



Città di Marsala

Medaglia d'oro al valore civile

ISTITUZIONE COMUNALE

“Marsala Schola”

N. 41

del 27.02.2014

Via Vincenzo Pipitone 6 Tel. 0923/951859-Fax 0923/762242 - P.IVA 02244630816

Oggetto: Adeguamento contrattuale dei lavoratori assunti con contratto di diritto privato a tempo determinato e parziale: n.21 unità, cat. C1, profilo professionale Istruttore educativo socio culturale/Insegnante (n.20 Dipendenti dell'Istituzione e n.1 Dipendente del Comune di Marsala) - n.3 unità, cat. C1, profilo professionale Istruttore Amm.vo Contabile - n.3 unità, cat. A, profilo professionale Operatore Generico – periodo da marzo a maggio 2014.

IL DIRETTORE

RICHIAMATA la deliberazione 27.02.2014 n.7 con cui il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione ha autorizzato l'adeguamento contrattuale, dal 1° marzo al 31 maggio 2014, delle ore settimanali da 24 (o 20) a 35 per il personale Contrattista che espleta le funzioni di Istruttore educativo socio culturale/Insegnante, compreso il personale assegnato dal Comune di Marsala in forza del Contratto di servizio fra Enti, e da 24 a 31 per il personale che espleta le mansioni del corrispondente profilo professionale presso la sede degli uffici amministrativi di via V.Pipitone n.6, tutti nominativamente indicati nell'allegato elenco;

VISTO il dettato normativo di cui all'art.30 della legge regionale di stabilità n. 5 del 28 Gennaio 2014, pubblicato sulla GURS 31.01.2014 n. 05, che disciplina i processi per la stabilizzazione del personale precario delle pubbliche amministrazioni, introducendo, a tal fine un regime speciale transitorio per il reclutamento da concludersi entro il 31 dicembre 2016;

VISTA la Circolare "Assessorato della Famiglia delle politiche sociali e del lavoro" 3 febbraio 2014, pubblicata sulla Gurs 14.02.2014 n.7 – Art.30 legge di stabilità regionale, 28 gennaio 2014 n.5. Disposizioni attuative;

CONSIDERATO che, al fine di assicurare il funzionamento e la continuità dei servizi scolastici ed amministrativi dell'Istituzione, in attesa delle determinazioni del Consiglio di Amministrazione di *Marsala Schola* e dell'Amministrazione Comunale per l'avvio delle procedure di stabilizzazione, è necessario autorizzare la prosecuzione e l'adeguamento contrattuale del personale Contrattista che presta servizio all'Istituzione;

RILEVATO CHE con provvedimento del Direttore n.209 del 31.12.2013 è stata impegnata la somma di €.113.468,00 quale quota del 20% a carico dell'Ente su base annua su cui è stata imputata la spesa per le retribuzioni del mese di gennaio e febbraio ca di tutto il personale Contrattista dell'Istituzione (n.29 unità) e per l'adeguamento contrattuale del personale Insegnante (20 dell'Istituzione +1 unità assegnata dal Comune di Marsala);

CONSIDERATO CHE occorre impegnare la somma necessaria per il pagamento delle retribuzioni e oneri riflessi di n.29 unità, con orario di lavoro adeguato, più l'adeguamento contrattuale del personale del Comune, per il periodo marzo/maggio 2014, che ammonta complessivamente a €. 202.463,00 (di cui €.147.370,00 per le retribuzioni e oneri a 20 o 24 ore e €. 55.093,00 per l'adeguamento contrattuale);

DATO ATTO che, nel citato articolo 30 della L.R.5/2014 commi 7 e 8, il Legislatore Regionale – determinandone l'ammontare per gli anni 2014-2015 e 2016 – ha previsto l'istituzione di un Fondo Straordinario per la salvaguardia degli equilibri di bilancio "da ripartire alle autonomie locali, tenendo conto – fermo restando la dotazione complessiva delle risorse – del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31.12.2013" e che, nelle citate disposizioni attuative, il Dirigente del

Dipartimento Regionale del Lavoro sottolinea altresì "che la proroga avviene alle medesime condizioni dei contratti in scadenza, che proseguono secondo le condizioni e le modalità stabilite da regime giuridico previsto dalle disposizioni di legge vigenti alla data di instaurazione dei rapporti di lavoro";

VISTA la Deliberazione del CdA 16.05.2013 n.20 avente ad oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015";

