituzione stante che la delibera Comunale sancisce espressamente, con una inusitata singolare previsione, che la modifica contrattuale dovrà essere effettuata senza maggiori oneri per il Bilancio del Comune di Marsala che quella stessa modifica invece richiede o quasi impone" .. e aggiungeva che " ... non può modificare il piano del fabbisogno del personale per finanziare la richiesta modifica contrattuale, a motivo del fatto che l'istituzione - come noto a ogni livello possibile e consentito di conoscenza - ha altre Priorità e Urgenze in tema di personale";

la nota 1.9.2022 n. 5054 con la quale il Presidente del CdA ha espresso l'indicazione di recepire l'atto di indirizzo per il "servizio assistenza igienico personale" dato dal Comune di Marsala;

la propria delibera 6.9.2022 n.28 di recepimento dell'atto di indirizzo per il "servizio assistenza igienico personale" dato dal Comune di Marsala e di modifica della delibera 15.7.2022 n.27 e, dunque, di trasformazione del contratto di lavoro dei dipendenti dell'Istituzione cat. B/B1 profilo di esecutore scolastico-assistente igienico personale degli alunni portatori di handicap grave, da contratto a tempo indeterminato e parziale verticale misto di 24 su 36 ore settimanali e di 8 su 12 mesi all'anno, in contratto a part-time orizzontale annuo di 24 ore settimanali su 36 ore settimanali;

RITENUTO CHE

Il Direttore ai sensi dello Statuto ha trasmesso l'atto deliberativo 2.9.2022 n. 28, adottato con il parere negativo del Direttore, al Sindaco e al Collegio dei Revisori dei Conti;

il Collegio dei Revisori con nota 15.9.2022 ha comunicato di avere soprasseduto sulla richiesta di Parere in ordine alla Deliberazione 28 del 6.9.2022 chiedendo a) "la dimostrazione del rispetto dei vincoli in materia di spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557 della legge 27.12.2006 n.296 e b) "che vengano fornite precise indicazioni su come si intenda programmare la copertura della maggior spesa per il personale, al fine di garantire il mantenimento degli equilibri di bilancio";

Richiamata

la propria nota 5739 del 4.10.2022 con la quale, a richiesta del Direttore avanzata il 19.9.2022 P.5324, si chiariva: a) che l'Istituzione - a seguito delle previsioni del D.L. 66/2014 convertito in legge 89/2014 - pur non essendo vincolata al rispetto dei limiti posti dal comma 557 dell'art.1 della legge 296/2006, li rispetta comunque (vedere punto 3.3.4 della sezione 3.3 del PIAO) b) e sentiti gli uffici di ragioneria e del personale dell'Istituzione, disponeva di rimodulare la sezione 3.3 punto 3.3.6 del PIAO modificando il piano delle assunzioni programmate per l'anno 2022;

CONSIDERATO

che la modifica prevede la trasformazione del contratto di lavoro dei dipendenti dell'Istituzione cat. B/B1 profilo di esecutore scolastico-assistente igienico personale degli alunni portatori di handicap grave, da contratto a tempo indeterminato e parziale verticale misto di 24 su 36 ore settimanali e per 8 mesi l'anno, in contratto a part-time orizzontale annuo di 24 ore settimanali per 12 mesi per un importo complessivo di € 570.805,04 su base annua e dunque con una maggiore spesa di €175.632,32 di cui € 80.598,04 già previsti nella programmazione del fabbisogno del personale-sezione 3.3.6 approvato con delibera 26.4.2022 n.11 per estensione a 20 ore settimanali ed € 95.034,28 mediante storno delle somme prima previste per l'assunzione di 4 unità di cat B1 (€ 113.495,32);

RITENUTO

di dovere disporre la modifica della Sezione 3.3 Fabbisogno del Personale del PIAO approvato con delibera 11 del 26.4.2022;

di dovere incaricare il Direttore di adottare gli atti amministrativi di competenza funzionali alla disposta modifica contrattuale già per il corrente anno scolastico 2022-2023, inclusa la sottoscrizione di nuovi contratti individuali di lavoro di 24 ore settimanali per dodici mesi prevedenti l'utilizzo del personale, oltre che nelle attività già oggi svolte, anche nello svolgimento di Colonie e di Centri Ricreativi previsti dall'Istituzione nei mesi estivi nonché nel servizio di assistente bambinaia e in altri servizi compresi nel profilo professionale di pertinenza;

Visto il dlgs 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il dlgs 23.6.2011 n. 118;

VISTE le ll.rr. 15 del 2004 e 8 del 2016;

VISTO lo Statuto;

VISTO il bilancio di previsione triennio 2022-2024, annualità 2022, approvato con propria Delibera n. del 20.4.2022;

VISTE la Sottosezione 2.3 "Piano triennale della corruzione e per la trasparenza 2022-2024, la Sottosezione 3.3 "Fabbisogno del personale" e la Sottosezione 3.5 "Piano triennale delle Azioni Positive 2022.2024 del PIAO approvato con propria Delibera 11 del 26.4.2022;

VISTO il parere contrario tecnico amministrativo e contabile del Direttore, reso ai sensi dell'art. 14 dello Statuto, e in difformità dal predetto parere;

per le motivazioni espone in premessa,

a voti unanimi

DELIBERA

modificare parzialmente la propria delibera 26.4.2022 n.11 di approvazione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024" limitatamente alla sottosezione 3.3 "Fabbisogno del Personale" punto 3.3.6. nei seguenti termini:

espungere dal fabbisogno del personale per l'anno 2022 l'assunzione di n. 4 unità di personale cat. B1;



ISTITUZIONE COMUNALE
Marsala Schola

Oggetto:	Rapporto di lavoro dei dipendenti qualifica assistenti igienico personale. Variazione da part-time verticale di 24 su 36 ore settimanali e di 8 su 12 l'anno a part-time orizzontale di 24 ore settimanali per 12 mesi. RECEPIMENTO ATTO G.M. di MARSALA. MODIFICA SEZIONE 3.3 DEL PIAO approvato con delibera 11 del 26.4.2022
-----------------	---

DELIBERA DEL C.D.A.

N. 32 del 18-10-2022

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente delibera n. 32 del 18-10-2022, viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 19-10-2022.

N. Reg. Albo: 312

Li, 19-10-2022

Il Responsabile Albo Pretorio
GIOVANNA SANTO
(Firmato elettronicamente)