



Città di Marsala

Medaglia d'oro al valore civile

ISTITUZIONE COMUNALE

“Marsala Schola”

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA N. 15

DEL 24-03-14

Oggetto: Legge Regionale n. 5/2014 art.30: prosecuzione di n. 28 contratti di diritto privato a tempo determinato e parziale stipulati ai sensi della LL.RR. n.85/95 e n.16/06, subordinata al finanziamento regionale - ANNO 2014.

Il Funzionario amministrativo/contabile Loredana Alagna, riferisce il seguente

FATTO

PREMESSO CHE con Delibera n.26 del 27 dicembre 2012 il Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione *Marsala Schola* ha autorizzato la prosecuzione, senza soluzione di continuità, di n.23 contratti di diritto privato a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali stipulati ai sensi della L.R. 16/06 per l'anno 2013 nei limiti della disponibilità finanziaria della Regione Sicilia secondo le indicazioni fornite dall'assessorato regionale della famiglia e del Lavoro giuste circolari n.01/2012/L e n.02/2012/L;

TENUTO CONTO che il numero dei contratti di che trattasi in scadenza il 31/12/2013 è aumentato a seguito del trasferimento per mobilità dal Comune di Marsala di n. 5 dipendenti sigg. Asaro Lina Mariana, Bertolino Maria Vincenza, Guzzetta Antonina, Licari Anna Maria e Spadafora Antonina con decorrenza 01/10/2013, giusta Delibera di CDA 27.08.2013 n.34;

RILEVATO, pertanto, che i predetti contratti in scadenza il 31/12/2013 risultano essere n.28 di cui: n.26 relativi al personale trasferito in mobilità dal Comune di Marsala e n.2 al personale con contratto di lavoro stipulato con l'Istituzione Comunale *Marsala Schola* dal 01.09.2010 ai sensi della L.R.16/06 e circolare assessoriale n.01/2010Ag-V, giusta Deliberazione del CdA n.09 del 21.07.2010;

RICHIAMATA la Delibera del CdA 31.12.2013 n.45 con cui sono stati prorogati per l'anno 2014, nelle more delle determinazioni legislative regionali e/o nazionali, n.28 contratti di diritto privato a tempo determinato e parziale a 24 ore settimanali stipulati ai sensi delle LL.RR. n.85/95 e n. 16/06, in richiamo al disposto del decreto legge n.101/2013 convertito con modifiche ed integrazioni nella legge n.125/2013 e successivamente modificato dalla richiamata legge di stabilità nazionale 2014 (Legge 27 dicembre 2013 n. 147),

VISTA la legge 27 dicembre 2013 n. 147 che all'art. 1, comma 213 che recita testualmente ".....omissis..... Per l'anno 2014, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato, fermo quanto previsto nei periodi precedenti, può essere disposta in deroga ai termini e vincoli di cui al comma 9 del presente articolo".

VISTO il comma 9 bis e s.m.i. dell'articolo 4 del D.L. n. 101/2013 che esclusivamente per le procedure assunzionali previste nella programmazione triennale del fabbisogno di personale e nel rispetto dei vincoli finanziari e dei termini di cui al comma 9 del medesimo articolo così dispone che "i limiti previsti dall'articolo 9, comma 28, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, possono essere derogati limitatamente alla proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato stipulati dalle regioni a statuto speciale, nonché dagli enti territoriali compresi nel territorio delle stesse, a valere sulle risorse finanziarie aggiuntive appositamente individuate dalle medesime regioni attraverso misure di revisione e razionalizzazione della spesa certificata dagli organi di controllo interno";

VISTO il dettato normativo di cui all'art.30 della Legge regionale n. 5/2014 che, nel recepire la disciplina statale relativa alla stabilizzazione del personale precario delle pubbliche amministrazioni, prevede al comma 4 testualmente: "In deroga ai termini ed ai vincoli di cui al comma 9 dell'articolo 4

del decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013, e nel rispetto di quanto previsto dal comma 9 bis e successive modifiche e integrazioni del citato articolo 4, la proroga dei rapporti di lavoro a tempo determinato può essere disposta con decorrenza dall'1 gennaio 2014 e fino al 31 dicembre 2014, permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati";

