



Città di Marsala  
Medaglia d'oro al valore civile  
**ISTITUZIONE COMUNALE**  
*"Marsala Schola"*

Oggetto: VERBALE N. 18 del 15 dicembre 2014.-

L'anno duemilaquattordici addì 15 del mese di dicembre su convocazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione della Istituzione "Marsala Schola" alle ore 11,30 nel Comune di Marsala – nella sala riunioni dell'Istituzione - si è riunito il Consiglio di Amministrazione composto dell'ing. Francesco Patti, in qualità di presidente, del Dott. Giuseppe Fazio e del Dott. Liberale Aldo Scialabba, in qualità di componenti, per deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO:

1) Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2014/2016 – Piano annuale delle assunzioni anno 2014.

Partecipa di diritto il Direttore ai sensi dell'art.19 dello Statuto.

Il Consiglio di Amministrazione

ESAMINATA la proposta del Direttore 15.12.2014 prot. 3384, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, avente ad oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2014/2016 – Piano annuale delle assunzioni anno 2014."

CONSIDERATO che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto.

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Straordinario 01.12.2014 n.291, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale il Comune di Marsala ha emanato apposito atto di indirizzo all'Istituzione *Marsala Schola* in richiamo all'art.18 comma 2 bis del D.L. 26.06.2018 n.112 come modificato dall'art.4 comma 12 bis del D.L. 24/04/2014 n. 66 e all'art. 3 comma 5 del D. L. 26.06.2014.

VISTE le note con cui il Funzionario Adamo Ornella, Direttrice della Scuola d'infanzia paritaria G.Baccelli, ha richiesto personale insegnante per poter garantire il regolare funzionamento delle 12 sezioni per l'anno scolastico 2014/2015, e anche insegnanti di sostegno e personale amministrativo;

CONSIDERATA l'opportunità e la necessità dell'adozione dell'atto;

VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.14 dello Statuto dell'Istituzione reso dal Direttore Responsabile del provvedimento;

Ad unanimità di voti

DELIBERA

1. Di Dare atto, ai sensi dell'art.33 del D Lgs 165/2001, che l'Ente non presenta caratteri di eccedenza e di esubero del personale dipendente non dirigenziale o dirigenziale.
2. Di Prendere atto della deliberazione del Commissario Straordinario del 01/12/2014 n.291 con la quale il Comune di Marsala ha emanato apposito atto di indirizzo all'Istituzione stessa in richiamo all'art.18 comma 2 bis del D.L. 26.06.2018 n.112 come modificato dall'art.4 comma 12 bis del D.L. 24/04/2014 n. 66 e all'art. 3 comma 5 del D. L. 26.06.2014.
3. Di approvare il fabbisogno del personale triennio 2014/2016 e piano operativo anno 2014 di cui alle tabelle A (Piano triennale 2014/2016 e conferma contratti a tempo determinato ex L.R. n. 16/06), tabella B (Piano operativo anno 2014), tabella C (Calcolo spazio assunzionale 2014-2016 e utilizzazione spazio assunzionale per le stabilizzazioni), tabella D (Calcolo del Tetto di spesa) e tabella E (Dotazione Organica), tutte allegata alla presente proposta di deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
4. Di Autorizzare la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato ex L.R.16/06 (n.28 unità) nel rispetto delle normative regionali e nazionali, dando atto che permane il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati.
5. Di Dare atto che il presente provvedimento costituisce atto di programmazione, per cui, per le relative assunzioni, si provvederà alla verifica, di volta in volta, della normativa vigente e della pertinente copertura finanziaria.
6. Di Autorizzare il Direttore ad adottare gli atti di competenza per avviare nel corrente anno 2014 le selezioni per la copertura dei posti programmati a tempo indeterminato le cui assunzioni potranno essere disposte nel rispetto di tutti i requisiti richiesti dalla legge.
7. Di Dare atto che per l'anno scolastico 2014/2015 si è proceduto all'assunzione a tempo determinato di n. 3 unità lavorative di cat. C con il profilo professionale di Istruttore educativo socio-culturale/Insegnante, giusti provvedimenti del Direttore n.215/2014-n.233/2014-n.258/2014 e n. 262/2014.
8. Di Dare atto che della presente delibera sarà data informativa ai sensi dell'art. 8, comma 1, lett. d) del CCNL 1998/2001, alle rappresentanze sindacali di cui all'art. 10, co.2 del medesimo ccnl subordinandone l'esecutività dello stesso provvedimento alla conclusione della concertazione eventualmente richiesta dalle OO.SS., dando atto che - in caso di mancata richiesta da inoltrare entro 10 giorni dalla predetta informativa - la presente deliberazione diverrà esecutiva.

Il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:

Il Presidente Dott. Francesco Patti

Voto Favorevole ..... Voto Contrario .....

Il Componente Dott. Dott. Giuseppe Fazio

Voto Favorevole ..... Voto Contrario .....

Il Componente Dott. Liberale Aldo Scialabba

Voto Favorevole ..... Voto Contrario .....

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.14 dello Statuto.

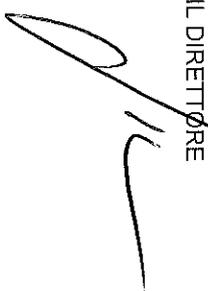
IL DIRETTORE Dott. Nicola Fiocca .....

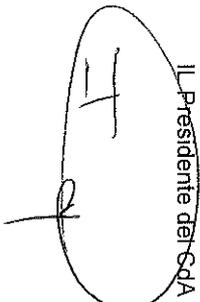
-TABELLA B- PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO ANNO 2014 E FINANZIAMENTO DELLA SPESA

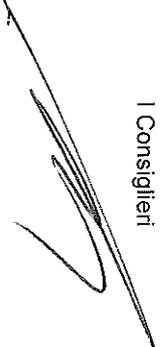
Numero d'ordine	Prio-rità	Cate-g.	Profilo professionale	Procedure							Spesa su base annua			
				Selezione pubblica a tempo indeterminato e part time misto	Categorie protette dall'esterno	Selezione interna ex art.4 CCNL 31 marzo 1999	Assunzione a tempo determinato e part time	Incarico (Reg. Uffici e Servizi)	Stabilizzazione Contrattisti (part-time)	Assunzione a tempo determinato e full time	Mobilità interna ed esterna	Totale unità	Costo annuo unitario comprensivo di oneri	Costo totale riproporzionato ai mesi di lavoro
1	A	Operatore generico part time 40%						1				1	€ 9.916,00	€ 9.916,00
3	C	Istruttore Socio Ed.Insegnante - part time 83,33%, 30 ore (n.1 gennaio/maggio 2014 - n.1 settembre/maggio 2015- n.2 ottobre/maggio 2015)					3					3	€ 27.445,21	€ 34.306,51
<b>Totale</b>				0	0	0	3	0	1	0	0	4	€ 37.361,21	€ 44.222,51

