

VISTO lo Statuto;

VISTA la struttura organizzativa dell'Istituzione;

A unanimità di voti

DELIBERA

1. recepire la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. approvare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio 2022, sviluppato secondo le previsioni del bilancio di previsione finanziario 2021-2023 approvato con deliberazione del CdA n. 22 del 8.6.2021 e ripartito per Aree come risulta dall'Allegato A) che si approva con il presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;
3. dare atto che, ai sensi del comma 5 dell'art. 163 del D.Lgs. 267/2000, *"Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:*
 - a) tassativamente regolate dalla legge;
 - b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
 - c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi controlli";
4. dare atto che, allo stato attuale, la dotazione di risorse umane assegnate alle diverse Aree organizzative in cui è strutturato l'Ente è quella risultante nel prospetto allegato B) al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;
5. assegnare gli obiettivi provvisori per il 2022 come descritti nell'allegato "B" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
6. dare atto che gli obiettivi verranno rivisti sulla base della programmazione finanziaria in corso di approvazione e/o di eventuali proposte formulate dai Responsabili di P.O. condivisi con l'Amministrazione e/o di modifiche della struttura organizzativa;
7. dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 dlgs 267;
8. trasmettere la presente deliberazione, con gli allegati tutti, all'Amministrazione Comunale e al Nucleo di Valutazione del Comune di Marsala per i conseguenziali adempimenti di competenza.
9. pubblicare il presente provvedimento come previsto dal dlgs 33 del 2013.

Successivamente, il CdA a unanimità dei voti dichiara la presente Deliberazione immediatamente esecutiva ed eseguibile.

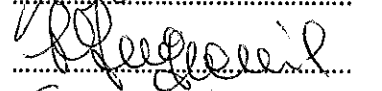
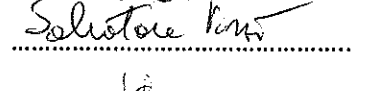
Il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente Avv. Sergio Bellafiore

Il Componente Prof.ssa Luigia Ingrassia

Il Componente Dott. Salvatore Virzi

Il Direttore- Segretario dott.ssa Maria Celona


.....

.....

.....

.....



Città di Marsala
Medaglia d'oro al valore civile
ISTITUZIONE COMUNALE
Marsala Schola

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA n. 5

del 10/02/2022

Oggetto: Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 con Piano della Performance 2022-2024 e Piano Obiettivi. Assegnazione provvisoria.-

L'anno 2022 addì 10 del mese di ~~Febbraio~~ alle ore ~~16,30~~ è riunito il Consiglio di Amministrazione (CdA) costituito dall'Avv. Sergio Bellafiore Presidente e dalla Prof.ssa Luigia Ingrassia e dott. Salvatore Virzi componenti, con la partecipazione di diritto ex art. 19 dello Statuto, della dottoressa Maria Celona Direttore dell'Istituzione, anche con funzioni di Segretario per deliberare sulla proposta in appresso, che si riporta per esteso.

Il sottoscritto Istruttore Direttivo responsabile Michelangelo Sala, attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno, riferisce il seguente

FATTO

Premesso che l'art.169 del D.Lgs. 267 /2000, come modificato dal D.L. 174/2012 e dall'art. 74 del D.Lgs. n. 11B del 2011, introdotto dal D.lgs. n. 126 del 2011, che testualmente recita:

-al comma 1, che *"La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi";*

-al comma 3-bis, che *"Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macro aggregati (secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG";*

Considerato che con D. M. 24.12.2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30.12.2021, il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022-2024- è stato differito al **31.03.2022**, per cui allo stato attuale l'Istituzione opera in esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163, co. 1, del D.Lgs. 267, che testualmente recita: *"Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultima bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato";*

Visto, altresì, il D.Lgs. 74/2017, che ha modificato il D.Lgs. 150/2009, prevedendo una stretta integrazione tra la programmazione finanziaria e la performance organizzativa e individuale e l'unificazione del piano degli obiettivi e del piano delle performance;

Visto il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) provvisorio 2022, sviluppato secondo le previsioni del bilancio di previsione finanziario 2021-2023 approvato con deliberazione del CdA n. 22 del 8.6.2021 e ripartito per Aree come risulta dall'Allegato A che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO l'Allegato B, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, "Piano della Performance (PdP) 2022-2024 Assegnazione Obiettivi" riportante la dotazione di risorse umane assegnate alle diverse Aree organizzative in cui è strutturato l'Ente e gli obiettivi gestionali provvisori assegnati;

Ritenuto che il decreto legge 80 del 9.6.2021 (c.d. "Decreto Reclutamento") disciplina, all'art.6, il nuovo Piano Integrato di attività e di Organizzazione (PIAO), documento obbligatorio per tutte le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti, finalizzato a raccogliere, su base triennale e con aggiornamento annuale le diverse attività programmatiche già vigenti, da adottare entro il 31 gennaio di ogni anno;

che il "Piano della Performance (PdP) 2022-2024 Assegnazione Obiettivi" sarà contenuto in una sottosezione del nuovo testo unico di programmazione;

