



Città di Marsala

Medaglia d'oro al valore civile

ISTITUZIONE COMUNALE

"Marsala Schola"

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA N. 22

DEL 8-06-2021

Oggetto: Approvazione Piano esecutivo di Gestione 2021-2023 che include il Piano della Performance 2021-2023 e il Piano obiettivi. -

Il sottoscritto funzionario responsabile Dott. Michelangelo Sala, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno, e di aver verificato che i soggetti intervenuti nella istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni, riferisce il seguente

FATTO

Premesso che

- con deliberazione n. 7 del 15.4.2021 il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione ha proceduto all'"APPROVAZIONE DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP)/PIANO PROGRAMMA 2021/2023";
- con deliberazioni n.20 del 31.5.2021 il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione ha proceduto all' "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2021-2023 E DEI RELATIVI ALLEGATI";
- che le suddette deliberazioni sono state dichiarate immediatamente esecutive e sono state pubblicate all'albo on-line;
- che per le suddette deliberazioni il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Marsala in data 27.4.2021 con verbale n.23 e in data 28.5.2021 n.38 ha espresso parere favorevole;
- che i predetti atti sono stati trasmessi all'Amministrazione Comunale di Marsala;

Richiamati

- l'art. 169 del D.Lgs. 267/2000 il quale prevede che, sulla base del bilancio di previsione deliberato dal Consiglio ed entro venti giorni, la Giunta delibera il Piano esecutivo di gestione riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio individuando gli obiettivi ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni finanziarie, umane e strumentali necessarie, ai responsabili dei servizi in cui è articolata la struttura organizzativa dell'Ente;
- in particolare, il comma 3-bis del predetto art. 169 il quale stabilisce che, il PEG è approvato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al Peg è allegato un prospetto contenente la ripartizione delle tipologie in categorie per quanto attiene all'Entrata e dei programmi in macroaggregati per quanto invece attiene alla parte Spesa del bilancio. Inoltre, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 ed il piano della performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione;
- il D.Lgs. 150/2009 e le deliberazioni della CIVIT in materia di performance e qualità, ed in particolare la n. 6 del 2013 riguardante le linee guida relative al ciclo di gestione della performance per l'annualità 2013;

Previsione 2021-2023 (approvato con Delibere CdA n.20 del 31.5.2021) e assegnare le risorse finanziarie, umane e strumentali al direttore e ai funzionari responsabili di P.O.;

2. di stabilire che sulla base dell'articolazione del PEG al direttore e ai funzionari responsabili di P.O. spetta le responsabilità finanziaria dei Centri di Responsabilità, articolati in Centri di Costo finanziari, rispetto ai quali dovranno adottare ed attuare i provvedimenti di gestione connessi alle fasi dell'entrata e della spesa;
3. di stabilire che qualora i funzionari responsabili di Area non siano direttamente assegnari di Centri di Costo finanziari, viene consentito agli stessi di adottare provvedimenti di impegno della spesa sui Centri di Costo assegnati agli altri capi Area previo accordo con questi ultimi;
4. di approvare il Piano della Performance per il triennio 2021-2023, di cui all'allegato 'PIANO DELLA PERFORMANCE (PdP) 2021-2023 Assegnazione Obiettivi' facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e assegnare gli obiettivi in esso contenuti al direttore e ai funzionari titolari di posizione organizzativa come nello stesso individuati;
5. di approvare gli indicatori degli obiettivi gestionali già assegnati con l'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 (approvato con Delibera CdA n. 7 del 15.4.2021) contenuti nel 'PIANO DELLA PERFORMANCE (PdP) 2021-2023 Assegnazione Obiettivi' facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
6. di stabilire che in caso risulti vacante l'incarico di funzionario responsabile di area, il direttore si intende responsabile degli obiettivi e delle risorse finanziarie, strumentali e umane, riferiti al settore stesso;
7. di stabilire che gli adempimenti previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023, approvato con Deliberazione del CDA 25.3.2021 n.4 costituiscono obiettivi gestionali dei responsabili per il triennio 2021-2023 e pertanto il PTPCT costituisce parte integrante del Piano della Performance;
8. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.
9. di trasmettere la presente deliberazione, completa di tutti gli allegati, all'Amministrazione Comunale e al Nucleo di Valutazione del Comune di Marsala per i consequenziali adempimenti di rispettiva competenza.
10. di pubblicare il presente provvedimento così come previsto dal D.Lgs 33/2013.