Anno 2014 - Conferma Contratti di diritto privato a t.d. e parziale							
Tipologia	anno 2014						
	D3	D	C	B3	B1	A	Tot.
L.R. n.16/2006			22		2	2	26
Ex Puc						2	2
<b>Tot.</b>	0	0	22	0	2	4	28

L.R.21/03 - Scadenza contratto 31/05/2017

IL DIRETTORE 

IL Presidente del CDA 

I Consiglieri 



**CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE DOPO IL D.L. 90/2014 , CONVERTITO IN LEGGE 114/2014  
ENTE CON RAPPORTO TRA SPESE DI PERSONALE E SPESE CORRENTI SUPERIORE AL 25%**

ANNO ASSUNZIONE	PROFILI CESSAZIONI	ANNO CESSAZIONE	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13 <sup>a</sup> MENSILITÀ	Salario Accessorio	Oneri riflessi e IRAP	IMPORTO ANNUO	
		La data di cessazione non è rilevante ai fini del calcolo	Non si considera l'eventuale progressione economica orizzontale						Si calcola tutto l'anno, indipendentemente dalla data di cessazione	
2014	N. 1 Istruttore direttivo ( ex segretaria economista)	2013	D1		€ 21.948,27	€ 1.777,12	€ 1.850,00	€ 8.541,14	€ 34.116,53	
					€ 0,00				€ 0,00	
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>				€ 21.948,27	€ 1.777,12			€ 34.116,53	
<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2014</b> 60% del totale spesa cessazioni 2013 Negli anni 2014 e 2015, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa del 60% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.									€ 20.469,92	
2015					€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
	<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2015</b> 60% del totale spesa cessazioni 2014 Negli anni 2015 e 2016, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa del 60% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.									€ 0,00
2016					€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>				€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	
	<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2016</b> 80% del totale spesa cessazioni 2016 Negli anni 2016 e 2017, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell' 80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014									€ 0,00
2017	N. 1 Istruttore direttivo	2016	D1		€ 21.948,27	€ 1.777,12	€ 1.850,00	€ 8.541,14	€ 34.116,53	
					€ 0,00				€ 0,00	
	<b>TOTALE COSTO CESSATI</b>				€ 21.948,27	€ 1.777,12	€ 1.850,00	€ 8.541,14	€ 34.116,53	
<b>DISPONIBILE PER ASSUNZIONI 2017</b> 80% del totale spesa cessazioni 2016 Negli anni 2016 e 2017, per le regioni e gli enti locali, le assunzioni sono consentite nel limite della spesa dell' 80% delle cessazioni dell'anno precedente, ai sensi dell'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014, convertito in legge 114/2014.									€ 27.293,22	
<b>TOTALE SPAZIO ASSUNZIONALE</b>									€ 47.763,14	
<b>TOTALE SPAZIO ASSUNZIONALE DA DESTINARE ALLE STABILIZZAZIONI 50%</b>									€ 23.881,57	
<b>TOTALE SPAZIO ASSUNZIONALE DA DESTINARE ALL'ACCESSO DALL'ESTERNO 50%</b>									€ 23.881,57	
<b>IPOTESI DI ASSUNZIONE 2014 - STABILIZZAZIONI</b>										
2014	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13 <sup>a</sup> MENSILITÀ	Oneri riflessi e IRAP	IMPORTO ANNUO			
	N. 1 Operatore generico	A1	33%	€ 5.608,03	€ 467,34	€ 2.187,13	€ 8.262,50			
	<b>TOTALE SPESA ASSUNZIONI</b>						€ 8.262,50			
<b>IPOTESI DI ASSUNZIONE 2015</b>										
2015	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13 <sup>a</sup> MENSILITÀ	Oneri riflessi e IRAP	IMPORTO ANNUO			
							€ 0,00			
	<b>TOTALE SPESA ASSUNZIONI</b>						€ 0,00			
<b>IPOTESI DI ASSUNZIONE 2016 - STABILIZZAZIONI</b>										
2016	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13 <sup>a</sup> MENSILITÀ	Oneri riflessi e IRAP	IMPORTO ANNUO			
	N. 1 Esecutore scolastico	B1	33%	€ 5.951,59	€ 495,97	€ 2.321,12	€ 8.768,68			
	N. 1 Istruttore	C1	33%	€ 6.719,94	€ 559,99	€ 2.620,78	€ 9.900,71			
<b>TOTALE SPESA ASSUNZIONI</b>						€ 18.669,39				
<b>IPOTESI DI ASSUNZIONE 2017</b>										
2017	PROFILI	CATEGORIA GIURIDICA DI ACCESSO	PART TIME	STIPENDIO TABELLARE	13 <sup>a</sup> MENSILITÀ	Oneri riflessi e IRAP	IMPORTO ANNUO			
							€ 0,00			
	<b>TOTALE SPESA ASSUNZIONI</b>						€ 0,00			

IL DIRETTORE

IL Presidente del CdA

I Consiglieri

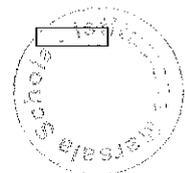


TABELLA D -COSTO DEL PERSONALE ISTITUZIONE COMUNALE "MARSALA SCHOLA"

ANNO	Ruolo e contrattisti	Personale a tempo determinato (Insegnanti supplenti)			Totale T.D.	TOTALE costo del personale
		Insegnanti	Assistenti			
2008					€ 2.252.610,00	
2009					€ 2.487.540,55	
2010	€ 1.928.517,00	€ 277.112,58	€ 36.505,97	€ 313.618,55	€ 2.242.135,55	
2011	€ 1.886.184,83	€ 235.135,90	€ 22.102,93	€ 257.238,83	€ 2.143.423,66	
2012	€ 1.712.297,16	€ 179.867,93	€ -	€ 179.867,93	€ 1.892.165,09	
2013	€ 1.694.044,58	€ 54.204,90		€ 54.204,90	€ 1.748.249,48	

SOMMA TRIENNIO 2011-2013  
€ 5.783.838,23

Valore MEDIO  
triennio 2011-  
2013 € 1.927.946,08

bilancio di previsione 2014. Spesa di personale al netto delle spese per personale in comando	
Valore medio	marginale tetto
€ 1.927.946,08	€ 40.046,08