Visto il predisponendo bilancio dell'Istituzione anno 2014 che prevede la copertura dei suddetti costi;

Visto lo Statuto dell'Istituzione;

DETERMINA

Per i motivi meglio indicati in premessa,

1. RICHIAMARE la deliberazione 31.12.2013 n.45 con cui il Consiglio di Amministrazione ha disposto la prosecuzione, senza soluzione di continuità, dell'attività lavorativa di n. 28 soggetti di cui alla legge regionale n°85/95 e s.m.i mediante la conferma dei contratti di diritto privato a tempo determinato a 24 ore settimanali già in essere ed in scadenza il 31.12.2013, stipulati ai sensi della L.R. 16/06 per l'anno 2014, sulla scorta dell'art.30 della L.R.5/2014;
2. RICHIAMARE le deliberazione 27.02.2014 n.7 con cui il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato l'adeguamento contrattuale del personale Contrattista indicato nell'allegato elenco A), per il periodo dal 1° marzo al 31 maggio 2014;
3. DARE ATTO del fabbisogno organizzativo e delle esigenze istituzionali che determinano la necessità della prosecuzione e dell'adeguamento contrattuale dei Contratti di cui trattasi, al fine di poter assicurare i servizi scolastici ed amministrativi erogati dall'Istituzione *Marsala Schola*, subordinandone, comunque, l'efficacia e la durata al finanziamento regionale;
4. DARE ATTO che è intendimento di questa Amministrazione, nel rispetto della normativa vigente e previa opportuna verifica delle esigenze dell'Ente, attivare le procedure per la stabilizzazione del personale precario e conseguentemente predisporre l'adozione del piano triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2014/2016;
5. AUTORIZZARE, per il periodo dal **1° marzo al 31 maggio**, l'adeguamento contrattuale delle ore settimanali da 24 (o 20) a **35**, per il personale Contrattista che espleta le funzioni di Istruttore educativo socio culturale/Insegnante, compreso il personale assegnato dal Comune di Marsala in forza del Contratto di servizio fra Enti, e da 24 a **31** per il personale Contrattista che espleta servizio presso la sede degli uffici amministrativi di via V.Pipitone n.6, tutti nominativamente indicati nell'allegato elenco;
6. IMPEGNARE la somma di €. 202.463,00 (di cui €.147.370,00 per le retribuzioni e oneri a 20 o 24 ore e €. 55.093,00 per l'adeguamento) necessaria per il pagamento delle retribuzioni e oneri riflessi, nei pertinenti capitoli del predisponendo bilancio e.f. 2014 a cui verrà assicurata la necessaria dotazione dei fondi;
7. DATO ATTO che le suddette somme verranno in parte finanziate dalla Regione Sicilia, di cui si attendono le disposizioni per la richiesta di finanziamento stante che il sopradetto art.30 della legge di stabilità regionale ha abrogato l'art.4 della L.R.16/06, in forza del quale si chiedeva il finanziamento dell'80% delle retribuzioni, ed ha istituito un Fondo straordinario come specificato in premessa;
8. DARE ATTO che l'orario di lavoro del personale Insegnante part-time, in ottemperanza agli artt.30 e succ. del CCNL 14.09.2000, è riproporzionato fra le ore destinate al rapporto diretto con i bambini (97,22% di 30 ore settimanali) e le attività integrative (97,22% di 20 ore mensili), su organizzazione di competenza della Direttrice della scuola G.Baccelli;
9. AUTORIZZARE la direttrice del Giardino d'Infanzia a stabilire l'articolazione oraria del personale Insegnante in servizio presso il Giardino d'infanzia

10. DARE ATTO che se non dovesse concludersi l'iter regionale e/o in caso di mancata copertura finanziaria della quota a carico della Regione siciliana, i provvedimenti adottati saranno sospesi e i contratti in questione saranno risolti ipso iure;

La presente determina è da valere come effetto di notifica per i soggetti interessati.

