



Città di Marsala  
Medaglia d'oro al valore civile  
**ISTITUZIONE COMUNALE**  
**"Marsala Schola"**

VERBALE RIUNIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

L'anno duemiladiciotto addì ~~venticinque~~<sup>fine</sup> del mese di ~~marzo~~<sup>marzo</sup> alle ore 10,00 su convocazione del Presidente della Istituzione "Marsala Schola" nella sala riunioni dell'Istituzione, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:

- Dott. Francesco Patti – Presidente
- Dott. Giuseppe Fazio – Consigliere
- Dott. Liberale Aldo Scialabba – Consigliere

Partecipa alla seduta ai sensi dell'art.19 il Direttore dott.ssa Maria Celona.

Il Consiglio di Amministrazione adotta la Delibera allegata che fa parte integrante del presente Verbale

Delibera:

N. 14 del 25/06/18 " Approvazione Relazione sulla Performance anno 2017."

Il Segretario il Direttore

Visto il Presidente



**Città di Marsala**

Medaglia d'oro al valore civile

**ISTITUZIONE COMUNALE**

**“Marsala Schola”**

DELIBERA N. 14

DEL 25-06-18

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance anno 2017

*Il sottoscritto funzionario responsabile Gianfranco Panicola, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di stensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non ricorrono in analoghe situazioni, riferisce il seguente:*

**FATTO**

Premesso che l'art.10, comma 1, lett.b) del D.Lgs. 27/10/2009, n.150, e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 4/3/2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che *ogni* Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

Considerato che ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D.Lgs. n.150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo Tecnico di Valutazione dell'Ente e che tale validazione ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

Visto l'art.10 del D.Lgs 150/09 che prevede che annualmente, entro il 30 giugno, la predetta relazione deve essere approvata dal CDA e successivamente pubblicata sul sito istituzionale nella sezione "Trasparenza".

Preso atto che il Nucleo Tecnico di Valutazione del Comune di Marsala ha provveduto alla validazione della predetta Relazione in data 14.06.2018;

Ritenuto pertanto di approvare:

1. La Relazione sulla Performance – anno 2017 così come validata dal Nucleo Tecnico di Valutazione in data 14.06.2018, che allegato A) al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di disporre l'adempimento delle azioni ivi previsti in osservanza della normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

3. Di pubblicare la relazione in oggetto sul sito web dell'Istituzione Marsala Schola nella sezione "Amministrazione Trasparente" in apposite sottosezioni

Il Funzionario Responsabile

Panicoletti Gianfranco

IL DIRETTORE

Esaminato il documento che precede predisposto dal Funzionario responsabile;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Visto lo Statuto dell'Istituzione "Marsala Schola";

Visto il vigente Regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Istituzione "Marsala Schola";

Visto l'ordinamento contabile e finanziario approvato con D.lgs 18.08.2000 n.267 e s.m.i.

#### PROPONE

Per le motivazioni in premessa citate:

1. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2017 così come validata dal Nucleo Tecnico di Valutazione in data 14.06.2018, che allegato A) al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Di disporre l'adempimento delle azioni ivi previsti in osservanza della normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.
3. Di pubblicare la relazione in oggetto sul sito web dell'Istituzione Marsala Schola nella sezione "Amministrazione Trasparente" in apposite sottosezioni.

Il DIRETTORE Maria Celona ESPRIME il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 14 dello Statuto .....

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ESAMINATA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

CONSIDERATO che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 14 dello Statuto dell'Istituzione, reso dal Direttore Responsabile del provvedimento;

VISTA la struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO lo Statuto;

Ad unanimità di voti

#### DELIBERA

1. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2017 così come validata dal Nucleo Tecnico di Valutazione in data 14.06.2018, che allegato A) al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale.

2. Di disporre l'adempimento delle azioni ivi previsti in osservanza della normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

3. Di pubblicare la relazione in oggetto sul sito web dell'Istituzione Marsala Schola nella sezione "Amministrazione Trasparente" in apposite sottosezioni.

La presente Deliberazione, ad unanimità dei voti, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:

Il Presidente Dott. Francesco Patti

Voto Favorevole ..... Voto Contrario .....

Il Componente Dott. Giuseppe Fazio

Voto Favorevole ..... Voto Contrario .....

Il Componente Dott. Liberale Aldo Scialabba

Voto Favorevole ..... Voto Contrario .....