PROFILO PROFESSIONALE	Categ. giuridica	Dotazione organica approvata Deliberazione CdA 18/06/2008 n.18	NUOVA Dotazione organica approvata		
			TOTALE POSTI PREVISTI	di cui: Posti previsti TEMPO PIENO	di cui: Posti previsti TEMPO PARZIALE 18/24/30 ore settimanali e/o 8-10/12 mesi
DIRETTORE	dirigente	1	1	1	0
Funzionario Amm.vo	D3	3	3	3	0
Funzionario Socio culturale scolastico	D3	1	1	1	0
Istruttore Direttivo Amm.vo/Contabile	D1	6	6	6	0
Istruttore Direttivo Socio Assistenziale	D1	1	0	0	0
Istruttore Tecnico	C	1	1	1	0
Istruttore informatico	C	1	0	0	0
Istruttore educativo socio culturale	C	24	24	0	24
Segretarie economie	C	20	0	0	0
Istruttore amm.vo contabile	C	11	14	8	6
Collaboratore Amministrat.	B3	4	3	1	2
Esecutore operativo	B1	5	3	1	2
Esecutore scolastico (ex assistenti alunni portatori di H.) part time misto 44,97%	B1	38	37	0	37
Esecutore scolastico (ex assistenti bambini) part time verticale 10/12 mesi	B1	12	12	0	12
Operatore Tecnico	A1	1	0	0	0
Operatore generico	A1	11	5	1	4
<b>Totale dipendenti</b>		<b>140</b>	<b>110</b>	<b>23</b>	<b>87</b>
					<b>110</b>
					<b>110</b>

**TABELLA A - PIANO OPERATIVO DI ATTUAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014-2016**

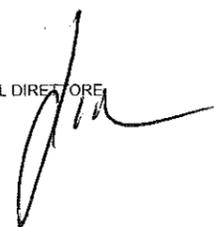
Procedure di reclutamento				Tipologia rapporto di lavoro				Modalità di copertura					Copertura nel triennio				
Categ.	Profilo professionale	Selezioni pubbliche con riserva interni/Mobilità /Stabilizzazione	Assegnazione in comando/contratto di servizi fra enti	Totale	rapporto lavoro subordinato a tempo indeterminato e pieno	rapporto lavoro subordinato a tempo indeterminato e parziale	rapporto lavoro subordinato a tempo determinato pieno e/o parziale	rapporto atipico (formazione e lavoro; interinale; telelavoro; collaborazione ecc (parasubordinato) ecc)	Selezioni pubbliche con riserva interni/Mobilità	Per altre cause (stagionali, tempo det.)	Stabilizzazione personale Contrattista L.16/06 n.21/03	comando/contratto di servizi fra enti	TOTALI	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Totale Unità
	DIRETTORE	1		1	X				1				1				0
D/3	Funzionario Amm.vo	1		0	X				1				0				0
D/1	Istruttore Direttivo Amm.vo/Contabile	5		5	X				5				5				0
C	Istruttore educativo socio culturale	24		24		X	X		2	3	19		24	3	3		6
C	Istruttore amm.vo contabile	6		6	X				2		4		6			1	1
B/3	Collaboratore amministrativo	2		2		X			2				2				0
B/1	Esecutore operativo	3		3	X	X			3				3				0
B/1	Esecutore scolastico (ex assist igienico prsonali alunni con H)	2		2		X					2		2			1	1
B/1	Esecutore scolastico (ex assistenti bambir		12	12		X						12	12				0
A1	Operatore generico	4		4		X					4		4	1			1
	<b>TOTALE UNITA'</b>	48	12	60					16	3	29	12	60	4	3	2	9

Posti vuoti in dotazione organica approvata con Verbale del CdA n.15 del 07/05/2013

**PROROGA (L.R. n.05/2014 e smi)** - Conferma dei contratti del personale a tempo determinato e parziale appartenente al regime transitorio dei lavori socialmente utili scadenza al 31.12.2014

Tipologia	2014				2015				2016			
	C	B1	A	Tot.	C	B1	A	Tot.	C	B1	A	Tot.
L.R. n.16/2006	22		2	24	22		2	24	22		2	24
L.R. n.16/2006 circ.		2		2		2		2		2		2
Ex Puc			2	2			2	2			2	2
<b>Tot.</b>	22	2	4	28	22	2	4	28	22	2	4	28
Contratto quinquennale e parziale ex art.25 L.R.21/2003	1				1				1			

IL DIRETTORE



IL Presidente del CdA




I Consiglieri





Città di Marsala  
Medaglia d'oro al Valore Civile

Istituzione Marsala Schola  
Prot. n. 3845 del 1-12-14

**Settore Affari Generali e Risorse Umane**

Personale ed Organizzazione

Protocollo n° 97490 del 1 DIC. 2014

Sede Centrale – Via Garibaldi n° 1  
91025 Marsala (TP) – Sicilia - Italy

P.I. 00139550818

Oggetto: Trasmissione Delibera del Commissario Straordinario n. 291 del 01/12/2014

→ All'Istituzione Comunale "Marsala Schola"  
E.p.c. Al Commissario Straordinario  
Al Segretario Comunale

SEDE

Si trasmette, in allegato, la Delibera del Commissario Straordinario n. 291 del 01/12/2014  
avente ad oggetto : "Fabbisogno triennale del Personale 2014/2016 per l'Istituzione comunale  
"Marsala Schola": Atto d'indirizzo.

Il Dirigente Vicario del Settore AA. GG. e Risorse Umane  
(Dott. Francesco Gucciardi)

Il Commissario Straordinario

Il Segretario Generale

Si attesta la copertura finanziaria della spesa ai sensi dell'art.13 della L.R. 44/91.

Il Responsabile del servizio finanziario .....

Registrato l'impegno di spesa al N. ....

Il Responsabile del servizio .....



CITTA' DI MARSALA  
(Provincia di Trapani)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO IN  
SOSTITUZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

DELIBERA N. 291

DEL 01 DIC. 2014

OGGETTO **Fabbisogno triennale del Personale 2014/2016 per l'Istituzione Comunale "Marsala Schola": Atto d'indirizzo**

**Certificato di pubblicazione**

Affissa all'Albo Pretorio il .....

Il Responsabile dell'Albo Pretorio .....

Defissa dall'Albo Pretorio il .....

Il Responsabile dell'Albo Pretorio .....

Si certifica, su conforme dichiarazione del Responsabile, che la presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio dal ..... al ..... per 15 giorni consecutivi e che contro di essa non è pervenuto reclamo e/o opposizione alcuna.

Marsala, li ..... Il Segretario Generale .....

**Ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 23/97**

- non è stata trasmessa ai capi gruppo consiliari
- è stata trasmessa ai capi gruppo consiliare in data ..... con prot. n. ....