Considerato che il Dipartimento della Funzione Pubblica, entro 60 giorni dalla pubblicazione del Decreto avrebbe dovuto predisporre il modello tipo di PIAO e contestualmente abrogare gli attuali modelli programmatori che saranno assorbiti dal PIAO.

che il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 "Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi" "il mille proroghe", ha differito al 31.3.2022 sia il termine per l'adozione del decreto del Presidente della Repubblica, che individua e abroga gli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal PIAO, sia il termine per l'adozione del decreto del Ministero per la pubblica amministrazione con cui viene adottato schema del "PIAO tipo" (cfr. art 6, co 5 e 6, d.l. n. 80/2021, convertito dalla l. 6 agosto 2021 n. 113);

che il decreto 228/2021, in sede di prima applicazione, ha differito, per tutte le Pubbliche amministrazioni, il termine per l'approvazione del PIAO al 30 aprile 2020 mentre per gli Enti Locali al 29 luglio 2022 e comunque entro 120 giorni dopo l'approvazione del bilancio;

Ritenuto, opportuno, ai sensi dell'art 5, comma 1- ter del dl 150/2009, in attesa dell'approvazione del bilancio di previsione finanziario relativo al triennio 2022-2024, assegnare le risorse finanziarie umane e strumentali ai responsabili di P.O. e definire **gli obiettivi provvisori di gestione e di performance, per consentire la continuità dell'azione amministrativa;**

Visti:

il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

il D.Lgs. 267/2000;

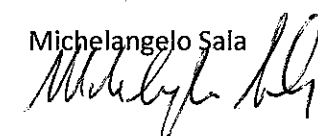
lo Statuto dell'Istituzione;

Visti, altresì,

le determinazioni del Direttore del 26.6.2020 n. 125 con cui è stata conferito l'incarico di posizione organizzativa alla dott.ssa Reina Caterina Ornella e del 20.9.2021 n.213 di incarico di coordinatore delle attività didattiche-educative dott.ssa Parrinello Maria.

il Regolamento recante la disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza della performance del Comune di Marsala, approvato con delibera G.M. 177 del 4.7.2018 (cui si fa rinvio) ai sensi dello Statuto e come stabilito nella CCDI parte normativa 2015.

L'Istruttore Direttivo

Michelangelo Sala


IL DIRETTORE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Funzionario responsabile;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interessi, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

VISTO lo Statuto dell'Istituzione "Marsala Schola";

Visto il vigente Regolamento dell'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Istituzione "Marsala Schola";

Visto l'ordinamento contabile e finanziario approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n.267 e successive modifiche ed integrazioni

PROPONE

1. recepire la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente;

2. dare atto che, ai sensi del comma 5 dell'art. 163 del D.Lgs. 267 /2000, "Nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per imporli non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:

a) tassativamente regolate dalla legge;

b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

e) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi controlli";

3. dare atto che, allo stato attuale, la dotazione di risorse umane assegnate alle diverse Aree organizzative in cui è strutturato l'Ente è quella risultante nel prospetto allegato B) al presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

4. approvare il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) **provvisorio 2022**, sviluppato secondo le previsioni del bilancio di previsione finanziario 2021-2023 approvato con deliberazione del CdA n. 22 del 8.6.2021 e ripartito per Aree come risulta dall'Allegato A) che si approva con il presente atto a costituirne parte integrante e sostanziale;

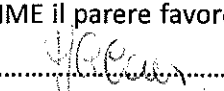
5. assegnare, come obiettivi provvisori per il 2022, il completamento di tutti gli obiettivi già assegnati nel PEG 2021, come implementati nell'allegato (All, B che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

6. dare atto che gli obiettivi verranno rivisti sulla base della programmazione finanziaria in corso di approvazione e/o di eventuali proposte formulate dai Responsabili di P.O. condivisi con l'Amministrazione e/o di modifiche della struttura organizzativa;

7. dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 dlgs 267;

8. trasmettere la presente deliberazione, con gli allegati, all'Amministrazione Comunale e al Nucleo di Valutazione del Comune di Marsala per i consequenziali adempimenti di competenza;

9. pubblicare il presente provvedimento come previsto dal dlgs 33 del 2013.

IL DIRETTORE Maria Celona ESPRIME il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.14 dello Statuto


IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ESAMINATA la proposta di deliberazione;

CONSIDERATO di condividere in toto i presupposti di fatto e di diritto della proposta medesima;

RITENUTO che la Delibera è conforme alla proposta avanzata dal Direttore;



ISTITUZIONE COMUNALE
Marsala Schola

Oggetto:	Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 con Piano della Performance 2022-2024 e Piano Obiettivi. Assegnazione provvisoria.
-----------------	--

DELIBERA DEL C.D.A.

N. 5 del 10-02-2022

ESTREMI DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO DELL'ENTE

(art. 47 c. 1 legge 8/6/1990, n° 142)

Si attesta che la presente delibera n. 5 del 10-02-2022, viene pubblicata all'albo pretorio on-line del portale per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal 11-02-2022.

N. Reg. Albo: 42

Lì, 11-02-2022

Il Responsabile Albo Pretorio
GIOVANNA SANTO
(Firmato digitalmente)