Città di Marsala  
Medaglia d'oro al valore civile

**ISTITUZIONE COMUNALE**  
***"Marsala Schola"***

Via Vincenzo Pipitone 6. Tel. 0923/951859-Fax 0923/762242 - P.IVA 02244630816

---

**NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI MARSALA**  
**Verbale n. 14 del 14 Giugno 2018**

**Documento di validazione della Relazione Finale sulla Performance 2017**  
**-Asseverazione -**

Il Nucleo di valutazione dell'Istituzione Marsala Schola, ai sensi dell'art. 7, del D.Lgs. n. 150/2009 e successive delibere civit n. 4/2010, n. 5/2010, come integrate dalle linee guida ANCI del marzo 2011 per l'applicazione negli Enti Locali e secondo le indicazioni ANAC, ha preso in esame in data odierna la bozza di Relazione Finale sulla *performance* 2017 inviata al Nucleo di valutazione che verrà presentata al CDA e successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'Istituzione.

Il NdV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi nel corso del presente anno.

Il NdV ritiene di poter affermare che l'Istituzione Marsala Schola ha svolto, al meglio possibile tenuto conto del quadro normativo in continua evoluzione, della dimensione dell'Istituzione e dell'attività di programmazione secondo i principi contenuti nel citato decreto.

Nel piano delle performance 2017 sono stati indicati, in modo semplice e puntuale, gli obiettivi di performance per l'Istituzione nel suo complesso e per le diverse articolazioni organizzative di primo livello dell'ente con l'individuazione, contestuale, di indicatori adeguati alla dimensione dell'ente.

Tutto ciò premesso il NdV assevera con il presente verbale l'allegata relazione per l'anno 2017 ai sensi e per gli effetti Di cui all'art. 7 del D.lgs. n.150/2009.

Firma del Presidente NTV  
(dott. Mario Caldarini)

Allegato "E"

**Relazione annuale dell' NTV di cui all'art. 14, comma 4, lett. a) DLgs. 150/2009 sullo stato nel 2017 del funzionamento del sistema complessivo della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni dell'Istituzione comunale "MARSALA SCHOLA"**

**PREMESSA**

Il Comune di Marsala ha costituito ai sensi della legge regionale 23.12.2000 n.30 nel 2006 l'Istituzione comunale "Marsala Schola" quale organo dotato di autonomia gestionale e finanziaria e di personalità giuridica per gestire i servizi scolastici di competenza comunale in tutti i suoi aspetti organizzativi, dal personale agli acquisti, con un proprio bilancio.

Il rapporto con il Comune di Marsala è regolato da uno statuto istitutivo e da un contratto di servizio.

La motivazione per cui è nata "Marsala Schola" è stata quella di ricorrere a forme organizzative agili e snelle capaci di assicurare ai cittadini servizi efficienti e moderni ed in particolare:

- offrire all'utenza, dal singolo cittadino alle diverse istituzioni presenti sul territorio comunale, un referente certo per tutto l'insieme delle problematiche, sia quotidiane che programmatiche, che coinvolgono il mondo della scuola (mensa, trasporti, acquisti, asili nido, scuola dell'infanzia, diritto allo studio...)

- raccogliere in un unico centro di imputazione gestionale tutte le competenze prima disseminate nei diversi uffici comunali (ufficio pubblica istruzione, ufficio economato, ufficio personale, ufficio segreteria, ufficio gare...)

- concentrare le energie degli operatori esclusivamente sui servizi, potendo in tal modo programmare piani di intervento e azioni concrete senza la dispersione nelle mille altre esigenze dell'Ente locale e del territorio

- superare alcuni aspetti burocratici del Comune, in particolare nelle procedure di spesa e velocizzare i tempi di risposta e di intervento

**SERVIZI propri dell'Istituzione:**

Nell'ambito degli indirizzi fissati dal Comune l'Istituzione gestisce:

- il servizio refezione
- il servizio asili nido
- il servizio scuolabus
- il servizio di assistenza igienico personale agli alunni diversamente abili
- il servizio diritto allo studio (buoni libro e il contributo libri di testo, il servizio rimborso spese di trasporto studenti, il servizio borse di studio L62/2000)
- il Servizio front office segreteria remota università di Palermo
- la Scuola dell'infanzia paritaria "G.Bacelli"