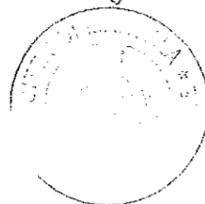
Marsala, li ..... Il Funzionario Responsabile .....

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 01 DIC. 2014 ai sensi dell'art. 12 della Legge Regionale 44/91.

Marsala, li 01 DIC. 2014 Il Segretario Generale M. Triolo

Copia fotostatica conforme all'originale  
conservata agli atti del Comune per uso  
amministrativo

Marsala li 01 DIC. 2014  
IL SEGRETARIO GENERALE M. Triolo



L'anno duemilaquattordici addì uno del mese di .....

Dicembre alle ore 9,30 e seguenti in Marsala nel Palazzo

Municipale, è presente il COMMISSARIO STRAORDINARIO, dr. Giovanni Bologna, nominato

con Decreto del Presidente della Regione n. 239/Serv. I del 05 agosto 2014 con i poteri della

Giunta Municipale per prendere le proprie determinazioni in ordine alla proposta di cui all'oggetto,

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
ed assistito dal Segretario Generale dott. Bernarda Giuseppe Triolo che svolge

funzioni di verbalizzante, ai sensi dell'art.52 della legge 142/90, come recepita con L.R. n. 48/91.

AA.49.  
P.R.4

PREMESSO che:

- con deliberazione del C. S. n.13 del 21/03/2006, come modificata con successiva deliberazione del C. S. n.45 del 21/07/2006, il Comune ha costituito l'Istituzione Comunale "Marsala Schola" e ne ha approvato lo Statuto;
- con delibera G.M. n.293 del 29/09/2006 sono state approvate le linee di indirizzo programmatico per l'Istituzione Comunale "Marsala Schola", dando atto che i rapporti tra il questo Comune e la medesima Istituzione sono regolati sulla base di un contratto di servizio;
- con delibera G.M. n. 329 del 4/09/2007, il Comune ha individuato i servizi scolastici che lo stesso gestisce mediante l'Istituzione comunale, che nella Regione Siciliana è assimilata giuridicamente ad Azienda Speciale, per effetto dell'art. 6, comma 1 della legge regionale 30/2000, ed è soggetto giuridico formalmente diverso dal Comune, ma suo "braccio operativo" controllato essendone di diretta emanazione;

EVIDENZIATO, infatti, che l'istituzione è organismo strumentale dell'ente locale per l'esercizio di servizi sociali, dotato di personalità giuridica, di autonomia gestionale e di proprio statuto, approvato dal Consiglio Comunale con il provvedimento sopra citato ed è un modulo organizzativo del Comune, per effetto dello strettissimo rapporto (giuridico, finanziario, di vigilanza) che intercorre tra i due soggetti, al punto da essere legata al Comune che la costituisce da un rapporto di immedesimazione organica (Corte dei Conti, sez. di controllo per la Regione Lombardia, parere n.361/2011);

TENUTO CONTO che la predetta Istituzione eroga servizi necessari per il perseguimento delle proprie finalità istituzionali, che vengono fissati dal Comune di Marsala che è tenuto ad assegnare all'Istituzione medesima le risorse finanziarie necessarie per il raggiungimento degli obiettivi fissati;

VISTO l'art. 22 del sopra richiamato Statuto che prevede un piano di programma che contiene le scelte e gli obiettivi che la Giunta Municipale fissa e che l'Istituzione Comunale, (ente strumentale ai sensi dell'art.114 del D. Lgs n. 267/2000e s.m.i.) deve perseguire;

VISTO il comma 2bis dell'art.18 del D.L. 25/06/2008 n.112 convertito con modificazioni dalla legge 6/08/2008 n.133 come in ultimo modificato dall'art.3 comma 5 quinquies, D.L. n. 24/06/2014, n.90 convertito con modificazioni dalla L. n.114/2014 e intitolato "Reclutamento del personale nelle società pubbliche" che prevede in sintesi che :

- le Istituzioni si attengano al principio di riduzione dei costi di personale;
- l'Ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto conto anche delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi di personale, tenendo conto del settore in cui l'Istituzione opera;
- le Istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti ed in particolare le Istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia sono escluse dalle limitazioni di contenimento degli oneri contrattuali, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto ai servizi erogati;

VISTO il comma 553 dell'art.1 della L. n. 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014) che dispone che *"a decorrere dall'anno 2014 le società di cui al comma 550 (le aziende speciali, le istituzioni e le società partecipate dalle pubbliche amministrazioni locali indicate nell'elenco di cui all'art. 1, comma 3, della legge 31/12/2009 n.196) concorrono a realizzare gli obiettivi di finanza pubblica, perseguendo la sana gestione dei servizi secondo criteri di economicità ed efficienza"*, non prevedendo parametri di riferimento;

VISTA la nota prot. n. 3238 del 25/09/2014 con la quale il Direttore di Marsala Schola chiede al Comune di Marsala l'emanazione di apposite direttive ai sensi dell'art. 18 comma 2 bis del D.L. 26.06.2008 n.112 come modificato dall'art. 4 comma 12 bis del D.L. 24/04/2014 n. 66 e all'art. 3 comma 5 del D. L. 26.06.2014, al fine della predisposizione del piano occupazionale triennio 2014/2016 e l'avvio dei processi di stabilizzazione del personale appartenente al regime transitorio dei lavori socialmente utili, in servizio presso l'Istituzione, nel rispetto del quadro normativo vigente, del fabbisogno del personale e delle risorse finanziarie disponibili;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario n. 267 del 30/10/2014, con la quale il Comune ha approvato il programma triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016, che comprende un piano operativo di assunzioni per l'anno 2014 ed un programma di assunzioni per gli anni 2015/2016, che prevedono la stabilizzazione nel triennio 2014/2016 per i lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili (contrattisti e lavoratori ASU);

TENUTO CONTO che le spese sostenute per il personale dell'Istituzione concorrono a determinare la spesa complessiva del personale comunale, con conseguente incidenza sui vincoli di finanza pubblica che l'ente locale è tenuto ad osservare, ai sensi della normativa vigente;

RITENUTO di emanare, in richiamo all'art.18 comma 2 bis del D.L. 26.06.2018 n.112 come modificato dall'art.4 comma 12 bis del D.L. 24/04/2014 n. 66 e all'art. 3 comma 5 del D. L. 26.06.2014, apposito atto d'indirizzo da parte dell'Istituzione comunale "Marsala Schola"- quale organismo strumentale del Comune per l'esercizio di servizi sociali, dotato di personalità giuridica, di autonomia gestionale e di proprio statuto, a totale finanziamento comunale - al fine della predisposizione dell'atto di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 e ciò perseguendo gli obiettivi indicati nel dispositivo:

VISTO il vigente regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la vigente struttura organizzativa dell'Ente;

VISTA la L.R. 15/03/1963, n.16 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge 142/90, come recepita dalla L.R. n.48/91 nonché l'art.12 della legge regionale 30/2000;

VISTE le LL.RR. n.44/91, 7/92, 26/93 e 30/2000;

VISTO l'art.53 della legge 142/1990, come recepita dalla legge regionale 48/1991, nonché l'art.12 della legge regionale 30/2000;

VISTO il regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 3/2013;

Tutto ciò premesso;

P.Q.M.

