



Città di Marsala  
Medaglia d'oro al valore civile

## ISTITUZIONE COMUNALE "Marsala Schola"

N. 308

Del 27-11-14

Via Vincenzo Pipitone, 6 - 91025 Marsala - TP - centralino Tel. 0923/951859 - fax 0923/762242

---

OGGETTO: Costituzione fondo per il lavoro straordinario e fondo risorse decentrate ex art.31 CCNL 2002/2005 – Anno 2014.-

---

### IL DIRETTORE

**PREMESSO** che l'art.31 co 1 del CCNL 22.01.2004 comparto enti locali statuisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengono determinate annualmente;

**CHE** con nota p. 48723 del 23.10.07 il Dirigente del Settore Risorse Interne del Comune di Marsala ha comunicato la "Riduzione del Fondo Migliorativo servizi del Comune" a seguito del passaggio dei dipendenti dal Comune all'Istituzione *Marsala Schola* per un importo complessivo di €.102.853,99 (parte stabile € 93.505,99 parte variabile € 9.348,00) – fondo lavoro straordinario €.5.000,00, rinviando all'Istituzione *Marsala Schola* la determinazione sia del fondo miglioramento servizi che del fondo per le prestazioni di lavoro straordinario, come già indicato nel Piano e Condizioni relative al passaggio dei Dipendenti (punto 5 allegato al Verbale del CdA 02.10.06 n.01);

**CONSIDERATO** che la disciplina dei contratti collettivi di lavoro del comparto delle autonomie locali non individua una regolamentazione specifica per la costituzione del Fondo negli enti di nuova istituzione;

**CHE** i principi contabili che governano il bilancio del Comune e il bilancio dell'Istituzione sono differenti - ordinamento finanziario e contabile degli enti locali come regolato dal TUEL per il Comune, bilancio redatto secondo il Dm 26.04.1995 per l'Istituzione – e che mancano i criteri di consolidamento;

**CHE** le recenti manovre finanziarie hanno esteso anche alle Istituzioni i vincoli sulla spesa del personale e i divieti o i limiti all'assunzione che sono applicabili all'ente locale partecipante, anche se l'art.114 del Tuel comma 5 bis prevede una deroga all'applicazione dei suddetti divieti e limiti per le aziende speciali e istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, culturali e farmacie;

**RITENUTO** di dover prendere a base di riferimento per la costituzione del Fondo per il lavoro straordinario e per il miglioramento servizi dell'Istituzione *Marsala Schola* le informazioni fornite dal Comune di Marsala con la suddetta nota p.48723 del 23.10.07 e di dover seguire quanto

indicato nel parere Aran 499-15C1 dove si legge il *"problema deve essere affrontato e risolto secondo le comuni regole della correttezza e buona fede, facendo affidamento sulla ragionevolezza e sulla sostenibilità della soluzione adottata, individuando il criterio guida nell'art.15 co 5 del CCNL 1.4.99 dove si afferma che in presenza di aumenti della dotazione organica le risorse del fondo possano essere incrementate in misura congrua"*;

**VISTI** il regolamento del personale, l'organigramma e la dotazione organica dell'Istituzione Marsala Schola approvati con Deliberazioni del CdA n. 12 del 22.04.2013 e n.15 del 07.05.2013;

**VISTO** il CCDI triennio 2013/2015 sottoscritto in data 22.10.2013 e approvato con Deliberazione del Cda del 22.10.2013 n.41;

**VISTE** la Determinazione di Costituzione fondo per il lavoro straordinario e risorse decentrate degli anni dal 2007 al 2012;

**VISTA** la Determinazione 31.05.2013 n.33 Costituzione fondo per il lavoro straordinario e risorse decentrate anno 2013: Fondo lavoro straordinario € 4.208,00 - Fondo parte stabile € 85.793,97 e parte variabile € 7.867,28 – Fondo trattamento accessorio personale Contrattista e Insegnanti a t.d. € 34.997,64;

**VISTI** l'art.9, comma 2 bis, del D.L. n.78/2010, convertito in legge n.122/2010 e la Circolare applicativa n.12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato dove si specifica che Il fondo costituito per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010, va ricondotto a tale importo e che la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013-2014, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti, rispettivamente al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo;