La presente Deliberazione, ad unanimità dei voti, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:

Il Presidente Avv. Sergio Bellafiore

Voto Favorevole..... Voto Contrario

Il Componente Prof.ssa Luigia Ingrassia

Voto Favorevole..... Voto Contrario

Il Componente Dott. Salvatore Virzi

Voto Favorevole..... Voto Contrario

Il Direttore- Segretario dott.ssa Maria Celona

Richiamati, altresì

- il vigente Regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione del CdA n.12 del 22.04.2013 e modificato con deliberazione di CdA n.19 del 6.05.2013, che disciplina l'articolazione della struttura organizzativa dell'Istituzione Marsala Schola (organigramma funzionale);
- le determinazioni del Direttore del 26.6.2020 n. 125 e del 29.4.2021 n.91 con cui sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa: Reina Caterina Ornella e Milazzo Antonietta Irene.
- il Regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance del Comune di Marsala, approvato con delibera G.M. n.177 del 4.7.2018, a cui si fa esplicito rinvio, ai sensi dello Statuto e come stabilito nella CCDI parte normativa 2015, stante che il Nucleo di Valutazione dell'Istituzione Comunale di Marsala Schola è quello del Comune di Marsala;

Preso atto che, il D.Lgs. 150/2009, configurando il ciclo della performance come un processo che collega la pianificazione strategica alla programmazione operativa, alla definizione degli obiettivi, alla misurazione dei risultati e alla valutazione della performance organizzativa ed individuale, individua nel Piano della Performance lo strumento con il quale sono stabiliti gli elementi fondamentali su cui basare sia la misurazione che la successiva valutazione della performance;

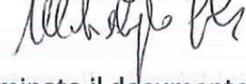
Valutato che al fine di garantire il coordinamento tra gli strumenti di programmazione dell'ente, gli adempimenti previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023, adottato con specifico atto deliberativo, costituiscono obiettivi gestionali del direttore e delle posizioni organizzative per il triennio 2021-2023 e pertanto il PTPCT costituisce parte integrante del Piano della Performance;

Ritenuto pertanto di approvare:

- il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023, di cui all'allegato 'PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2021-2023 Assegnazione Risorse', parte integrante e sostanziale presente provvedimento;
- il Piano della Performance per il triennio 2021-2023, di cui all'allegato 'PIANO DELLA PERFORMANCE (PdP) 2021-2023 Assegnazione Obiettivi', parte integrante e sostanziale presente provvedimento;

Il Funzionario Responsabile

Michelangelo Sala



IL DIRETTORE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Funzionario responsabile;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

VISTO lo Statuto dell'Istituzione "Marsala Schola";

Visto il vigente Regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Istituzione "Marsala Schola";

Visto l'ordinamento contabile e finanziario approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n.267 e successive modifiche ed integrazioni

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e ad integrazione

1. di approvare il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023, di cui all'allegato 'PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE(PEG) 2021-2023 Assegnazione Risorse', facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, redatto sulla base del Bilancio di Previsione 2021-2023 (approvato con Delibere CdA n.20 del 31.5.2021) e assegnare le risorse finanziarie, umane e strumentali al direttore e ai funzionari responsabili di P.O.;
2. di stabilire che sulla base dell'articolazione del PEG al direttore e ai funzionari responsabili di P.O. spetta le responsabilità finanziaria dei Centri di Responsabilità, articolati in Centri di Costo finanziari, rispetto ai quali dovranno adottare ed attuare i provvedimenti di gestione connessi alle fasi dell'entrata e della spesa;
3. di stabilire che qualora i funzionari responsabili di Area non siano direttamente assegnatari di Centri di Costo finanziari, viene consentito agli stessi di adottare provvedimenti di impegno della spesa sui Centri di Costo assegnati agli altri capi Area previo accordo con questi ultimi;
4. di approvare il Piano della Performance per il triennio 2021-2023, di cui all'allegato 'PIANO DELLA PERFORMANCE (PdP) 2021-2023 Assegnazione Obiettivi' facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, e assegnare gli obiettivi in esso contenuti al direttore e ai funzionari titolari di posizione organizzativa come nello stesso individuati;
5. di approvare gli indicatori degli obiettivi gestionali già assegnati con l'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021-2023 (approvato con CdA n.7 del 15.4.2021) contenuti nel 'PIANO DELLAPERFORMANCE (PdP) 2021-2023 Assegnazione Obiettivi' facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
6. di stabilire che in caso risulti vacante l'incarico di funzionario responsabile di area, il direttore si intende responsabile degli obiettivi e delle risorse finanziarie, strumentali e umane, riferiti al settore stesso;
7. di stabilire che gli adempimenti previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2021-2023, approvato con Deliberazione del CDA 25.3.2021 n.4 costituiscono obiettivi gestionali dei responsabili per il triennio 2021-2023 e pertanto il PTPCT costituisce parte integrante del Piano della Performance;
8. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.
9. di trasmettere la presente deliberazione, completa di tutti gli allegati, all'Amministrazione Comunale e al Nucleo di Valutazione del Comune di Marsala per i conseguenziali adempimenti di rispettiva competenza.
10. di pubblicare il presente provvedimento così come previsto dal D.Lgs 33/2013.

IL DIRETTORE Maria Celona ESPRIME il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.14 dello Statuto

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ESAMINATA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

CONSIDERATO che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.14 dello Statuto dell'Istituzione reso dal Direttore Responsabile del provvedimento;

VISTA la struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO lo Statuto;

Ad unanimità di voti

DELIBERA

1. di approvare il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2021-2023, di cui all'allegato 'PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2021-2023 Assegnazione Risorse', facente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, redatto sulla base del Bilancio di