



ISTITUZIONE COMUNALE

Marsala Schola

ORIGINALE

Oggetto:	Progressione economica orizzontale personale cat. C) anno 2022.Graduatoria Definitiva. Approvazione
-----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------

CIG:

DETERMINA DEL DIRETTORE

N. 147 del 31-05-2023

Il Direttore

Attestando di non trovarsi in nessuna ipotesi di conflitto di interessi nemmeno potenziale e di non trovarsi neppure in qualsivoglia situazione che determina un obbligo di astensione ai sensi del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento interno;

Premesso che

-con Provvedimento Direttoriale 362 del 20.12.2022 è stata avviata la progressione economica orizzontale per l'anno 2022 ex art.16 CCNL Funzioni Locali 2016-18, che, per quel che qui interessa, prevedeva la selezione del personale categoria giuridica C in funzione del passaggio di 4 dipendenti dalla cat. economica C1 alla cat. economica C2, come convenuto in sede di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022;

-con Provvedimento Direttoriale 29 del 3.2.2023 si è proceduto ad approvare e pubblicare le relative graduatorie provvisorie distinte per categorie giuridiche così come risultanti dagli allegati, con la precisazione che le stesse sarebbero diventate definitive una volta trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione, salvo istanza di riesame presentata da uno o più degli interessati;

Ritenuto che

-le graduatorie provvisorie sono state stilate sulla base dei punteggi assegnati in riferimento alla valutazione della prestazione lavorativa del triennio 2019-2021, tenuto conto dei fattori correlati all'arricchimento professionale e all'esperienza acquisita, come previsto dal CCDI normativo

triennio 2021-2023, dall'art.16 comma 3 CCNL 21.5.2018 e dell'orientamento applicativo ARAN CFL 120, CFL125;

-le predette graduatorie sono state pubblicate all'albo pretorio on-line per giorni quindici (15) dal 3.2.2023 al 18.2.2023, a valere anche quale notifica ai partecipanti alla selezione, per consentire eventuali ricorsi o opposizioni;

-sono pervenute, in termini, note UIL FPL di revoca della graduatoria per la categoria C) a causa della mancata notifica in tempi utili delle schede di valutazione del triennio 2019-2020-2021 e che sono state raggiunte sulla questione de quo intese telefoniche con il segretario generale territoriale UIL-FPL, nei termini specificati in dispositivo;

-con proprio Provvedimento 76 del 27.3.2023 sono stati riaperti i termini della pubblicazione della graduatoria provvisoria di cat. C, per quindici (15) giorni, per consentire ai dipendenti di cat. C, inseriti in graduatoria, la presentazione di eventuali osservazioni o ricorsi avverso le schede di valutazione personale e la graduatoria provvisoria;

Considerato che

-nel ridetto termine di 15 giorni dalla ripubblicazione della graduatoria provvisoria, non sono pervenute osservazioni o ricorsi da parte dei dipendenti di cat.C partecipanti alla selezione interna per la progressione economica orizzontale 2022;

-il Segretario dell'O.S.UIL FPL con nota 13.4.2023 ns. prot.2491, aveva chiesto un ulteriore confronto;

-al fine di eliminare ogni possibilità di situazioni di conflitto e di contenzioso, con nota del 18.4.2023 prot. 2630 veniva convocata l'O.S. UIL FPL per il 20.4.2023, convocazione, che su espressa richiesta, per le vie brevi, del Segretario Territoriale della stessa UIL veniva rinviata al 3.5.2023;

-convocazione che non ha avuto seguito;

RITENUTO pertanto di dovere procedere all'approvazione definitiva della Graduatoria, allegata al presente Provvedimento, dei dipendenti di cat. C dell'Istituzione, beneficiari della progressione economica orizzontale con decorrenza dal 1.1.2022, ex art.16 comma 3 CCNL 21.5.2018;

VISTO l'art.3 legge 13 agosto 2010 n.136;

VISTI i Decreti Legislativi 267 del 2000, 165 del 2001, 118 del 2011 e 33 del 2013;

VISTO lo Statuto dell'Istituzione;

VISTI i CCCCNLL comparto Funzioni Locali, nelle parti ancora in vigore;

VISTA la Delibera CdA 31.1.2023 n.7 di approvazione del PIAO 2023-2025;

VISTA la Delibera CdA 31.1.2023 n.9 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 esercizio finanziario 2023;

VISTO l'art.24 del Piano triennale per la prevenzione della corruzione aggiornato 2022/2024, adottato dal Comune di Marsala relativo all'attività di vigilanza nei confronti di Enti e Società partecipate o controllate dal Comune;

RITENUTO

-che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente Provvedimento consente di attestarne la regolarità e la correttezza ai sensi dell'art. 147 bis dlgs 267;

-per i motivi indicati nella premessa e che si intendono integralmente riportati,

APPROVA

la Graduatoria Definitiva per le Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2022 dei dipendenti di cat. C) che accedono alla Progressione Economica Orizzontale, come di seguito riportato:

Categoria C	Dipendente	Posizione economica di provenienza	Nuova Posizione Economica dal 1.1.2022
1	Scavone Antonina	C	C2
2	Milazzo Antonietta	C1	C2
3	Pipitone Giovanna	C1	C2
4	Di Pietra Giuseppa	C1	C2

ATTRIBUISCE alle dipendenti sopra elencate, utilmente collocate nella predetta graduatoria definitiva, allegata al presente provvedimento, nel rispetto dei limiti numerici indicati nel CCDI del 30.11.2022, il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza dal 1 gennaio 2022;

DICHIARA che le somme relative alla copertura finanziaria per l'anno 2022 sono ricomprese tra gli stanziamenti del bilancio 2023/25 e risultano impegnate nei pertinenti capitoli con oneri a carico del fondo - parte stabile - ai sensi degli art.67 e 68 del CCNL F.L. 2016-18;

TRASMETTE il provvedimento all'ufficio ragioneria personale per gli adempimenti consequenziali;

ATTESTA la regolarità e la correttezza del presente Provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis dlgs 267;

TRASMETTE il Provvedimento, con procedura informatica, al Responsabile per la pubblicazione;

DICHIARA che l'atto nella sua interezza, ai sensi dell'art.18 della legge regionale 22 del 2008, verrà automaticamente pubblicato nella sezione "Obblighi pubblicazione L. R. Siciliana".

Il Direttore

MARIA CELONA

(Firmato digitalmente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO AMMINISTRATIVA

Esito: Favorevole

Lì, 31-05-2023

Il Responsabile dell'Area

f.to MARIA CELONA