



Città di Marsala

Medaglia d'oro al valore civile

ISTITUZIONE COMUNALE

“Marsala Schola”

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA N. 13

DEL 10-05-2022

Oggetto: Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024. Approvazione. -

Il sottoscritto funzionario responsabile Dott. Michelangelo Sala, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni, riferisce il seguente

FATTO

PREMESSO che

- con deliberazione n. 7 del 3.3.2022 il CdA ha proceduto all'approvazione del "PIANO PROGRAMMA 2022/2024";
- con deliberazione n.9 del 20.4.2022 il CdA ha proceduto all' "APPROVAZIONE DEFINITIVA DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022-2024 E DEI RELATIVI ALLEGATI";
- che le suddette deliberazioni sono state dichiarate immediatamente esecutive e sono state pubblicate all'albo on-line;
- che per le suddette deliberazioni il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Marsala in data 13.4.2022 con verbale n.2 del 28.3.2022 e con verbale n. 3 del 31.3.2022 ha espresso parere favorevole;

RILEVATO che i predetti atti sono stati trasmessi all'Amministrazione Comunale di Marsala;

PRESO ATTO che:

- il D.L. 9 giugno 2021, n.80, convertito in Legge n.113 del 6 agosto 2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), che deve essere adottato dalle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti (escluse le scuole) e va presentato entro il 31 gennaio di ogni anno (art. 6);
- il successivo D.L. del 30 dicembre 2021, n. 228 - Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (c.d. Milleproroghe) - ha modificato il predetto percorso, disponendo che limitatamente all'anno 2022, il termine di adozione del PIAO, fissato al 31 gennaio, è prorogato al 30 aprile 2022;
- sono differiti al 31 marzo 2022 i termini previsti per l'emanazione di uno o più Decreti del Presidente della Repubblica per individuare e abrogare gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al D.L. 80/2021 e per l'adozione, con Decreto Ministeriale, del "PIAO tipo";
- fino al termine del 30 aprile 2022 è esclusa l'applicazione delle sanzioni previste dalle seguenti disposizioni:
 - a) articolo 10, comma 5, del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);
 - b) articolo 14, comma 1, della Legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);
 - c) articolo 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Piano del fabbisogno del personale);
- il Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), con Delibera n. 1 del 12 gennaio 2022, ha differito al 30 aprile 2022 il termine di cui all'art. 1, comma 8 Legge 190/2012 per la presentazione del

ai quali dovranno adottare ed attuare i provvedimenti di gestione connessi alle fasi dell'entrata e della spesa;

3. stabilire che qualora i funzionari responsabili di Area non siano direttamente assegnatari di Centri di Costo finanziari, viene consentito agli stessi di adottare provvedimenti di impegno della spesa sui Centri di Costo assegnati agli altri capi Area previo accordo con questi ultimi;
4. assegnare gli obiettivi contenuti nel Piano della Performance (PdP) per il triennio 2022-2024, inserito nella sottosezione 2.2 del "PIAO", al direttore e ai funzionari titolari di posizione organizzativa come nello stesso individuati;
5. stabilire che in caso risulti vacante l'incarico di funzionario responsabile di area, il direttore si intende responsabile degli obiettivi e delle risorse finanziarie, strumentali e umane, riferiti al settore stesso;
6. stabilire che gli adempimenti previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024, inserito nella sottosezione 2.3 del "PIAO", costituiscono obiettivi gestionali dei responsabili per il triennio 2022-2024 e pertanto il PTPCT costituisce parte integrante del Piano della Performance;
7. dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dello Statuto, art.20.
8. trasmettere la presente deliberazione, completa di tutti gli allegati, al direttore e ai funzionari responsabili di P.O. ed ai responsabili dei servizi, per i consequenziali adempimenti di rispettiva competenza.
9. pubblicare il presente provvedimento così come previsto dal D.Lgs 33/2013.

La presente Deliberazione, ad unanimità dei voti, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:

Il Presidente Avv. Sergio Bellafiore

Il Componente Prof.ssa Luigia Ingrassia

Il Componente Dott. Salvatore Virzi

Il Direttore- Segretario dott.ssa Maria Celona

PTPCT 2022-2024 ed ha successivamente emanato gli "Orientamenti per la Pianificazione Anticorruzione e Trasparenza" approvati dal Consiglio dell'Autorità in data 2 febbraio 2022, specificando che trattasi di direttive che non subiranno modifiche a seguito dei predetti emanandi decreti del Presidente della Repubblica;

- la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per gli Affari giuridici e legislativi, con nota prot. 665 del 25 febbraio 2022, ha inviato alla Conferenza Unificata lo schema di Decreto del Presidente della Repubblica recante "Individuazione e abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'articolo 6, comma 5, del decreto - Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113", rispetto al quale, in data 2 febbraio 2022, è stata acquisita l'intesa;

DATO ATTO che

- con deliberazione n. 11 del 24.4.2022 il CdA ha proceduto all'adozione del PIAO che ricomprende e declina in modo integrato e coordinato:
 - il Piano della Performance;
 - il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT);
 - il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA);
 - il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);
 - il Piano della Formazione;
 - Il Piano Triennale delle Azioni Positive (PTAP);

