



Comune di Marsala

Medaglia d'oro al valore civile

Settore AA.GG. – Risorse Umane Dirigente Dott. Giacalone Andrea	Ufficio NUCLEO DI VALUTAZIONE Presidente Dott. Pietro SAVONA Componente Dott.ssa Loredana GIUSTINI
Sede Centrale – Via Garibaldi n° 5 91025 Marsala (TP) – Sicilia – Italy P.I. 00139550818 E-MAIL: nucleo.valutazione@comune.marsala.tp.it PEC: protocollo@pec.comune.marsala.tp.it Centralino Tel. 0923-993111 – Tel.: 0923-993206/214	Protocollo n° Del

OGGETTO: Trasmissione Relazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance anno 2022.-

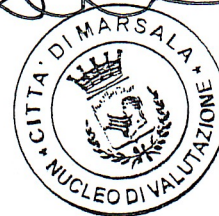
Al Direttore dell'Istituzione "Marsala Schola"
Dott.ssa Maria Celona

E.p.c. Al Segretario Generale
Al Sindaco

LORO SEDI

Si trasmette, in allegato alla presente, la Relazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della Performance anno 2022, ai fini della pubblicazione nella sezione di Amministrazione Trasparente.-

D'ordine del Presidente del Nucleo di Valutazione
Per l'Ufficio di supporto dott. G. Panicola





ISTITUZIONE COMUNALE
"Marsala Schola"

Via Vincenzo Pipitorie 6 – Marsala Tp
P.Iva e C.F. 02244630816 - Tel. 0923/993690
e mail marsalaschola@comune.marsala.tp.it
pec: istituzionecomunalemarsalaschola@gigapec.it

OGGETTO: RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2022

Il Nucleo di Valutazione

- Visto l'art. 7 del D. lgs 150/2009, ai sensi del quale: *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano ((e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione,)) il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;
- Considerato che il Nucleo di Valutazione è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica, supporta l'amministrazione sul piano metodologico e verifica la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;
- Richiamato lo Statuto di “Marsala Schola”;
- Visto il “Regolamento del personale e dell'organizzazione degli uffici e dei servizi”;
- Verificato il Regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della Performance, approvato con Delibera G.M. n. 177 del 4.7.2018 ed in particolare l'art. 3 lettera f) dello stesso, adottato dall'Istituzione in aderenza allo Statuto;
- Preso atto della circolare n. 9/2019, con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni *“a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance,*

tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo indipendente di valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento";

- Vista la Delibera n. 23/2013 dell'ANAC recante linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (Art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009);
- Ritenuto che le indicazioni fornite dalla circolare siano rivolte anche agli enti locali che hanno optato per la costituzione del nucleo di valutazione, anziché per l'organismo indipendente di valutazione, in quanto, ai sensi degli articoli 16 e 31 del D. Lgs. 150/2009, l'articolo 7 del medesimo decreto rappresenta norma di principio ed immediata applicazione anche per gli EE.LL.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

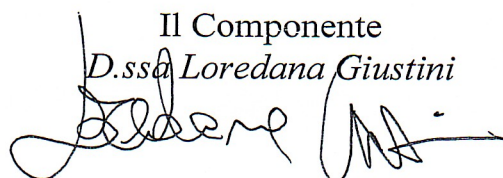
- dà atto che il CdA dell'Istituzione Marsala Schola con delibera n. 5 del 10/02/2022 ha approvato il PEG valido per il triennio 2022/2024, con annesso Piano delle performance.
- ha osservato che gli obiettivi sono stati sostanzialmente raggiunti, con qualche flessione e sono stati relazionati in maniera migliore rispetto agli anni precedenti. Una parte degli obiettivi, in accoglimento dei suggerimenti del Nucleo, risulta maggiormente sfidante e meno adempimentale. Complessivamente è apprezzabile lo sforzo effettuato in questa direzione anche tenuto conto della natura dell'Istituzione e della sua attività;
- rileva che si è posta una maggiore e migliore attenzione agli obblighi di trasparenza ed al whistleblowing.

Complessivamente il Ciclo di Performance per l'anno 2022 si è concluso positivamente, in osservanza dei termini di legge e delle indicazioni del Nucleo di Valutazione.

Si ribadisce l'opportunità di procedere ad una revisione dello strumento regolamentare di misurazione e valutazione delle performance, ovvero l'aggiornamento di quello vigente, al fine meglio rispondere alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale dell'ente.

Marsala, lì 15/01/2024

Il Componente
D.ssa Loredana Giustini



Il Presidente
Dott. Pietro Savona