VISTE le disposizioni attuative del sopra richiamato art.30 della L.R.05/2014 diramate dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Lavoro, con nota prot. n.5500/us1/2014 del 03.02.2014 e gli ulteriori chiarimenti con nota prot. n. 11655/us1 del 03/03/2014;

DATO ATTO della necessità di dover confermare i contratti in essere in relazione alle imprescindibili esigenze di servizio per poter assicurare il funzionamento della scuola paritaria G.Baccelli e l'erogazione dei servizi socio scolastici resi dall'Istituzione Comunale Marsala Schola;

VISTO l'elenco nominativo completo di tutti i soggetti con i quali questo Ente intende procedere alla conferma del contratto in parola per il periodo che va dal 01.01.2014 al 31.12.2014 (Allegato A);

CONSIDERATO che è intendimento di questa Amministrazione, nel rispetto della normativa vigente e previa opportuna verifica delle esigenze dell'Ente, attivare le procedure per la stabilizzazione del personale precario e conseguentemente predisporre, nel corso dell'anno 2014, la modifica e l'adozione del piano triennale del fabbisogno del personale relativo agli anni 2014/2016 correlato con un piano economico-finanziario sempre in ossequio delle limitazioni finanziarie e dei trasferimenti dal Bilancio Comunale;

VISTE le Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione e i provvedimenti del Direttore di autorizzazione dell'adeguamento contrattuale del personale di che trattasi, in ultimo la Deliberazione CdA 27.02.2014 n.7 e provvedimento del Direttore 27.02.2014 n.41;

RITENUTO, pertanto, ai sensi dell'art. 30, comma 4, della L.R. n. 5/2014 e permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, di confermare la prosecuzione di n. 28 contratti in essere al 31.12.2013, con decorrenza dal 01.01.2014 al 31.12.2014, a condizione che la Regione Siciliana eroghi la quota a carico del Bilancio regionale mentre il Comune di Marsala provveda a trasferire le somme necessarie per la copertura finanziaria della rimanente quota;

RITENUTO, quindi, nelle more delle disposizioni stabilite dalle successive circolari assessoriali interdipartimentali che saranno emanate come previsto dalla L.R. n. 5/2014, di riservarsi di avanzare la richiesta di finanziamento, della quota di competenza della Regione Sicilia per la retribuzione spettante a n. 28 lavoratori di che trattasi, ivi compresi la tredicesima mensilità, gli oneri sociali e gli eventuali ANF;

DATO ATTO che con provvedimenti del Direttore n.209/2013 e n.41/2014 sono stati assunti i seguenti impegni di spesa nel Bilancio 2014:

- €. 113.468,00 pari al 20% della spesa complessiva delle retribuzioni e oneri per orario a 24 ore settimanali, come indicato nell'All. B) – Determina n. 209 del 31.12.2013;
- €.202.463,00 necessaria per il pagamento delle retribuzioni e oneri riflessi, comprensiva di adeguamento contrattuale, per il periodo marzo/maggio 2014 – Determina n.41 del 27.02.014;

EVIDENZIATO che la richiamata L.R. n. 5/2014 con il comma 6 dell'art. 30 ha abrogato a decorrere dall'1 gennaio 2014 le norme recanti misure in favore dei lavoratori appartenenti al regime transitorio dei lavori socialmente utili ed in particolare anche l'articolo 12, comma 6, della legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85 e gli articoli 4 e 8 della legge regionale 14 aprile 2006, n.16, i quali prevedevano la percentuale del contributo a carico della Regione Sicilia (80% per i comuni con popolazione superiore a 15.000 abitanti), quale dote finanziaria per i contratti di lavoro a 24 ore settimanali stipulati ai sensi della L.R. n. 16/06;

CONSIDERATO che per compensare gli squilibri finanziari delle autonomie locali derivanti dall'applicazione delle disposizioni del superiore comma 6 la stessa L.R. n. 5/2014 ha istituito, presso il Dipartimento regionale del lavoro, un Fondo straordinario per la salvaguardia degli equilibri di bilancio da ripartire con decreto dell'Assessore regionale per la famiglia le politiche sociali e il lavoro, previa delibera della Giunta regionale, tenendo anche conto, fermo restando la dotazione complessiva delle risorse, del contributo già concesso per ogni singolo lavoratore alla data del 31 dicembre 2013;