Richiamati

- l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 il quale prevede che, sulla base del bilancio di previsione deliberato dal Consiglio ed entro venti giorni, la Giunta delibera il Piano esecutivo di gestione riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio individuando gli obiettivi ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni finanziarie, umane e strumentali necessarie, ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ente;
- in particolare, il comma 3-bis del predetto art. 169 il quale stabilisce che, il PEG è approvato in coerenza con il bilancio di previsione e con il piano programma. Al Peg è allegato un prospetto contenente la ripartizione delle tipologie in categorie per quanto attiene all'Entrata e dei programmi in macroaggregati per quanto invece attiene alla parte Spesa del bilancio. Inoltre, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 ed il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;

Richiamati, altresì

- il vigente Regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione del CdA n.12 del 22.04.2013 e modificato con deliberazione di CdA n.19 del 6.05.2013, che disciplina l'articolazione della struttura organizzativa dell'Istituzione Marsala Schola (organigramma funzionale);
- la determinazione del Direttore del 26.6.2020 n. 125 con cui è stata conferita l'incarico di posizione organizzativa alla dott.ssa Reina Caterina Ornella.
- il Regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance del Comune di Marsala, approvato con delibera G.M. n.177 del 4.7.2018, a cui si fa esplicito rinvio, ai sensi dello Statuto e come stabilito nella CCDI parte normativa 2015, stante che il Nucleo di Valutazione dell'Istituzione Comunale di Marsala Schola è quello del Comune di Marsala;

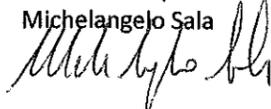
Preso atto che, il D.Lgs. 150/2009, configurando il ciclo della performance come un processo che collega la pianificazione strategica alla programmazione operativa, alla definizione degli obiettivi, alla misurazione dei risultati e alla valutazione della performance organizzativa ed individuale, individua nel Piano della Performance lo strumento con il quale sono stabiliti gli elementi fondamentali su cui basare sia la misurazione che la successiva valutazione della performance;

Ritenuto pertanto di approvare:

- il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2022-2024, di cui all'allegato 'PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2022-2024, parte integrante e sostanziale presente provvedimento;

Il Funzionario Responsabile

Michelangelo Sala



IL DIRETTORE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Funzionario responsabile;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

VISTO lo Statuto dell'Istituzione "Marsala Schola";

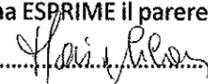
Visto il vigente Regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Istituzione "Marsala Schola";

Visto l'ordinamento contabile e finanziario approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n.267 e successive modifiche ed integrazioni

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e ad integrazione

1. approvare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2022-2024, allegato facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, redatto sulla base del Bilancio di Previsione 2022-2024 (approvato con Delibere CdA n.9 del 20.4.2022) e assegnare le risorse finanziarie, umane e strumentali al direttore e ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ente;
2. stabilire che sulla base dell'articolazione del PEG al direttore e ai funzionari responsabili di P.O. spetta le responsabilità finanziaria dei Centri di Responsabilità, articolati in Centri di Costo finanziari, rispetto ai quali dovranno adottare ed attuare i provvedimenti di gestione connessi alle fasi dell'entrata e della spesa;
3. stabilire che qualora i funzionari responsabili di Area non siano direttamente assegnatari di Centri di Costo finanziari, viene consentito agli stessi di adottare provvedimenti di impegno della spesa sui Centri di Costo assegnati agli altri capi Area previo accordo con questi ultimi;
4. assegnare gli obiettivi contenuti nel Piano della Performance (PdP) per il triennio 2022-2024, inserito nella sottosezione 2.2 del "PIAO", al direttore e ai funzionari titolari di posizione organizzativa come nello stesso individuati;
5. stabilire che in caso risulti vacante l'incarico di funzionario responsabile di area, il direttore si intende responsabile degli obiettivi e delle risorse finanziarie, strumentali e umane, riferiti al settore stesso;
6. stabilire che gli adempimenti previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022-2024, inserito nella sottosezione 2.3 del "PIAO", costituiscono obiettivi gestionali dei responsabili per il triennio 2022-2024 e pertanto il PTPCT costituisce parte integrante del Piano della Performance;
7. dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dello Statuto, art.20.
8. trasmettere la presente deliberazione, completa di tutti gli allegati, al direttore e ai funzionari responsabili di P.O. ed ai responsabili dei servizi, per i consequenziali adempimenti di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE Maria Celona ESPRIME il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.14 dello Statuto 

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ESAMINATA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

CONSIDERATO che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.14 dello Statuto dell'Istituzione reso dal Direttore Responsabile del provvedimento;

VISTA la struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO lo Statuto;

Ad unanimità di voti

DELIBERA

1. approvare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2022-2024, allegato facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, redatto sulla base del Bilancio di Previsione 2022-2024 (approvato con Delibere CdA n.9 del 20.4.2022) e assegnare le risorse finanziarie, umane e strumentali al direttore e ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ente;
2. stabilire che sulla base dell'articolazione del PEG al direttore e ai funzionari responsabili di P.O. spetta le responsabilità finanziaria dei Centri di Responsabilità, articolati in Centri di Costo finanziari, rispetto



ISTITUZIONE COMUNALE
Marsala Schola

Oggetto:	Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024. Approvazione.-
-----------------	---

DELIBERA DEL C.D.A.

N. 13 del 10-05-2022

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE
(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente delibera n. 13 del 10-05-2022, viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 10-05-2022.

N. Reg. Albo: 137

Lì, 10-05-2022

Il Responsabile Albo Pretorio
GIOVANNA SANTO
(Firmato elettronicamente)