**CONSIDERATO** che dal confronto della consistenza numerica del personale a tempo indeterminato in servizio negli anni 2014e 2010 risulta un decremento della media dei dipendenti come di seguito evidenziato:

personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2010: 62 (di cui 36 a part-time misto)

personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2010: 60 (di cui 36 a part-time misto)

media dipendente anno 2010: 60

personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2014: 50 di cui 35 a part-time misto

personale a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2014: 50 di cui 35 a part-time misto

media dipendente anno 2014: 50,00

% delle variazioni medie anni 2010/2014= 16,7%

**RILEVATO** che l'Aran ha messo a disposizione, fra gli strumenti operativi del proprio sit internet un Kit excel per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto Regioni ed Autonomie locali;

**RITENUTO** di predisporre il fondo risorse decentrate anno 2014 come indicato nell'allegato "A", che si approva con la presente determinazione e che illustra l'ammontare complessivo del Fondo Risorse Stabili e Variabili per l'anno 2014 secondo il kit excell fornito dall'Aran;

**VISTA** la Deliberazione 13.03.2014 n. 11 con cui il Consiglio di Amministrazione approva gli obiettivi per l'anno 2014;

**DATO ATTO** che per l'anno 2014, in richiamo alla suddetta Deliberazione, si vuole attuare il programma di miglioramento dei servizi e assegnazione produttività come allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**EVIDENZIATO CHE** comunque si deve tener conto anche delle condizioni generali di bilancio e, conseguentemente, le risorse avente carattere variabile soggiacciono al limite condizionale che l'Amministrazione Comunale di Marsala confermi per l'Istituzione gli stessi trasferimenti in sede di predisposizione del nuovo bilancio per l'esercizio in corso, attualmente in fase di elaborazione;

**RILEVATO** che la determinazione dell'entità delle risorse decentrate rientra negli atti soggetti a comunicazione successiva alle organizzazioni sindacali, di cui all'art.7 del Ccnl 01.04.1999, affinché la parte sindacale possa essere informata sulle modalità di alimentazione di tali risorse al fine di verificarne la correttezza di computo e la relativa congruità rispetto alla successiva fase negoziale inerente all'utilizzo delle stesse;

**VISTI** gli artt.31 e 32 del CCNL 22.01.04

**VISTO** il Bilancio 2014

**VISTO** lo Statuto

#### **DETERMINA**

Per quanto in premessa specificato e che qui s'intende riportato:

1. **Di COSTITUIRE** il fondo alimentato dalle risorse decentrate ex 31 e seguenti del CCNL 2002/2005 comparto regioni e autonomie locali, per l'anno 2014, così come indicato nelle schede A allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, da cui si rileva che le risorse stabili ammontano a €84.917,28, mentre le risorse variabili a €7.786,88;
2. **Di DARE ATTO** che le risorse stabili e variabili sono state decrementate sulla base di quanto stabilito dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. n.78/2010, convertito in legge n.122/2010 e della circolare applicativa n.12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato, come di seguito indicato:

Risorse decentrate	Anno 2010	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Stabili	€. 105.785,53	€. 95.213,37	€. 89.198,82	€. 85.793,97	€. 84.917,28
Variabili	€. 18.588,00	€. 18.588,00	€. 8.179,50	€. 7.867,28	€. 7.786,88
totale	€. 124.373,53	€. 113.801,37	€. 97.378,32	€. 93.661,25	€. 92.704,16

3. **Di DARE ATTO** che il trattamento accessorio erogato al personale a tempo determinato (compreso quello assegnato dal Comune di Marsala) secondo le norme del vigente CCNL comparto regioni autonomie locali è specificato nella scheda B) allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. **Di Dare ATTO** che con Deliberazione del CdA 13.03.2014 n.11 sono stati fissati gli obiettivi da raggiungere nell' anno 2014;
5. **Di DARE ATTO** che per l'anno 2014, in richiamo a quanto indicato nella suddetta deliberazione del Cda 11/2014, si vuole attuare un programma di miglioramento dei servizi come descritto nell'allegato C);
6. **Di DARE ATTO** che il fondo per il lavoro straordinario ex art.14 del CCNL 01/04/1999, ridotto per la stessa percentuale di riduzione del fondo miglioramento servizi (16,7%), è pari a €. 3.505,26;
7. **Di DARE ATTO** che le suddette somme trovano copertura nel bilancio di previsione 2014 dell'Istituzione, approvato con Deliberazione del CdA n.10 del 13.03.2014.

Di INFORMARE le OO.SS. e le RSU del contenuto della presente determinazione.



IL DIRETTORE  
Dott. Nicola Fiocca