CONSIDERATO che al 31.12.2013 il finanziamento regionale complessivo concesso è pari ad una percentuale del 74,98% circa anziché dell'80% (riduzione del 93,73%), in relazione al Decreto

assessoriale del Dirigente Generale n. 678/2014/IX del 10/02/2014, per cui occorre procedere all'impegno di spesa nei pertinenti capitoli per la copertura finanziaria dei contratti di che trattasi a completamento dell'anno 2014 sia per la rimanente quota a carico Ente (5,02% circa) sia per la quota a carico Regione Sicilia (74,98% circa) secondo quanto stabilito dalla su richiamata normativa e tenuto conto di quanto già impegnato con i suddetti provvedimenti del Direttore;

VISTO il prospetto delle retribuzioni a tempo parziale giusto CCNL vigente redatto su apposita modulistica regionale previsto per la relativa richiesta di finanziamento alla Regione Sicilia (All. B);

VISTO l'art.114 comma 5-bis del TUEL, così come modificato dall'art.1, comma 560 della Legge 27 dicembre 2013 n. 147

VISTA la deliberazione del CdA 16.05.2013 n.20 avente ad oggetto "Programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2013/2015", in cui è prevista la copertura dei detti posti vuoti in pianta organica

VISTA la Deliberazione G.M. 173 del 28.06.2012 con cui il Comune di Marsala ha proceduto alla modifica del piano di fuoriuscita rivolto ai lavoratori L.R. 16/06 assegnati ai servizi socio-scolastici dell'Istituzione;

VISTO il contratto di servizio stipulato in ultimo in data 22/05/2013 tra l'Istituzione Marsala Schola ed il Comune di Marsala;

VISTO l'art.14, commi 24 bis e 24 ter, del D.L.31.05.2010 n.78 convertito in legge 30.07.2010 n.122 e s.m.i.;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione pubblica 0037561 del 19.09.2012 "Contratti a tempo determinato per lo svolgimento di servizi educativi e scolastici – legge 92/2012";

DATO ATTO che in nessun caso, il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

Visto il Regolamento del personale dell'Istituzione approvato con Verbale del Consiglio d'Amministrazione dell'Istituzione n.19 del 16 maggio 2013;

Vista la vigente dotazione organica approvata con Verbale del CdA 07.05.2013 n.15;

Visto il Bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014/2016 dell'Istituzione Marsala Schola, approvato con Deliberazione del CdA n.10 del 13.03.2014;

Vista la delibera di C.C. n.218 del 13/12/2013 relativa all'approvazione del Bilancio di previsione 2013 e pluriennale 2013/2015 del Comune di Marsala;

Vista la legge regionale n. 16/2006 e s.m.i. e le relative circolari applicative;

VISTO lo Statuto dell'Istituzione "Marsala Schola";

Il Funzionario Responsabile del procedimento *L. Zerilli*

IL DIRETTORE dott. Antonina Zerilli

RICHIAMATO tutto quanto in premessa specificato

VISTO lo Statuto dell'Istituzione

PROPONE

Per le motivazioni di cui in premessa ed in applicazione all'art. 30, comma 4, della L.R. n. 5/2014 e permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, come già stabilito nella Delibera del CdA n. 45 del 31/12/2013:

1. CONFERMARE la prosecuzione di n. 28 contratti in scadenza al 31.12.2013, con decorrenza dal 01.01.2014 al 31.12.2014, a condizione che la Regione Siciliana eroghi la quota a carico del Bilancio regionale e che il Comune di Marsala provveda al trasferimento delle somme necessarie alla copertura finanziaria della quota a carico del Bilancio dell'Istituzione;
2. DARE ATTO che la proroga di che trattasi prevista dal comma 4 dell'articolo 30 della L.R.5/2014 fino al 31 dicembre 2014, avviene alle medesime condizioni dei contratti in scadenza che proseguono secondo le condizioni e le modalità stabilite dal regime giuridico previsto dalle disposizioni di legge vigenti alla data instaurazione dei rapporti di lavoro e senza soluzione di continuità;
3. DARE ATTO che i lavoratori per i quali è stata disposta la prosecuzione di che trattasi sono indicati nell'elenco allegato A);
4. DARE ATTO che, in applicazione del CCNL, la somma complessiva per retribuzione ed oneri, necessaria, da imputare nel bilancio 2014, per la copertura finanziaria della spesa per n.28 contratti a tempo determinato e parziale a n.24 ore settimanali, per il periodo intercorrente fra il 01.01.2014 ed