### SI PROPONE

**Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono riportate integralmente** in richiamo all'art.18 comma 2 bis del D.L. 26.06.2018 n.112 come modificato dall'art.4 comma 12 bis del D.L. 24/04/2014 n. 66 e all'art. 3 comma 5 del D. L. 26.06.2014 e all'art.22 dello Statuto vigente dell'Istituzione Comunale:

ESPRIMERE apposito atto d'indirizzo al fine della predisposizione dell'atto di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 da parte dell'Istituzione comunale "Marsala Schola"- quale organismo strumentale del Comune per l'esercizio di servizi sociali, dotato di personalità giuridica, di autonomia gestionale e di proprio statuto, a totale finanziamento comunale - e ciò perseguendo i seguenti obiettivi:

√ operare, in relazione al proprio effettivo fabbisogno ed ai posti in dotazione vacanti e alle risorse finanziarie disponibili, improntando la programmazione triennale del fabbisogno 2014/2016 al rispetto della vigente normativa nazionale e regionale sulle assunzioni a tempo indeterminato e sul contenimento delle spese di personale ( D.L. n.101/2013 convertito con legge30/10/2013 n.125 e art.30 della L.R. n. 5/2014):

1) in analogia di quanto stabilito nella Delibera di C. S. n. 267 del 30/10/2014 per la previsione del piano di stabilizzazione triennale del personale contrattista a tempo determinato e parziale in servizio presso l'Ente,

2) prevedendo la proroga finalizzata triennale (2014-2016) sempre in relazione al proprio effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie e ad i posti in dotazione organica vacanti ,

3) prevedendo eventuali assunzioni di personale a tempo determinato nel rispetto della normativa specifica vigente ed in relazione alle esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi erogati e al fabbisogno organizzativo,

√ assicurare una riduzione delle spese di personale nell'arco temporale 2008/2014 nel rispetto dell'art.1, comma 562 della L. 296/2006 come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, L.44/2012 "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, ... non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008...";

√ assicurare a decorrere dall'anno 2014 il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio alla data di entrata in vigore della Legge n.114/2014;

√ procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato nel limite di contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari alle percentuali previste all'art.3 comma 5 e 5 bis del D. L. n.90/2014 come modificato dalla legge di conversione n. 114/2014, che consente il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

DARE ATTO che la spesa sostenuta dall'Istituzione di che trattasi è finanziata dal Comune di Marsala, in quanto Ente strumentale ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs n. 267/2000;

DEMANDARE all'Istituzione Comunale " Marsala Schola" di porre in essere gli adempimenti in relazione alle proprio fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie disponibili per le assunzioni nel rispetto degli obiettivi fissati dall'A. C. e dei vincoli normativi vigenti, tenuto conto che la spesa è prevista negli stanziamenti del Bilancio Comunale;

TRASMETTERE il presente provvedimento all'Istituzione Comunale "Marsala Schola", al Segretario generale, al Dirigente del Settore AA.GG.e R.U. ciascuno per gli adempimenti consequenziali.

Si attesta l'esattezza degli atti richiamati:

Il Responsabile del procedimento .....

Sett. "RISORSE INTERNE"  
Gestione Amministrativa  
Istruttore Direttivo  
Cristina

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

"Sulla presente proposta di deliberazione si esprime, ai sensi degli artt. 53 l. 142/1990, recepito dall'art.1, comma 1, lett.i) della legge regionale 48/1991, integrato dall'art.12 della legge regionale 30/2000, 147 bis, comma 1 D.Lgs.267/2000, parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa".

IL DIRIGENTE VICARIO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

"La presente proposta di deliberazione non necessita di aprere di regolarità contabile in quanto costituisce atto di indirizzo".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI .....

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

ESAMINATA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;  
CONSIDERATO che della stessa se ne condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;  
CONSIDERATO, altresì, che sulla proposta di deliberazione sono stati resi i pareri in ordine alla regolarità tecnica, contabile ai sensi dell'art.12 della L.R.30/2000;  
VISTO il regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera n. 145 del 04.06.2012 e s.m.i.;  
VISTA la struttura organizzativa dell'Ente;  
VISTA la L.R. 15/03/1963, n.16 e successive modifiche ed integrazioni;  
VISTA la Legge 142/90, come recepita dalla L.R. n.48/91 nonché l'art.12 della legge regionale 30/2000;  
VISTE le LL.RR. n.44/91, 7/92, 26/93 e 30/2000;  
VISTO l'art.53 della legge 142/1990, come recepita dalla legge regionale 48/1991, nonché l'art.12 della legge regionale 30/2000;  
VISTO il regolamento dei controlli interni approvato con deliberazione del consiglio comunale n. 3/2013;

DELIBERA

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono riportate integralmente in richiamo all'art.18 comma 2 bis del D.L. 26.06.2018 n.112 come modificato dall'art.4 comma 12 bis del D.L. 24/04/2014 n. 66 e all'art. 3 comma 5 del D. L. 26.06.2014 e all'art.22 dello Statuto vigente dell'Istituzione Comunale:

ESPRIMERE apposito atto d'indirizzo al fine della predisposizione dell'atto di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 da parte dell'Istituzione comunale "Marsala Schola"- quale organismo strumentale del Comune per l'esercizio di servizi sociali, dotato di personalità giuridica, di autonomia gestionale e di proprio statuto, a totale finanziamento comunale - e ciò perseguendo i seguenti obiettivi:

- √ operare, in relazione al proprio effettivo fabbisogno ed ai posti in dotazione vacanti e alle risorse finanziarie disponibili, improntando la programmazione triennale del fabbisogno 2014/2016 al rispetto della vigente normativa nazionale e regionale sulle assunzioni a tempo indeterminato e sul contenimento delle spese di personale ( D.L. n.101/2013 convertito con legge30/10/2013 n.125 e art.30 della L.R. n. 5/2014):
  - 1) in analogia di quanto stabilito nella Delibera di C. S. n. 267 del 30/10/2014 per la previsione del piano di stabilizzazione triennale del personale contrattista a tempo determinato e parziale in servizio presso l'Ente,
  - 2) prevedendo la proroga finalizzata triennale (2014-2016) sempre in relazione al proprio effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie e ad i posti in dotazione organica vacanti ,
  - 3) prevedendo eventuali assunzioni di personale a tempo determinato nel rispetto della normativa specifica vigente ed in relazione alle esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi erogati e al fabbisogno organizzativo,
- √ assicurare una riduzione delle spese di personale nell'arco temporale 2008/2014 nel rispetto dell'art.1, comma 562 della L. 296/2006 come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, L.44/2012 "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, ... non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008...";
- √ assicurare a decorrere dall'anno 2014 il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio alla data di entrata in vigore della Legge n.114/2014;
- √ procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato nel limite di contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari alle percentuali previste all'art.3 comma 5 e 5 bis del D. L. n.90/2014 come modificato dalla legge di conversione n. 114/2014, che consente il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

DARE ATTO che la spesa sostenuta dall'Istituzione di che trattasi è finanziata dal Comune di Marsala , in quanto Ente strumentale ai sensi dell'art. 114 del D.Lgs n. 267/2000;

DEMANDARE all'Istituzione Comunale " Marsala Schola" di porre in essere gli adempimenti in relazione alle proprio fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie disponibili per le assunzioni nel rispetto degli obiettivi fissati dall'A. C. e dei vincoli normativi vigenti, tenuto conto che la spesa è prevista negli stanziamenti del Bilancio Comunale;

TRASMETTERE il presente provvedimento all'Istituzione Comunale "Marsala Schola", al Segretario generale, al Dirigente del Settore AA.GG.e R.U. ciascuno per gli adempimenti consequenziali.

**Successivamente, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.12, comma 2°, della L.R. n. 44/91.**



Città di Marsala

Medaglia d'oro al valore civile

**ISTITUZIONE COMUNALE**  
**“Marsala Schola”**

Prot. 3984

del 15. 12.2014

Via Vincenzo Pipitone n.6. Tel. 0923/951859-Fax 0923/762242 - P.IVA 02244630816

Oggetto: Programmazione del fabbisogno del personale triennio 2014/2016 – Piano annuale delle assunzioni anno 2014.

Al Consiglio d'Amministrazione  
dell'Istituzione “Marsala Schola”  
SEDE

IL DIRETTORE

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della L.449/97 stabilisce che : *“gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale ed annuale del fabbisogno del personale, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e al comma 19 stabilisce che gli enti adeguano i propri ordinamenti ai principi di cui al comma 1 finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale”;*

- l'art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165/2000 dispone che: *“le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni”;*

- l'art. 6, commi 4 bis e 6, del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che: *“il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, quale atto di programmazione dinamica, e che l'Ente che venga meno all'obbligo di programmazione non può procedere all'assunzione di nuovo personale”;*

- l'art. 33 del D.Lgs n.165/2001, come sostituito dall'art.16 della L.183/2011 stabilisce che *“ Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere” ;*

ATTESO CHE, al fine di procedere alle assunzioni di personale, questo Ente ha effettuato:

- ✓ la ridefinizione degli uffici e dei servizi, nonché delle dotazioni organiche, secondo quanto previsto dall'art. 6 del D. Lgs. 165/2011 (Deliberazione del CDA 22.04.2013 n. 12 di organizzazione degli Uffici e dei servizi come modificata dalla Deliberazione del CDA 16.05.2013 n.19 e Deliberazione del CDA 07.05.2013 n. 15 di approvazione della dotazione organica e Determinazione del Direttore 31.05.2013 n.32 di approvazione dell'organigramma nominativo e mansionario);
- ✓ la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/2011 per come attestato dai Funzionari responsabili di Area con note p.1014 del 11.03.2014 e p.1153 del 18.03.2014 dove si legge che : "non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personali nelle varie categorie e profili che rendono necessaria l'attivazione di *procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del sopra richiamato art.33, ma, per contro, dall'analisi effettuata emergono situazioni di carenza e richieste di copertura di posti vacanti*";
- ✓ l'approvazione del Piano delle Azioni Positive 2014/2016 (art.48, commi 1, del D.Lgs n. 198/2006 e art.6, comma 6, della legge n. 296/2001) con Deliberazione del CDA 12/12.2014 n. 19 ;

VISTO il comma 553 dell'art.1 della L. n. 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014) che dispone che "a decorrere dall'anno 2014 le società di cui al comma 550 (le aziende speciali, le istituzioni e le società partecipate dalle pubbliche amministrazioni locali indicate nell'elenco di cui all'art. 1, comma 3, della legge 31/12/2009 n.196) concorrono a realizzare gli obiettivi di finanza pubblica, perseguendo la sana gestione dei servizi secondo criteri di economicità ed efficienza", non prevedendo parametri di riferimento;

VISTO l'art.18 comma 2bis del D.L. 25/06/2008 n.112 convertito con modificazioni dalla legge 6/08/2008 n.133 come in ultimo modificato dall'art.3 comma 5 quinquies, D.L. n. 24/06/2014, n.90 convertito con modificazioni dalla L. n.114/2014 e intitolato "Reclutamento del personale nelle società pubbliche" che prevede in sintesi che :

- Le Istituzioni si attengano al principio di riduzione dei costi di personale;
- l'Ente controllante, con proprio atto di indirizzo, tenuto conto anche delle disposizioni che stabiliscono, a suo carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, definisce specifici criteri e modalità di attuazione del principio di contenimento dei costi di personale, tenendo conto del settore in cui l'Istituzione opera;
- le Istituzioni adottano tali indirizzi con propri provvedimenti ed in particolare le Istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia sono escluse dalle limitazioni di contenimento degli oneri contrattuali, fermo restando l'obbligo di mantenere un livello dei costi del personale coerente rispetto ai servizi erogati;

VISTO l'art. 3 del sopra richiamato D. L. n. 90/2014 convertito in legge, relativo alle disposizioni di semplificazione e flessibilità nel turn over delle Pubbliche Amministrazioni, in particolare al comma 5 prevede che gli Enti locali sottoposti al patto di stabilità coordinano le politiche assunzionali dei soggetti di cui al sopra richiamato art.18 del D.L.n. 112/2008, al fine di garantire anche per i medesimi soggetti una graduale riduzione delle percentuali tra spese di personale e spese correnti, fermo restando quanto stabilito dall'art.18, comma 2-bis come in ultimo modificato;