## ORGANIZZAZIONE INTERNA "Marsala Schola"

Vi è una parte di indirizzo e di controllo rappresentata dal Consiglio di Amministrazione composto da tre membri compreso il Presidente, nominati dal Sindaco. Il CdA da agosto 2014 è composto da:

- \* Presidente            Francesco Patti
- \* Consigliere        Liberale Aldo Scialabba
- \* Consigliere        Giuseppe Fazio

Per contattare il Presidente e/o i Consiglieri fare i riferimenti ai telefoni ed alle e-mail istituzionali

Telefono: 0923- 951859

e - mail istituzionali: [marsalaschola@comune.marsala.tp.it](mailto:marsalaschola@comune.marsala.tp.it)

Posta certificata: [protocollo.marsalaschola@pec.halleyconsulting.it](mailto:protocollo.marsalaschola@pec.halleyconsulting.it)

Vi ricordiamo che la posta certificata è uno strumento nato per dare valore alla mail della "raccomandata con ricevuta di ritorno". Per ottenere questa validità anche la vostra casella e-mail da cui scrivete deve essere una casella di posta certificata, altrimenti si perde questa validità e si complica l'invio inutilmente. Invitiamo quindi ad utilizzare lo strumento per quelle comunicazioni che richiedano questa validità, mentre a utilizzare le caselle tradizionali per le richieste informative e le normali comunicazioni.

**Vi è una parte gestionale a sua volta ripartita in aree ed in uffici di servizio:**

- o Direzione
- o **Area gestionale servizi scolastici**
  - Servizio diritto allo studio
  - Servizio refezione
  - Servizio asili nido
  - Servizio scuolabus
  - Servizio front office segreteria remota università di Palermo
  - Servizio concessioni locali
  - Servizio gestione fondo autonomia scolastica
- o **Area amministrativo contabile**
  - Ufficio di ragioneria
  - Ufficio del personale
  - Ufficio pensioni
  - Servizio assistenza alunni diversamente abili
  - Ufficio economato e provveditorato
- o **Area didattico educativa**
  - Scuola paritaria "G. Baccelli"

L'Istituzione Comunale Marsala Schola si avvale del NTV del Comune di Marsala nominato con Determina Sindacale n. 66 del 30/12/2015, il NTV è entrato in funzione a decorrere dal 2016;



Il DLgs 150/2009 prevede che l'NTV con funzioni di OIV, tra le altre sue funzioni svolga il monitoraggio complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni elaborando una relazione annuale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. a) DLgs. 150/2009, nonché attesti l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, ai sensi del predetto art. 14, comma 4, lett. g) dello stesso Decreto, attestazione avvenuta per l'Istituzione "Marsala Schola" in data 24/04/2018.

Il disposto dell'art. 14, comma 4 DLgs. 150/2009, pur non direttamente vincolante per gli EE.LL., costituisce comunque un punto di riferimento secondo quanto esplicitamente previsto dalle linee guida applicative emanate dall'Anci che ribadisce, tra le funzioni fondamentali da attribuire all'O.I.V., il monitoraggio e la relazione annuale sullo stato dei controlli interni e la promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza.

Tra le funzioni previste nel Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del NTV, approvato dal Comune di Marsala, sono previste le predette funzioni

#### **STATO DI APPLICAZIONE DELLA RIFORMA.**

Questa relazione rappresenta il momento di verifica annuale della corretta applicazione da parte dell'Istituzione Marsala Schola dei disposti di cui al DLgs. 150/2009 e delle linee guida delle metodologie e delle indicazioni dell'Anci e dell'ANAC e del Comune di Marsala in materia di performance.

L'Istituzione Comunale Marsala Schola adotta il piano della performance del Comune di Marsala (ente controllore) approvato con Deliberazione della G.M. n.248 del 10.09.2012.

Nell'Istituzione Comunale Marsala Schola e in altri Comuni si rileva che le riforme in alcuni aspetti sono risultate di non facile applicazione, con aspetti normativi e contrattuali coesistenti, sfociati poi nell'emanazione delle varie manovre, con molteplici direttive applicative e linee guida da parte del Ministero della Funzione Pubblica, ANAC ed Anci, anche relative all'anticorruzione ed alla trasparenza. Le stesse direttive dell'ANAC che giustamente legavano il piano della performance alla preventiva adozione del bilancio di previsione hanno portato, in relazione ai termini di slittamento dello stesso bilancio, alla sua adozione molto tardi e conseguentemente all'adozione del piano della performance successivamente. Questo ha portato ritardi ma non tali da non consolidare nel 2017 un sistema di valutazione della performance individuale, pur migliorabile, ma che già contiene gli elementi previsti dalla riforma stessa.