- il 31.12.2014 è di €. 567.343,76 così suddivisa: 74,98% quota a carico del Bilancio Regionale di €.425.394,35 e 25,02% quota a carico dell'Ente di €. 141.949,41;
5. APPROVARE il prospetto delle retribuzioni a tempo parziale giusto CCNL vigente redatto su apposita modulistica regionale (Alleg. B);
 6. RISERVARSI di avanzare la richiesta di finanziamento, della quota di competenza della Regione Sicilia per la retribuzione spettante a n. 28 lavoratori di che trattasi, ivi compresi la tredicesima mensilità, gli oneri sociali e gli eventuali ANF, nelle more delle disposizioni stabilite dalle successive circolari assessoriali interdipartimentali che saranno emanate come previsto dalla L.R. n. 5/2014;
 7. DARE ATTO che con provvedimenti del Direttore n.209/2013 e n.41/2014 sono stati assunti gli impegni di spesa nel Bilancio 2014, della somma complessiva per retribuzioni, oneri sociali e ANF, comprensiva di adeguamento contrattuale, necessaria per i mesi da gennaio a maggio 2014 per un ammontare pari a € 315.931,00, come in premessa specificato;
 8. AUTORIZZARE il Direttore dell'Istituzione a porre in essere gli atti consequenziali al presente provvedimento, ed in particolare a procedere all'impegno di spesa nei pertinenti capitoli per la copertura finanziaria dei contratti di che trattasi a completamento dell'anno 2014 secondo quanto stabilito dalla su richiamata normativa in relazione al contributo regionale già concesso al 31/12/2013 e tenuto conto che delle somme già impegnate con i suddetti provvedimenti nn.209/2013 e 41/2014;
 9. RISERVARSI di revocare la prosecuzione dei contratti in questione e l'impegno di spesa assunto con successivi atti nel caso di mancata copertura finanziaria della quota a carico della Regione Sicilia e/o dei trasferimenti del Comune di Marsala;
 10. RISERVARSI di attivare l'iter procedurale nell'anno 2014 per la stabilizzazione dei lavoratori ai sensi di quanto previsto dal richiamato art. 30 della legge regionale n.5/2014, dalle disposizioni attuative del dipartimento Lavoro e di quanto normativamente potrà intervenire nel triennio 2014/2016, sulla base previsionale di un piano del fabbisogno del personale correlato con un piano economico-finanziario sempre in ossequio delle limitazioni finanziarie e di Bilancio Comunale e Bilancio dell'Istituzione Marsala Schola;
 11. DEMANDARE al Direttore dell'Istituzione la disposizione dell'adeguamento contrattuale dei lavoratori in relazione alle indispensabili ed essenziali esigenze di servizio.
 12. TRASMETTERE il presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro - Palermo, all'UPLMO di Trapani, al Centro per l'Impiego di Marsala, e alle Organizzazioni Sindacali.

IL DIRETTORE dott.ssa Antonina Zerilli ESPRIME il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.14 dello Statuto
IL DIRETTORE
 Dott. Antonina M. Zerilli

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ESAMINATA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;
 CONSIDERATA che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
 CONSIDERATA l'opportunità e la necessità dell'adozione dell'atto;
 VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.14 dello Statuto dell'Istituzione reso dal Direttore Responsabile del provvedimento;
 VISTO lo Statuto dell'Istituzione "Marsala Schola";
 Ad unanimità di voti

DELIBERA

Per le motivazioni di cui in premessa ed in applicazione all'art. 30, comma 4, della L.R. n. 5/2014 e permanendo il fabbisogno organizzativo e le comprovate esigenze istituzionali volte ad assicurare i servizi già erogati, come già stabilito nella Delibera del CdA n. 45 del 31/12/2013:

1. CONFERMARE la prosecuzione di n. 28 contratti in scadenza al 31.12.2013, con decorrenza dal 01.01.2014 al 31.12.2014, a condizione che la Regione Siciliana eroghi la quota a carico del Bilancio regionale e che il Comune di Marsala provveda al trasferimento delle somme necessarie alla copertura finanziaria della quota a carico del Bilancio dell'Istituzione;

2. DARE ATTO che la proroga di che trattasi prevista dal comma 4 dell'articolo 30 della L.R.5/2014 fino al 31 dicembre 2014, avviene alle medesime condizioni dei contratti in scadenza che proseguono secondo le condizioni e le modalità stabilite dal regime giuridico previsto dalle disposizioni di legge vigenti alla data instaurazione dei rapporti di lavoro e senza soluzione di continuità;
3. DARE ATTO che i lavoratori per i quali è stata disposta la prosecuzione di che trattasi sono indicati nell'elenco allegato A);
4. DARE ATTO che, in applicazione del CCNL, la somma complessiva per retribuzione ed oneri, necessaria, da imputare nel bilancio 2014, per la copertura finanziaria della spesa per n.28 contratti a tempo determinato e parziale a n.24 ore settimanali, per il periodo intercorrente fra il 01.01.2014 ed il 31.12.2014 è di €. 567.343,76 così suddivisa: 74,98% quota a carico del Bilancio Regionale di €. 425.394,35 e 25,02% quota a carico dell'Ente di €. 141.949,41;
5. APPROVARE il prospetto delle retribuzioni a tempo parziale giusto CCNL vigente redatto su apposita modulistica regionale (Allegato B);
6. RISERVARSI di avanzare la richiesta di finanziamento, della quota di competenza della Regione Sicilia per la retribuzione spettante a n. 28 lavoratori di che trattasi, ivi compresi la tredicesima mensilità, gli oneri sociali e gli eventuali ANF, nelle more delle disposizioni stabilite dalle successive circolari assessoriali interdipartimentali che saranno emanate come previsto dalla L.R. n. 5/2014;
7. DARE ATTO che con provvedimenti del Direttore n.209/2013 e n.41/2014 sono stati assunti gli impegni di spesa nel Bilancio 2014, della somma complessiva per retribuzioni, oneri sociali e ANF, comprensiva di adeguamento contrattuale, necessaria per i mesi da gennaio a maggio 2014 per un ammontare pari a € 315.931,00, come in premessa specificato;
8. AUTORIZZARE il Direttore dell'Istituzione a porre in essere gli atti consequenziali al presente provvedimento, ed in particolare a procedere all'impegno di spesa nei pertinenti capitoli per la copertura finanziaria dei contratti di che trattasi a completamento dell'anno 2014 secondo quanto stabilito dalla su richiamata normativa in relazione al contributo regionale già concesso al 31/12/2013 e tenuto conto che delle somme già impegnate con i suddetti provvedimenti del Direttore n.209/2013 e 41/2014;
9. RISERVARSI di revocare la prosecuzione dei contratti in questione e l'impegno di spesa assunto con successivi atti nel caso di mancata copertura finanziaria della quota a carico della Regione Sicilia;
10. RISERVARSI di attivare l'iter procedurale nell'anno 2014 per la stabilizzazione dei lavoratori ai sensi di quanto previsto dal richiamato art. 30 della legge regionale n.5/2014, dalle disposizioni attuative del dipartimento Lavoro e di quanto normativamente potrà intervenire nel triennio 2014/2016, sulla base previsionale di un piano del fabbisogno del personale correlato con un piano economico-finanziario sempre in ossequio delle limitazioni finanziarie e di Bilancio Comunale e Bilancio dell'Istituzione Marsala Schola;
11. DEMANDARE al Direttore dell'Istituzione la disposizione dell'adeguamento contrattuale dei lavoratori in relazione alle indispensabili ed essenziali esigenze di servizio.

Trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro - Palermo, all'UPLMO di Trapani, al Centro per l'Impiego di Marsala, e alle Organizzazioni Sindacali.

Il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:

Il Presidente Dott. Filippo Sparla	Voto Favorevole	Voto Contrario
Il Componente Dott. Dott. Bernardo Triolo	Voto Favorevole	Voto Contrario
Il Componente Dott. Michelangelo Sala	Voto Favorevole	Voto Contrario