



Comune di Marsala

Medaglia d'oro al valore civile

Settore AA.GG. – Risorse Umane Dirigente ad interim Dott. Andrea Giacalone	Ufficio NUCLEO DI VALUTAZIONE Presidente Dott. Pietro SAVONA Componente Dott.ssa Loredana GIUSTINI
Sede Centrale – Via Garibaldi n° 5 91025 Marsala (TP) – Sicilia – Italy P.I. 00139550818 E-MAIL: nucleo.valutazione@comune.marsala.tp.it PEC: protocollo@pec.comune.marsala.tp.it Centralino Tel. 0923-993111 – Tel.: 0923-993384	Protocollo n° Del

OGGETTO: Relazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021

AL DIRETTORE
dell'Istituzione "Marsala Schola"
Sede

Si trasmette in allegato la relazione sul funzionamento del sistema di misurazione e valutazione della performance relativo all'anno 2021, come approvato dal Nucleo, per la pubblicazione in Amministrazione Trasparente – sezione controlli e rilievi sull'Amministrazione.

Tanto per quanto di competenza

Distinti saluti

D'ordine del Presidente
del Nucleo di Valutazione
per l'Ufficio di supporto
dott. G. Panicola

U

COMUNE DI MARSALA

Protocollo N. 0093448/2023 del 17/10/2023

All. C al verbale n. 11 del 26/04/2023



ISTITUZIONE COMUNALE
"Marsala Schola"

Via Vincenzo Pipitone 6 – Marsala Tp
P.Iva e C.F. 02244630816 - Tel. 0923/993690
e mail marsalasciola@comune.marsala.tp.it
pec: istituzionecomunalemarsalasciola@gigapec.it

OGGETTO: RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2021

Il Nucleo di Valutazione

- Visto l'art. 7 del D. lgs 150/2009, ai sensi del quale: *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano ((e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione,)) il Sistema di misurazione e valutazione della performance"*;
- Considerato che il Nucleo di Valutazione è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica, supporta l'amministrazione sul piano metodologico e verifica la correttezza dei processi di misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;
- Richiamato lo Statuto di "Marsala Schola";
- Visto il "Regolamento del personale e dell'organizzazione degli uffici e dei servizi";
- Verificato il Regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della Performance, approvato con Delibera G.M. n. 177 del 4.7.2018 ed in particolare l'art. 3 lettera f) dello stesso, adottato dall'Istituzione in aderenza allo Statuto;
- Preso atto della circolare n. 9/2019, con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica richiama le pubbliche amministrazioni *"a valutare, ogni anno, l'adeguatezza del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance, tenendo in considerazione le evidenze emerse dall'esperienza applicativa del ciclo precedente, le eventuali criticità riscontrate dall'Organismo indipendente di valutazione e il contesto organizzativo di riferimento per procedere all'eventuale aggiornamento"*;
- Vista la Delibera n. 23/2013 dell'ANAC recante linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV e alla Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del

All. C al verbale n. 11 del 26/04/2023

Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni (Art. 14, comma 4, lettera a) del D.Lgs. n. 150/2009);

- Ritenuto che le indicazioni fornite dalla circolare siano rivolte anche agli enti locali che hanno optato per la costituzione del nucleo di valutazione, anziché per l'organismo indipendente di valutazione, in quanto, ai sensi degli articoli 16 e 31 del D. Lgs. 150/2009, l'articolo 7 del medesimo decreto rappresenta norma di principio ed immediata applicazione anche per gli EE.LL.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

- dà atto che il CdA dell'Istituzione Marsala Schola con delibera n. 22 dell'8/6/2021 ha approvato il PEG valido per il triennio 2021/2023, con annesso Piano delle performance, parzialmente modificato con delibera del CdA n. 42 del 24/11/2021;
- ha osservato che sebbene gli obiettivi siano stati sostanzialmente raggiunti, alcuni di essi sono stati relazionati in maniera parziale e che, nonostante i suggerimenti forniti dal Nucleo nell'anno precedente, una parte degli obiettivi risulta ancora poco sfidante e meramente adempimentale, ma che complessivamente è apprezzabile lo sforzo effettuato in questa direzione;
- rileva che si è dato corso ad un percorso di revisione delle rilevazioni della customer satisfaction, di comune accordo tra l'Amministrazione e il Nucleo di Valutazione, che ha portato ad un ridimensionamento delle indagini che hanno portato ad una migliore efficacia delle stesse.

Complessivamente il Ciclo di Performance per l'anno 2021 si è concluso positivamente, con lo slittamento di alcuni termini, in parte giustificabile con i residuali effetti della pandemia da Covid-19, che hanno comportato un modesto impatto sull'organizzazione dei servizi erogati e dei quali non può non tenersi conto.

Come già suggerito nell'anno 2020, si ribadisce l'opportunità di procedere ad una revisione dello strumento regolamentare di misurazione e valutazione delle performance, ovvero l'aggiornamento di quello vigente, al fine meglio rispondere alle finalità ed ai criteri previsti dalla normativa vigente in materia di misurazione e valutazione della performance, nonché alle politiche di gestione del personale dell'ente.

Marsala, lì 26/04/2023

Il Componente
D.ssa Loredana Giustini

Il Presidente
Dott. Pietro Savona