VISTA la nota prot.n.1823 del 30/04/2014 con la quale il Capo Area II " Amministrativa/Contabile" ha relazionato in merito al piano occupazionale triennio 2014/2016 e l'avvio dei processi di stabilizzazione personale contrattualizzato ai sensi della LL. RR. 85/95 e 16/06 in servizio presso

l'Istituzione, mettendo in evidenza una proposta di assunzioni tenuto conto del quadro normativo vigente, del fabbisogno del personale e delle risorse finanziarie disponibili;

VISTA la nota prot. n. 3238 del 25/09/2014 a firma della scrivente Direzione con la quale si chiede al Comune di Marsala l'emanazione di apposite direttive in richiamo all'art.18 comma 2 bis del D.L. 26.06.2018 n.112 come modificato dall'art.4 comma 12 bis del D.L. 24/04/2014 n. 66 e all'art. 3 comma 5 del D. L. 26.06.2014, al fine della predisposizione dell'atto di programmazione triennale di che trattasi;

VISTO l'art.22 del vigente Statuto dell'Istituzione che prevede un piano di programma che contiene le scelte e gli obiettivi che la Giunta Municipale fissa e che l'Istituzione Comunale deve perseguire quale organismo strumentale del Comune per l'esercizio di servizi sociali, dotato di personalità giuridica, di autonomia gestionale e di proprio statuto e finanziato dal Comune ai sensi dell'art.114 del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i. ;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario del 01.12.2014 n.291 con la quale il Comune di Marsala, ha emanato apposito atto di indirizzo all'Istituzione stessa in richiamo all'art.18 comma 2 bis del D.L. 26.06.2018 n.112 come modificato dall'art.4 comma 12 bis del D.L. 24/04/2014 n. 66 e all'art. 3 comma 5 del D. L. 26.06.2014 al fine della predisposizione da parte della medesima Istituzione - dell'atto di programmazione triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 e ciò perseguendo i seguenti obiettivi nel rispetto della normativa vigente:

- ✓ operare, in relazione al proprio effettivo fabbisogno ed ai posti in dotazione vacanti e alle risorse finanziarie disponibili, improntando la programmazione triennale del fabbisogno 2014/2016 al rispetto della vigente normativa nazionale e regionale sulle assunzioni a tempo indeterminato e sul contenimento della spesa di personale (D.L. n. 101/2013 convertito con legge 30/10/2013 n. 125 e art. 30 della L. R. n. 5/2014 ) :
  1. in analogia di quanto stabilito nella Delibera di C. S. n. 267 del 30/10/2014 per la previsione del piano di stabilizzazione triennale del personale contrattista a tempo determinato e parziale in servizio presso l'Ente, in applicazione alla vigente normativa nazionale e regionale sulle assunzioni a tempo indeterminato del predetto personale e sul contenimento delle spesa di personale (D.L. n.101/2013 convertito con legge30/10/2013 n.125 e art.30 della L.R. n. 5/2014);
  2. prevedendo la proroga finalizzata triennale (2014-2016) sempre in relazione al proprio effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie ed ai posti in dotazione organica vacanti;
  3. prevedendo eventuali assunzioni di personale a tempo determinato nel rispetto della normativa specifica vigente ed in relazione alle esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi erogati e al fabbisogno organizzativo;
- ✓ assicurare una riduzione delle spese di personale nell'arco temporale 2008/2014 nel rispetto dell'art.1, comma 562 della L. 296/2006 come modificato dall'art. 4-ter, comma 11, L.44/2012 "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, ... non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008...";
- ✓ assicurare a decorrere dall'anno 2014 il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio alla data di entrata in vigore della Legge n.114/2014;
- ✓ procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato nel limite di contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari alle percentuali previste

all'art.3 comma 5 e 5 bis del D. L. n.90/2014 come modificato dalla legge di conversione n. 114/2014, che consente il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile;

VISTO il sopra richiamato comma 562 che nel secondo periodo recita *"Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558"* e cioè il personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato in possesso dei requisiti ivi previsti";

EVIDENZIATO CHE:

- al 31/12/2014 sono in scadenza i contratti a tempo determinato e parziale di n. 28 lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili, ex- L. R. n. 16/06 prorogati per l'anno 2014 ai sensi del Decreto Legge convertito n. 101/2013 e della L. R. n. 5/2014, giusta Deliberazione del CDA n. 45/2013;
- n. 1 contratto a tempo determinato e parziale stipulato ai sensi dell' ex - art. 25 della L. R. n. 21/03 con durata quinquennale ha scadenza nell'anno 2017;

RITENUTO, quindi, che in coerenza con gli indirizzi dell'Ente controllante e attesi gli obiettivi e programmi strategici 2014-2016, e sulla base delle esigenze di risorse umane nel triennio si investirà principalmente sulle seguenti direttrici:

- superamento del "preariato" in quanto risorsa che risponde ad esigenze stabili, permanenti e continuative in relazione al proprio effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie disponibili e ai posti in dotazione organica vacanti, e ciò avvalendosi delle procedure di reclutamento speciale transitorie previste dal D.L. n.101/2013 come convertito dalla legge n. 125/2013 e previste dalla legge regionale n. 5/2014 e dalla successiva legislazione che interverrà, nel rispetto dei vincoli di spesa e dei limiti stabiliti delle potenzialità assunzionali da destinare alle "stabilizzazioni" e da quantificare effettivamente annualmente;
- confermare per l'anno 2015 i contratti in essere ed in scadenza al 31/12/2014, stipulati con i lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati;
- assumere personale a tempo determinato e parziale nel profilo professionale "Istruttore educativo - socio culturale/Insegnante" cat. C, per soddisfare le esigenze presso la Scuola dell'Infanzia "G. Bacelli", manifestate formalmente dalla Direttrice, dott.ssa Adamo Ornella e tenute agli atti d'ufficio;

VISTO l'art. 30 della sopra richiamata legge regionale che dispone in materia di stabilizzazione del personale precario, in applicazione del decreto legge n.101/2013 convertito con modificazioni nella legge n.125/2013, e ciò nel triennio 2014/2016, prevedendo la proroga finalizzata triennale in relazione al proprio effettivo fabbisogno, alle risorse finanziarie disponibili ed ai posti in dotazione organica vacanti;

TENUTO CONTO CHE la normativa vigente per la stabilizzazione prevede le assunzioni a tempo indeterminato:

- di personale inquadrabile nella categoria giuridica A e B ai sensi dell'art.36 comma 5-bis del D. Lgs n. 165/2001 che rinvia all'art. 35, comma 1, lettera b) dello stesso decreto che prevede assunzioni mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della

legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

- di personale inquadrabile nella categoria giuridica C ai sensi dell'art 35, comma 3-bis del decreto legislativo n.165/2001 (reclutamento speciale a regime) ed in alternativa dall'art.4 , comma 6 , del D.L. n.101/2013 e ciò mediante concorso pubblico che preveda una quota del 50% delle risorse assunzionali da destinare alle stabilizzazioni di che trattasi;