Il presente provvedimento verrà portata a conoscenza del Presidente del CdA, delle Organizzazioni Sindacali, nonché della Direttrice della scuola G. Baccelli e del Responsabile dell'ufficio personale per quanto di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE

Dott.ssa Antonina Zerilli



Dipartimento Regionale del Lavoro sottolinea altresì "che la proroga avviene alle medesime condizioni dei contratti in scadenza, che proseguono secondo le condizioni e le modalità stabilite da regime giuridico previsto dalle disposizioni di legge vigenti alla data di instaurazione dei rapporti di lavoro";

VISTA la Deliberazione del CdA 16.05.2013 n.20 avente ad oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015";

Visto il predisponendo bilancio dell'Istituzione anno 2014 che prevede la copertura dei suddetti costi;

Visto lo Statuto dell'Istituzione;

DETERMINA

Per i motivi meglio indicati in premessa,

1. RICHIAMARE la deliberazione 31.12.2013 n.45 con cui il Consiglio di Amministrazione ha disposto la prosecuzione, senza soluzione di continuità, dell'attività lavorativa di n. 28 soggetti di cui alla legge regionale n°85/95 e s.m.i. mediante la conferma dei contratti di diritto privato a tempo determinato a 24 ore settimanali già in essere ed in scadenza il 31.12.2013, stipulati ai sensi della L.R. 16/06 per l'anno 2014, sulla scorta dell'art.30 della L.R.5/2014;
2. RICHIAMARE le deliberazione 27.02.2014 n.7 con cui il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato l'adeguamento contrattuale del personale Contrattista indicato nell'allegato elenco A), per il periodo dal 1° marzo al 31 maggio 2014;
3. DARE ATTO del fabbisogno organizzativo e delle esigenze istituzionali che determinano la necessità della prosecuzione e dell'adeguamento contrattuale dei Contratti di cui trattasi, al fine di poter assicurare i servizi scolastici ed amministrativi erogati dall'Istituzione *Marsala Schola*, subordinandone, comunque, l'efficacia e la durata al finanziamento regionale;
4. DARE ATTO che è intendimento di questa Amministrazione, nel rispetto della normativa vigente e previa opportuna verifica delle esigenze dell'Ente, attivare le procedure per la stabilizzazione del personale precario e conseguentemente predisporre l'adozione del piano triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2014/2016;
5. AUTORIZZARE, per il periodo dal **1° marzo al 31 maggio**, l'adeguamento contrattuale delle ore settimanali da 24 (o 20) a **35**, per il personale Contrattista che espleta le funzioni di Istruttore educativo socio culturale/Insegnante, compreso il personale assegnato dal Comune di Marsala in forza del Contratto di servizio fra Enti, e da 24 a **31** per il personale Contrattista che espleta servizio presso la sede degli uffici amministrativi di via V.Pipitone n.6, tutti nominativamente indicati nell'allegato elenco;
6. IMPEGNARE la somma di €. 202.463,00 (di cui €.147.370,00 per le retribuzioni e oneri a 20 o 24 ore e €. 55.093,00 per l'adeguamento) necessaria per il pagamento delle retribuzioni e oneri riflessi, nei pertinenti capitoli del predisponendo bilancio e.f. 2014 a cui verrà assicurata la necessaria dotazione dei fondi;
7. DATO ATTO che le suddette somme verranno in parte finanziate dalla Regione Sicilia, di cui si attendono le disposizioni per la richiesta di finanziamento stante che il sopradetto art.30 della legge di stabilità regionale ha abrogato l'art.4 della L.R.16/06, in forza del quale si chiedeva il finanziamento dell'80% delle retribuzioni, ed ha istituito un Fondo straordinario come specificato in premessa;
8. DARE ATTO che l'orario di lavoro del personale Insegnante part-time, in ottemperanza agli artt.30 e succ. del CCNL 14.09.2000, è riproporzionato fra le ore destinate al rapporto diretto con i bambini (97,22% di 30 ore settimanali) e le attività integrative (97,22% di 20 ore mensili), su organizzazione di competenza della Direttrice della scuola G.Bacelli;
9. AUTORIZZARE la direttrice del Giardino d'Infanzia a stabilire l'articolazione oraria del personale Insegnante in servizio presso il Giardino d'infanzia

10. DARE ATTO che se non dovesse concludersi l'iter regionale e/o in caso di mancata copertura finanziaria della quota a carico della Regione siciliana, i provvedimenti adottati saranno sospesi e contratti in questione saranno risolti ipso iure;

La presente determina è da valere come effetto di notifica per i soggetti interessati.

Il presente provvedimento verrà portata a conoscenza del Presidente del CdA, delle Organizzazioni Sindacali, nonché della Direttrice della scuola G. Baccelli e del Responsabile dell'ufficio personale per quanto di rispettiva competenza.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Antonina Zerilli

