



Città di Marsala
Medaglia d'oro al valore civile
ISTITUZIONE COMUNALE
"Marsala Schola"

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

DELIBERA N. 9

DEL 13-03-14

Oggetto: Atto di indirizzo per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni art.21, comma 10, lettera c) della L.04/11/2010 n.183.

Il Funzionario amministrativo/contabile Loredana Alagna, riferisce il seguente
FATTO

RICHIAMATO l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 modificato dall'art. 21, comma 1, della Legge n. 183 del 04/11/2010 il quale stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

CONSIDERATO che il predetto Comitato è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, tra i quali viene designato il Presidente;

VISTA la Direttiva del 04.03.2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, Legge 4 novembre 2010, n.183)";

RILEVATO che per la successiva nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione nel C.U.G. occorre:

- che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'amministrazione assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
- che il Presidente sia scelto tra i dipendenti dell'Ente in possesso di adeguate professionalità;

che i componenti dell'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto come indicato nella Direttiva sopracitata posseggano:

- ✓ ove possibile adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- ✓ ove possibile adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- ✓ adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

RITENUTO di dover procedere per istituire il Comitato Unico di garanzia dell'Istituzione Marsala Schola;

Il Funzionario Responsabile del procedimento 

IL DIRETTORE dott.ssa Antonina Maria Zerilli,
RICHIAMATO tutto quanto in premessa specificato;
VISTO lo Statuto dell'Istituzione "Marsala Schola";

PROPONE

1. EMANARE specifica direttiva per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della legge 04/11/2010 n.183 art. 21 1° comma lettera c), al fine garantire efficienza e efficacia dell'attività amministrativa dando atto che lo stesso sostituisce e unifica i "Comitati per le pari opportunità" previsto dall'art. 8 del CCNL quadriennio 2002/2005 e i "Comitati sul fenomeno del mobbing" previsto dall'art 19 CCNL 14/09/2000.
2. DARE Atto che la competenza per la nomina del CUG è del Direttore dell'Istituzione Marsala Schola;
 - o che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'amministrazione assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - o che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
 - o che il Presidente sia scelto tra i dipendenti dell'Ente in possesso di adeguate professionalità;
 - o che i componenti dell'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto come indicato nella Direttiva sopracitata posseggano:
 - ✓ ove possibile adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
 - ✓ ove possibile adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - ✓ adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali

IL DIRETTORE dott.ssa Antonina Maria Zerilli ESPRIME il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile 
IL DIRETTORE
Dot. Antonina M. Zerilli

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

ESAMINATA la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;
CONSIDERATA che della stessa si condividono tutti i presupposti di fatto e di diritto;
CONSIDERATA l'opportunità e la necessità dell'adozione dell'atto;
VISTO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.14 dello Statuto dell'Istituzione reso dal Direttore Responsabile del provvedimento;
Ad unanimità di voti

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa citate:

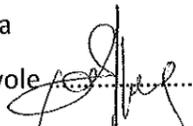
1. EMANARE specifica direttiva per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della legge 04/11/2010 n.183 art. 21 1° comma lettera c), al fine garantire efficienza e efficacia dell'attività amministrativa dando atto che lo

stesso sostituisce e unifica i "Comitati per le pari opportunità" previsto dall'art. 8 del CCNL quadriennio 2002/2005 e i "Comitati sul fenomeno del mobbing" previsto dall'art 19 CCNL 14/09/2000.

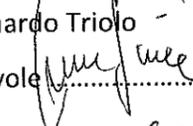
2. DARE Atto che la competenza per la nomina del CUG è del Direttore dell'Istituzione Marsala Schola;
 - o che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente all'amministrazione assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
 - o che sia individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
 - o che il Presidente sia scelto tra i dipendenti dell'Ente in possesso di adeguate professionalità;
 - o che i componenti dell'Amministrazione siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto come indicato nella Direttiva sopracitata posseggano:
 - ✓ ove possibile adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
 - ✓ ove possibile adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - ✓ adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali
3. Autorizzare il Direttore a porre in essere tutti gli atti consequenziali.

Il Consiglio di Amministrazione nelle seguenti persone:

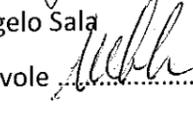
Il Presidente Dott. Filippo Sparla

Voto Favorevole  Voto Contrario

Il Componente Dott. Dott. Bernardo Triolo

Voto Favorevole  Voto Contrario

Il Componente Dott. Michelangelo Sala

Voto Favorevole  Voto Contrario