EVIDENZIATO, altresì, che in riferimento alle assunzioni a tempo determinato l'art. 9 comma 28 del D.L.78/2010 e s. m. i. fissa un limite di spesa annua con riferimento alla spesa sostenuta nell'esercizio 2009 e stabilisce una specifica deroga per i servizi educativi e scolastici;

CONSIDERATO che, pertanto, l'Istituzione ha assicurato una riduzione della spese di personale negli anni 2008/2014, ed in particolare quale contenimento della predetta spesa facendo riferimento al valore medio dell'ultimo triennio come si evidenzia nell'allegata tabella D);

CHE il rapporto fra il costo del personale il totale costi della produzione dell'Istituzione *Marsala Schola* nell'anno 2013 è inferiore al 50% , come risulta dai dati di seguito indicati:

- Totale costi della produzione € 6.354.609,00
- Totale costo personale € 1.745.325,00
- Indice di incidenza 27,46%



VISTA il recente parere della Corte dei Conti - Sezione delle autonomie, n.27/SEAUT/2014/QMIG - Adunanza del 3 novembre 2014, dove si legge *"Dal 2014 le assunzioni possono essere programmate destinando alle stesse, in sede di programmazione del fabbisogno e finanziaria, risorse che tengano conto delle cessazioni del triennio"*;

VISTA la *Deliberazione della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Regione siciliana n.192 del 25.09.2014 dove si legge: " .... Che la copertura dei posti relativamente alle qualifiche di cui all'art.16 della L.56/87, nell'ambito dei processi di stabilizzazione del personale di cui al comma 8 dell'art.4 del d.l. n.101/2013, non può che soggiacere al limite finanziario del 50% della capacità assunzionale dell'Ente"* ;

VISTE le tabelle C e C1 allegate relativi alle cessazioni per pensionamento ed al calcolo della facoltà assunzionale dell'Ente nel triennio 2014/2016 e nell'anno 2014, in forza della normativa vigente e secondo gli indirizzi dettati dal Comune di Marsala;

RITENUTO, pertanto, di definire una programmazione triennale 2014/2016 (vedi tabella A allegata) ed un piano assunzioni 2014 (vedi tabella B allegata), coerente con gli indirizzi e le priorità generali delineate nel presente documento e sulla base degli indirizzi dettati dal Comune di Marsala, giusta Deliberazione del C.S. n. 291 del 01/12/2014, secondo le esigenze organizzative e di risorse umane nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni;

DATO ATTO CHE la programmazione triennale dovrà necessariamente essere sottoposta ad aggiustamenti e conferme di anno in anno, a seguito di verifica riguardo alle risorse realmente disponibili ed ai margini di programmazione consentiti dall'effettivo turn over (vedi le tabelle allegate C e C1 ) ;

DATO ATTO CHE la programmazione triennale approvata con il presente provvedimento è improntata al rispetto del principio di contenimento della spesa di cui all'art.1, comma 557, della L.296/2006 e s.m.i.;

DATO ATTO CHE il presente provvedimento costituisce atto di programmazione, per cui, per le relative assunzioni, si provvederà alla verifica, di volta in volta, della normativa vigente e della pertinente copertura finanziaria;

VISTO il vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione del CDA n.12 del 22.04.2013 e modificata con Deliberazione del CDA n.19 del 16.05.2013, che disciplina, tra gli altri aspetti, l'articolazione della struttura organizzativa dell'Istituzione;

Visto il Bilancio e.f. 2014

Visto lo Statuto dell'Istituzione

PROPONE



Per le motivazioni indicate in premessa,

1. Di Dare atto, ai sensi dell'art.33 del D Lgs 165/2001, che l'Ente non presenta caratteri di eccedenza e di esubero del personale dipendente non dirigenziale o dirigenziale.
2. Di Prendere atto della deliberazione del Commissario Straordinario del 01/12/2014 n.291 con la quale il Comune di Marsala ha emanato apposito atto di indirizzo all'Istituzione stessa in richiamo all'art.18 comma 2 bis del D.L. 26.06.2018 n.112 come modificato dall'art.4 comma 12 bis del D.L. 24/04/2014 n. 66 e all'art. 3 comma 5 del D. L. 26.06.2014.
3. Di approvare il fabbisogno del personale triennio 2014/2016 e piano operativo anno 2014 di cui alle tabelle A (Piano triennale 2014/2016 e conferma contratti a tempo determinato ex L.R. n. 16/06), tabella B (Piano operativo anno 2014) , tabella C ( Calcolo capacità assunzionale 2014-2016 e utilizzazione spazio assunzionale), tabella D (Calcolo del Tetto di spesa) e tabella E (Dotazione Organica), tutte allegate alla presente proposta di deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
4. Di Autorizzare la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato ex L.R.16/06 (n.28 unità) nel rispetto delle normative regionali e nazionali, dando atto che permane il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati.
5. Di Dare atto che il presente provvedimento costituisce atto di programmazione, per cui, per le relative assunzioni, si provvederà alla verifica, di volta in volta, della normativa vigente e della pertinente copertura finanziaria.
6. Di Autorizzare la scrivente Direzione di adottare gli atti di competenza per avviare nel corrente anno 2014 le selezioni per la copertura dei posti programmati a tempo indeterminato le cui assunzioni potranno essere disposte nel rispetto di tutti i requisiti richiesti dalla legge.
7. Di Prendere atto che per l'anno scolastico 2014/2015 si è proceduto all'assunzione a tempo determinato di n. 3 unità lavorative di cat. C con il profilo professionale di Istruttore Socio/educativo-Insegnante, giusti provvedimenti del Direttore n. 215/2014-n.233/2014-n.258/2014 e n. 262/2014.

8. Di Dare atto che della presente delibera sarà data informativa ai sensi dell'art. 8, comma 1, lett. d) del CCNL 1998/2001, alle rappresentanze sindacali di cui all'art. 10, co.2 del medesimo ccnl subordinandone l'esecutività dello stesso provvedimento alla conclusione della concertazione eventualmente richiesta dalle OO.SS., dando atto che - in caso di mancata richiesta da inoltrare entro 10 giorni dalla predetta informativa - la presente deliberazione diverrà esecutiva.



IL DIRETTORE  
Dott. Nicola Fiocca

A handwritten signature in black ink, corresponding to the name Dott. Nicola Fiocca mentioned in the text above.