Si è comunque provveduto:

- Deliberazione del C.D.A. del 27.01.2015 n.4 di individuazione del responsabile dell'anticorruzione e della trasparenza;
- Situazione della trasparenza al 31.12.2017, secondo le indicazioni ANAC, asseverata dal NTV in data 24.04.2018;



- Deliberazione del C.D.A. del 31.01.2018 n. 3 di approvazione del piano triennale dell'anticorruzione e del codice di comportamento;
- Deliberazione del C.D.A. del 04.05.2017 n. 4 di approvazione del piano triennale delle azioni positive.

## **FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI PROGRAMMAZIONE.**

L'Istituzione Comunale Marsala Schola dal 2015 passa da una contabilità economica ad una contabilità armonizzata.

Si è provveduto:

- Deliberazione del C.D.A. del 16.10.2017 n.18 di approvazione Bilancio di previsione 2017;
- Deliberazione del C.D.A. del 29.09.2017 n. 17 di approvazione del Piano degli obiettivi 2017

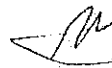
L'Istituzione Comunale Marsala Schola ha trasmesso il Bilancio consuntivo 2017 per l'approvazione e richiesta direttiva a tutt'ora non riscontrata.

Al riguardo l'attuale NTV si limita, non avendo titolo ad entrare sul merito delle scelte operate dall'Istituzione, a verificare le modalità di svolgimento del processo di definizione degli obiettivi ed a valutarne il raggiungimento nel 2016 anche se occorrerà rielaborare uno strumento di rivisitazione di definizione degli obiettivi stessi per renderli più conformi ai principi previsti dall'art. 5, comma 1 DLgs. 150/2009, maggiormente sfidanti e più finalizzati ai portatori di interessi sia esterni che interni, lavorando anche su una più corretta definizione degli obiettivi stessi ed individuazione degli indicatori di risultato adeguati.

## **FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE.**

Risulta necessario premettere che forme di rendicontazione dei risultati in varie forme ai cittadini ed ai soggetti interessati da parte degli EE.LL. non sono nuove anche se le procedure e le forme erano diverse, come nel caso della relazione al conto consuntivo e referto sul controllo di gestione ma sempre più orientati a rispondere a finalità ricognitiva e divulgativa degli obiettivi raggiunti rispetto ai risultati attesi ed ai bisogni della collettività amministrata. C'è inoltre da evidenziare nel 2017 una sofferenza diffusa in materia di organizzazione stante che è stata presentata in Consiglio Comunale la proposta di chiusura dell'Ente Istituzione Marsala Schola. L'Istituzione è caratterizzata da una forte carenza di personale e uffici strutturati, come dettagliatamente evidenziato nelle relazioni delle P.O..

E' stato comunque effettuato un monitoraggio degli obiettivi 2017 ed una loro valutazione finale che in alcuni casi ha evidenziato leggeri scostamenti tra programmazione iniziale ed esiti finali, per cui al fine di adeguare gli strumenti di programmazione alle esigenze in





parte mutate nell'Ente sono state necessarie apportare modifiche alla programmazione con i seguenti atti.

- Approvazione della bozza sulla relazione della performance 2017, asseverata dal N.T.V. in data 14 Giugno 2018.

### Conclusioni.

Si può comunque affermare che la metodologia delle performance nell' Ente interessato è stata nel suo complesso applicata, portando ad una premialità non molto differenziata, pur con difficoltà applicative, dovute alla applicazione di un adeguato sistema di valutazione della performance individuale probabilmente da ricalibrare che dovrà permettere una migliore valutazione della performance individuale 2018, così come le performance del 2018 si dovranno caratterizzare per una più efficace ricaduta sui portatori di interessi. Per quanto concerne il rispetto degli obblighi di pubblicazione l' Ente ha fatto un'apposita relazione al 31.03.2017 secondo le nuove disposizioni in materia dell'ANAC ..

Marsala...14...Giugno...2018

IL PRESIDENTE N.T.V.

(dott. Mario Caldarini)

.....