

Città di Marsala

Medaglia d'oro al valore civile

ISTITUZIONE COMUNALE

"Marsala Schola"

N. 111 Del 12-05-2014

Via Vincenzo Pipitone, 6/A. Tel. 0923/951859-Fax 0923/762242 - P. IVA 02244630816

Oggetto: Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art.21 comma 1° lettera c).

IL DIRETTORE

Premesso che l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 comma 1 lettera C) della Legge n. 183/2010, prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento;

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Considerato che, con Delibera del CdA. n.9 del 13/03/2014, l'Istituzione Comunale Marsala Schola ha emanato specifica direttiva per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia (CUG), ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art.21 comma 1° lettera c), dando atto che il medesimo Comitato sostituisce e unifica il "Comitato per le pari opportunità e il Comitato sul fenomeno del mobbing" previsti dai CC.NN.LL. ;

Evidenziato che il CUG, come prevede la citata legge, ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle OO. SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione individuati tra il personale dirigente e non dirigente a tempo indeterminato e determinato, tra i quali il Presidente designato dall'amministrazione, al fine di assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Vista la nota del Direttore in data 27/03/2014 – Prot. n.1320 – con la quale ha richiesto alle OO.SS. la designazione di n. 1 componente quale "titolare" e n. 1 quale "supplente" a far parte del CUG;

Evidenziato che le OO.SS. hanno individuato i seguenti componenti rappresentativi :

- Dott. ssa Ornella Adamo per la CISL FP, giusta nota prot. n. 14296 del 2/04/2014 (titolare)

- Sig. Ingianni Gaspare (supplente);
- Sig.ra Rosanna Chirco per la UIL FPL, giusta nota prot. n. 1689 del 16/05/2014 (titolare)
- Sig.ra Pipitone Giovanna (supplente);

Visto l'avviso in data 27 marzo 2014, di interpello per la designazione componenti dell'Amministrazione a far parte del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Evidenziato che e' pervenuta n. 1 istanza, corredate da curriculum vitae della dipendente a tempo determinato, sig.ra Milazzo Enza Patrizia, in servizio presso l'ufficio del personale;

Considerato che nessun altro dipendente ha comunicato la propria disponibilità a far parte del CUG entro i termini stabiliti;

Evidenziato la costituzione del CUG è un obbligo per l'Amministrazione e che in mancanza di altre disponibilità il direttore, quale responsabile della gestione del personale, procederà all'individuazione tra i dipendenti, coloro che hanno le competenze per rivestire tale ruolo;

Ritenuto, quindi, di dover individuare, per la costituzione del CUG, i dipendenti, di seguito elencati, in servizio presso l'Istituzione, di cui n. 3 titolari e n. 3 supplenti, che hanno la competenza per rivestire tali ruoli;

Componenti Titolari:

- Dott.ssa Loredana Alagna (funzionario a tempo indeterminato);
- Sig.ra Milazzo Enza Patrizia (dipendente a tempo determinato che ha manifestato la disponibilità)

Componenti Supplenti:

- Sig.ra Maria Teresa Fontana (dipendente a tempo indeterminato);
- Sig.ra Barbara Li Vigni (dipendente a tempo determinato)

Dato atto che il Presidente del Comunicato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni verrà, con successivo provvedimento, nominato dal Presidente del CDA;

Ritenuto necessario costituire, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che, quindi, risulta costituito da n.4 componenti in numero paritetico fra quelli rappresentanti le OO. SS. e quelle rappresentanti l'A. C.;

Vista la legge 04/11/2010 n. 183;

Vista la direttiva 04/03/2011 del Ministro della P.A. e dell'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità;

Visto il Regolamento del personale e l'organigramma dell'Ente;

Visto lo Statuto dell'Istituzione

DETERMINA

Costituire, ai sensi della legge 04/11/2010 n. 183 all'art. 21 comma 1° lettera c), il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), composto da n. 4 componenti effettivi, che rimangono in carica quattro anni con incarico rinnovabile una sola volta, nominando a tal fine i seguenti componenti:

n. 2 rappresentanti delle OO. SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione:

- Dott. ssa Ornella Adamo per la CISL FP
- Sig.ra Rosanna Chirco per la UIL FPL

n. 2 rappresentanti dell'Amministrazione:

- Dott.ssa Loredana Alagna (funzionario a tempo indeterminato);
- Sig.ra Milazzo Enza Patrizia (dipendente a tempo determinato)

Individuare come componenti supplenti rappresentanti l'Amministrazione Comunale la dipendente a tempo indeterminato, sig.ra Maria Teresa Fontana e la dipendente a tempo determinato, Sig.ra Barbara Li Vigni;
Dare atto che il medesimo Comitato sostituisce e unifica il "Comitato per le pari opportunità e il Comitato sul fenomeno del mobbing previsti dai CC.NN.LL.", svolgendo funzione propositiva, consultiva e di verifica;
Dare atto che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
Dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per n. 4 anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
Dare atto che il Presidente del Comunicato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni verrà, con successivo provvedimento, nominato dal Presidente del CDA;

Dare atto che il presente atto non comporta alcuna spesa aggiuntiva nel Bilancio;
Trasmettere il presente provvedimento a ciascun componente del CUG, titolari e supplenti, individuati nella presente determinazione, nonché a Presidente del CDA;

Il Responsabile dell'Area II
dott.ssa Loredana Alagna

IL DIRETTORE
dott.ssa Antonina Zerilli